

ANSÆTTELSESKONTRAKT

for eksaminerede veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere m.fl.

Undertegnede virksomhed/virksomheder:

(indsæt virksomhedens navn, adresse og e-mail)

(virksomhedens CVR-nummer)

ansætter herved medundertegnede veterinærsygeplejerske/veterinærsygehjælper:

Navn:

Adresse:

Postnr. & by:

E-mail:

Tiltrædelsesdato (anfør datoen, hvor medarbejderen blev ansat i virksomheden)

Virksomheden har med virkning fra den: _____ /20____ ansat

Veterinærsygeplejerske/veterinærsygehjælper: _____

Den ansatte refererer til: _____
(indsæt fx chef, direktør eller lign.)

Hovedarbejdsstedet er: _____

(indsæt klinik-/hospitalsnavn og adresse)

Der kan forekomme arbejde på følgende klinikker/hospitaler: _____

(indsæt evt. klinik/hospitalsnavne og adresser)

Ansættelsesgrundlag

Ansættelsesforholdet er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening. Overenskomsten er vedlagt som bilag.

Funktionærloven og ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet.

Tidsbegrænset ansættelse

Stillingen er ikke en tidsbegrænset ansættelse ☐

Stillingen er en tidsbegrænset ansættelse ☐

I perioden fra og med den _____ til og med den _____

Stillingsbetegnelse (overenskomstens § 1)

Autoriseret Veterinærsygeplejerske ☐

Veterinærsygeplejerske (faglært) ☐

- Veterinærsygehjælper (faglært) ☐
- Klinikassistent (ufaglært) ☐
- Leder / mellemlider ☐

Aftalt månedsløn (overenskomstens kapitel 2 og §§ 3, 4 og 5)

Ved deltid angives den aftalte løn på såvel fuldtid som deltid

	37 timer pr. uge	Deltid _____ timer pr. uge
Basisløn	kr.	kr.
Evt. funktionstillæg – udfyld overenskomstens bilag 4	kr.	kr.
Evt. kvalifikationstillæg	kr.	kr.
Arbejdsgiverbidrag til pension jf. overenskomstens § 5	kr.	kr.
Evt. fast ulempe- og overarbejdstillæg (kr. 1.000)	kr.	kr.
<i>Eventuel aftale om fast ulempe- og overarbejdstillæg kan opsiges af veterinærsygeplejersken eller af arbejdsgiveren med 1 måneds varsel til udgangen af en måned uden konsekvenser for ansættelsesforholdet i øvrigt.</i>		
Månedsløn brutto i alt	kr.	kr.
Indbetaling af arbejdsgiverbidrag til pension (minus)	kr.	kr.
Månedsløn til udbetaling, før skat mm.	kr.	kr.

Store bededagstillæg

Medarbejderen modtager derudover et store bededagstillæg på 0,45 % af den fast påregnelige årsløn. Løntillægget afregnes: (sæt kryds):

To gange årligt med lønnen for maj måned og august måned _____

Løbende med udbetalingen af den månedlige løn _____

Tillægget følger den til enhver tid gældende lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.

Pension (overenskomstens § 5)

Pension udgør 13 % der i det hele er arbejdsgiverbetalt. Der henvises til

overenskomstens regler om pension.

Arbejdstid (overenskomstens § 6)

Fuldtid ☐

Deltid ☐ med _____ timer pr. uge i gennemsnit

Overarbejde (overenskomstens § 8)

Der henvises til overenskomstens regler om overarbejde.

Normperioden (overenskomstens § 6)

Normperioden er aftalt til: _____ uger (minimum 4 uger og maksimalt 26 uger). *Er normperioden ikke angivet, er den 13 uger.*

Normperiodernes start- og sluttidspunkt (§ 6, stk. 9)

Øvrige aftaler om arbejdstidens placering i normperioden: _____

Natarbejde – pauser (overenskomstens § 6, stk. 12)

Parterne har aftalt følgende:

Betalte pauser om natten ☐ *Medregnet i den ugentlige arbejdstid*

Ikke betalte pauser om natten ☐ *Ikke inkl. i den ugentlige arbejdstid*

Delt tjeneste (arbejde i flere ansættelsesforhold - overenskomstens § 6, stk. 14)

Delt tjeneste er aftalt ☐

Delt tjeneste er ikke aftalt ☐

Frokostpause (overenskomstens § 6, stk. 10)

Parterne har aftalt følgende:

Betalt frokostpause ☐ *Medregnet i den ugentlige arbejdstid*

Ikke betalt frokostpause ☐ Ikke inkl. i den ugentlige arbejdstid

Vagt (overenskomstens § 7)

Veterinærsygeplejersken er ikke omfattet af en vagtforpligtigelse ☐

Veterinærsygeplejersken er omfattet af en vagtforpligtigelse:

Rådighedsforpligtigelse – veterinærsygeplejersken har pligt til at møde ind ☐

Akut tilkaldevagt – veterinærsygeplejersken har retten til at afslå at møde ind ☐

Ved rådighedsforpligtigelse skal bilag 6 udfyldes vedrørende vagtens placering.

Prøvetid og opsigelsesvarsel (overenskomstens § 11, stk. 1)

Der er aftalt 3 måneders prøvetid ☐

Der er ikke aftalt prøvetid ☐

Ifølge funktionærlovens § 2, stk. 5 har parterne gensidigt i prøvetiden et opsigelsesvarsel på 14 dage. Er ovennævnte ikke afkrydset, er der aftalt 3 måneders prøvetid.

Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende for ansættelsesforholdet.

Opsigelse af ansættelsesforholdet efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.

120-dagesreglen (overenskomstens § 11, stk. 2.)

Funktionærlovens § 5, stk. 2 om forkortet opsigelsesvarsel ved veterinærsygeplejerskens sygefravær i 120 dage inden for de seneste 12 måneder er gældende.

Særlige vilkår vedrørende ansættelsesforholdet

Har veterinærsygeplejersken f.eks. fået udleveret en mobiltelefon, computer eller andet i forbindelse med ansættelsesforholdet, der ved arbejdsophør skal returneres til arbejdsgiver - **læs og udfyld da bilag 7.**

Ferie (overenskomstens § 10)

Veterinærsygeplejersken optjener ret til ferie efter ferieloven.

Der er aftalt ferie med løn og 1 % særlig ferietillæg ☐

Der er aftalt 12 % feriegodtgørelse ☐

Det er den ansatte veterinærsygeplejerske som vælger, om der ønskes ferie med løn og 1 % ferietillæg eller 12 % feriegodtgørelse. Veterinærsygeplejersken meddeler forud for ferieårets begyndelse, om der ønskes ferie med løn eller feriegodtgørelse med 12% jf. ferielovens § 16 stk. 3.

Feriefridage (overenskomstens § 10, stk. 3):

Veterinærsygeplejersken optjener ret til feriefridage jf. overenskomstens § 10, stk. 3.

Øvrigt fravær med løn (overenskomstens § 11)

Der oppebæres løn under sygdom efter overenskomstens regler om sygdom og ved børns sygdom, jf. § 11.

Der ydes løn under barsel og orlov efter overenskomstens regler jf. § 11.

Virksomheden yder desuden frihed med løn i følgende tilfælde: _____

Efteruddannelse

Veterinærsygeplejersken har ret til 5 uddannelsesdage pr. år, jf. § 13

Hvis der er en generel uddannelsespolitik i virksomheden:

Der henvises til virksomhedens generelle uddannelsespolitik, som findes på
[indsæt hvor politikken kan findes]

Sociale sikringsordninger

Virksomheden indbetaler bidrag til ATP samt Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos [selskabets navn].”

Virksomheden har tegnet sundhedsforsikring for medarbejderen: Ja: ☐ Nej: ☐

Hvis Ja: Sundhedsforsikringen er tegnet hos: [selskabets navn].

Ansættelsesbevis

Ansættelsesbeviset skal senest 7 kalenderdage efter ansættelsesforholdets begyndelse udleveres til medarbejderen.

Loyalitetsforpligtelse

Ud over den alment gældende loyalitetsforpligtelse og tavshedspligt aftales følgende:

Behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelsesforholdet

Virksomheden vil behandle og opbevare personlige oplysninger om medarbejderen i overensstemmelse med den til enhver tid gældende persondataregulering, herunder persondataforordningen og databeskyttelsesloven, mens samarbejdet består og i en vis periode efter dets afslutning. Behandlingen vil ske til saglige og legitime formål, der er nødvendige under hensyn til ansættelsesaftalen. Medarbejderen kan læse mere i virksomhedens politik for behandling af medarbejdernes oplysninger.

Dato: _____

Dato: _____

Arbejdsgivers underskrift

Medarbejders underskrift

Overenskomst Orienterende bilag - Findes bagerst i overenskomsten

Bilag 1- 3:

Kontraktbilag Ansættelseskontrakt samt tilhørende bilag som udfyldes og tillægges

Bilag 4 - 9: ansættelseskontrakten

Oversigt over kontraktbilag

Kontraktbilag 4:	Tillægsaftale om personlige tillæg, jf. § 3, stk. 5
Kontraktbilag 5:	Aftale om resultatløn, jf. § 3, stk. 7
Kontraktbilag 6:	Rådigheds- og vagtforpligtelse, jf. § 7
Kontraktbilag 7:	Særlige vilkår for ansættelsesforholdet
Kontraktbilag 8:	Tillægsaftale vedrørende den ugentlige arbejdstid, jf. § 6 stk. 9
Kontraktbilag 9:	Standardkontrakt jf. § 1 stk. 1