



Kære medlemmer og kolleger

Forhandlingen af overenskomsten mellem Veterinærsygeplejerskernes Fagforening (VF) og Dyr lægevirksohedernes Arbejdsgiverforening (DA) om løn og ansættelsesvilkår for veterinærsygeplejersker, veterinærsygehjælpere samt veterinærsygeplejerske-elever er nu afsluttet.

Overenskomsten løber i en periode på 19 måneder fra den 1. august 2026 til 1. marts 2028. Dette skyldes, at Dyr lægevirksohedernes Arbejdsgiverforening har meldt sig ind i Dansk Erhverv arbejdsgiverforening fra 1. januar 2027 og vi således sammenkøres med arbejdsmarkedets øvrige overenskomstforhandlinger den 1. marts 2028.

Overenskomstresultaterne skal til afstemning blandt de uddannede medlemmer af Veterinærsygeplejerskernes Fagforening. Da elever ikke kan strejke så længe de er under uddannelse, sendes afstemningen ikke til dem.

Overenskomstresultaterne skal ligeledes til afstemning blandt medlemmerne af Dyr lægevirksohedernes Arbejdsgiverforening.

Afstemningen løber fra Tirsdag den 30. juni 2026 kl. 12.00 til Torsdag den 9. juli 2026 kl. 12.00

Vi kan præsentere følgende resultater, som beskrevet herunder:

Overenskomsten for veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere 2026 til 2028

Lønstigninger til alle:

Ændringer pr. 01.08.2026:

Lønstigning på kr. 528,00 i basislønnen, dvs.:

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærsygeplejersker stiger til **kr. 26.600,00**

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærsygehjælpere stiger til **kr. 25.350,00**

Ændringer pr. 01.08.2027:

Lønstigning på kr. 650,00 dvs.:

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærsygeplejersker stiger til **kr. 27.250,00**

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærsygehjælpere stiger til **kr. 26.160,00**

Ovenstående er fuldtidssatsen – deltidsansatte reguleres forholdsmæssigt

Stigningen i basislønnen er for alle og skal ikke modregnes i jeres tillæg!



Samtidig stiger basisløngrænsen og lønnen efter 1 års anciennitet følger med:

Basisløngrænsen udgør pr. 1. august 2026: 28.740 kr. pr. måned (37 timer pr. uge)

Basisløngrænsen udgør pr. 1. august 2027: 29.390 kr. pr. måned (37 timer pr. uge)

Hvad betyder basisløngrænsen?

Basisløngrænsen er den laveste løn, du må have, når du har 1 års anciennitet.

Det betyder, at din samlede løn (inkl. tillæg) mindst skal nå op på et bestemt niveau.

Eksempel

Hvis du ved ansættelsen har fået et personligt tillæg på 1.850 kr., skal dine tillæg efter 1 år stige til mindst 2.140 kr.

Så du samlet får mindst **28.740 kr. pr. 1. august 2026.**

Du er altid velkommen til at kontakte os, hvis du er i tvivl.

Anciennitet og løn efter 1 år

Der er aftalt en præcisering af, hvordan anciennitet opgøres.

Ved anciennitet forstås, at medarbejderen har været beskæftiget i praksis eller med praksis/brancherelevant arbejde eksempelvis andet arbejde med dyr i ind- eller udland, på internater eller dyreværn. Andre branchenære aktiviteter som fx salg og service, fodersalg mv. hos branchens leverandører eller samarbejdspartnere mv.

Forlænget graviditets-orlov med løn:

Fra den 1. august 2026 forlænges graviditetsorloven med 2 ekstra uger. Det betyder, at veterinærsygeplejersker kan gå fra 6 uger før termin (tidligere 4 uger).

- De første 2 uger (uge 5 og 6 før termin) får du din sædvanlige fulde løn og pension.
- De næste 4 uger får du løn som hidtil, hvor arbejdsgiver får refusion. Hvis din løn er højere end refusionssatsen, får du løn efter den højeste sats. Det er ikke ændret.

Overgangsregel

De 2 nye uger kan tidligst begynde den 1. august 2026.



Vigtigt

De ekstra 2 uger skal ligge først i graviditetsorloven. Det skyldes, at arbejdsgiver først kan få refusion fra 4 uger før termin.

Seniorfridag med løn

Veterinærsygeplejersker har fra 1. august 2026 ret til én årlig seniorfridag med fuld løn fra den måned, de fylder 58 år. Seniorfridagen tildeles i medarbejderens fødselsdagsmåned.

Veterinærsygeplejersker, der allerede er fyldt 58 år pr. 1. august 2026, tildeles seniorfridagen den 1. august 2026.

Seniorfridagen afvikles efter samme regler som feriefridage og kan ikke varsles til afholdelse af arbejdsgiver. Optjente, men ikke afviklede seniordage udbetales i forbindelse med medarbejderens fratræden.

Tillidsrepræsentanter – et stort skridt

Fra den 1. januar 2027 kan I vælge en tillidsrepræsentant på alle arbejdspladser med over 5 ansatte medarbejdere.

Aftalen indeholder bla. en beskyttelse i form af et forlænget opsigelsesvarsel på 2 måneder for den valgte tillidsrepræsentant.

Opsigelse skal være sagligt begrundet i tvingende årsager

At få valgt tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne er et fundament for stærkere arbejdspladser fremover. Arbejdspladser der overholder de aftaler vi har i overenskomsten. Da dette er helt nyt for vores branche, vil vi skrive mere om tillidsrepræsentantens opgaver, hvordan denne vælges mm. i nyhedsbreve i løbet af efterår og vinter. Se protokollat om tillidsrepræsentanter der er vedhæftet i denne mail.

Flere feriefridage

2 ekstra feriefridage med fuld løn fra den 1. august 2027

Optjenes og afholdes i timer



Veterinærsygeplejerskernes Fagforening

Du vil dermed have i alt 7 feriefridage årligt, hvoraf de to betragtes som velfærdsdage som du kan benytte som omsorgsdage, barns sygedage, seniordage eller hvad der er relevant for dig at bruge dem til. Disse to dage optjenes først og kan ikke varsles til afholdelse af arbejdsgiver.

Derudover: Ubrugte dage udbetales, hvis de ikke bliver holdt

Weekendarbejde op til ferie

Efter 1. august 2026 kan arbejdsgiver kun planlægge weekendarbejde op til ferie, hvis det er aftalt på forhånd.

Derudover en række mindre redaktionelle ændringer som fx om kursusudgiften for ophold og forplejning. Fremover lægges der op til at omkostningsniveauet aftales forud for kurssets afholdelse.

Overenskomsten for veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere

Højest mulig stigning af basislønnen med lønstigning til alle var det største ønske af de indkomne ønsker fra medlemmerne.

Vi har derfor valgt at forhandle lønstigninger til alle, som samtidig hæver basislønnen hen over overenskomstperioden på kun 19 måneder med 1.178 kr.

Konklusion – hvad har vi prioriteret?

Vi har brugt ressourcerne på:

- Lønstigninger til alle
- Udvidet graviditetsorlov
- Flere fridage
- Styrkelse af fællesskabet via tillidsrepræsentantordning

Men vi har også modstået krav om at vores lønssystem, som er et normallønssystem, skulle laves om til et minimallønssystem. Forskellen på et normallønssystem og et minimallønssystem er kort fortalt, at der i et minimallønssystem kan modregnes i dine personligt forhandlede tillæg når overenskomstens basisløn stiger. Det kan man ikke i et normallønssystem hvor alle stiger når basislønnen stiger.



Veterinærsygeplejerskernes Fagforening

Vi har også modstået krav om afgivelse af hviletidsbestemmelserne som kan sættes ned fra 11 timer til 8 timer i døgnet. Dette mener jeg ikke er kompatibelt med jeres ønsker og interesser. En forhandling er aldrig bedre end de krav man har kunnet modstå!

Samlet set har vi flyttet nogle helt centrale ting i den rigtige retning og ud fra den forudgående "medlemsundersøgelse om hvad vi skulle forhandle på dine vegne". Vi har taget fat i nogle af de største ønsker fra jer medlemmer. Overenskomstperioden er kort på 19 måneder og set i det lys er jeg/vi tilfredse med det opnåede resultat.

Anbefaling

Forhandlingsudvalget er samlet set tilfredse med resultatet og anbefaler, at du stemmer

JA til overenskomsten.

Resultatet af urafstemningen vil blive offentliggjort på www.vspnet.dk umiddelbart efter afstemningens afslutning den 9. juli 2026.

Læs mere om forhandlingerne på www.vspnet.dk – login - overenskomster

Tusind tak til dig og alle andre medlemmer af Veterinærsygeplejerskernes Fagforening for jeres input til og støtte i overenskomstforhandlingerne. Vi kunne ikke have gjort det uden dig!

Med dit medlemskab er du med til at sikre højst mulig løn og bedst mulige arbejdsforhold for veterinærsygeplejersker i Danmark. Relevante efteruddannelser og udviklingen af et godt arbejdsmiljø.

Jo flere vi er, jo stærkere er vi og jo mere kan vi sammen udvikle vores branche i en bedre retning!

Med dit medlemskab gør du en forskel - Tak for dig!
Du passer på dyrene – Vi passer på dig

På vegne af forhandlingsudvalget

Venlig hilsen
Malene Brendorp Meyer
Aut. Veterinærsygeplejerske
Formand for Veterinærsygeplejerskernes Fagforening



Information om overenskomsten for veterinærsygeplejerske-elever

Lønningerne er aftalt til følgende:

Lønsatser for elever, fordelt på 1.-, 2.- og 3. år

	1. august 2026 – 31. juli 2027	1. august 2027 – 1. marts 2028
1. år	13.800	14.175
2. år	15.350	15.775
3. år	17.715	18.205
Pension	6%	6%

Voksen elever over 25 år med godkendt tilskudsaf tale:

1. august 2026 – 31. juli 2027	1. august 2027 - 1. marts 2028
22.000	22.525
Pension 6%	Pension 6%

Fra 1. august 2026 stiger pensionsindbetaling til elever fra 5% til 6%

Arbejdsgiver bidrag til pension: 6 % pension af lønnen

Arbejdstager bidrag til pension: 1½ % af lønnen

Dvs. alle elever herefter har en pensionsindbetaling på i alt 7,5% + elevpakken

Forlænget graviditets-orlov med løn:

Fra den 1. august 2026 forlænges graviditetsorloven med 2 ekstra uger. Det betyder, at veterinærsygeplejerske-eleven kan gå fra 6 uger før termin (tidligere 4 uger).

- De første 2 uger (uge 5 og 6 før termin) får du din sædvanlige fulde løn og pension.
- De næste 4 uger får du løn som hidtil, hvor arbejdsgiver får refusion. Det er ikke ændret.

Overgangsregel

De 2 nye uger kan tidligst begynde den 1. august 2026.

**Vigtigt**

De ekstra 2 uger skal ligge først i graviditetsorloven. Det skyldes, at arbejdsgiver først kan få refusion fra 4 uger før termin.

Feriefridage

Fra den 1. august 2027 tildeles ½ feriefridag yderligere, så elever fremover har ret til 3 feriefridage

Konklusion på overenskomstforhandlingerne**Elev overenskomsten:**

Eleverne ønskede sig denne gang mest på løn, pension og feriefridage. Vi har således taget fat på de største ønsker fra eleverne vedr. overenskomsten og håber I er tilfredse med resultatet.