



Dyr lægevirksomhedernes
Arbejdsgiverforening (DA)



Veterinær sygeplejerskernes
Fagforening (VF)

Overenskomstforhandling 2026 Forhandlingsprotokol

Fornyelse af overenskomst mellem DA og VF om løn og ansættelsesvilkår for veterinær sygeplejersker og veterinær sygehjælpere.

Ovennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af parternes overenskomst for en periode på 19 måneder (1. august 2026 – 1. marts 2028) med virkning fra den 1. august 2026.

Der tages forbehold for efterfølgende godkendelse af forhandlingsresultatet i de respektive foreningers kompetente forsamlinger.

Parterne har godkendt nærværende protokollat med forbehold for begge parters juridiske godkendelse.

1. Økonomisk ramme

Parterne har aftalt følgende:

1. august 2026 træder følgende i kraft:

- Graviditetsorlov forlænges med 2 uger for mødre, der har termin fra den 1. september 2026 eller senere
- 1 x seniorfridag tildeles fra det år, hvor medarbejderen fylder 58 år
- Basislønstigning på 528 kr. pr. md. (37 timer pr. uge)

1. januar 2027 træder følgende i kraft:

- TR-ordning

1. august 2027 træder følgende i kraft:

- 2 x feriefridage
- Basislønstigning på 650 kr. pr. md. (37 timer pr. uge)

2. Tillidsrepræsentantordning (§ 14)

Parterne har aftalt, at tillidsrepræsentantordning i vedlagte bilag indføres med virkning fra den 1. januar 2027.

3. Særlige tillidshverv (§ 14)

Parterne har aftalt, at § 14 benævnes "særlige tillidshverv", hvor § 14 a er den eksisterende § 14 tekst om arbejdsmiljørepræsentant. § 14 b tilføjes om tillidsrepræsentanter med følgende bestemmelse:

§ 14 b – Tillidsrepræsentant

Valgte tillidsrepræsentanter tildeles en beskyttelse bestående af et forlænget opsigelsesvarsel på 2 måneder. En opsigelse af en tillidsrepræsentant skal begrundes i tvingende årsager.

4. Aftale om lønstigninger (§ 2a, stk. 1 samt § 2b, stk. 1-2)

Parterne har aftalt følgende lønstigninger:

Basisløn:

Basislønnen udgør pr. 1. august 2026: 26.600 kr. pr. måned (37 timer pr. uge)

Basislønnen udgør pr. 1. august 2027: 27.250 kr. pr. måned (37 timer pr. uge)

Basisløngrænsen stiger i samme takt som basislønnens stigninger. Differencen vil til enhver tid være 2.140 kr. (37 timer pr. uge).

Basisløngrænse:

Basisløngrænsen udgør pr. 1. august 2026: 28.740 kr. pr. måned (37 timer pr. uge)

Basisløngrænsen udgør pr. 1. august 2027: 29.390 kr. pr. måned (37 timer pr. uge)

5. Opnåelse af basisløntillæg sker efter 1 års anciennitet ved udøvelse af praksisrelevant arbejde (§2b, stk. 1)

Parterne har aftalt, at optjening af basisløntillæg sker efter anciennitet som følge af erhvervserfaring.

Overenskomstens § 2b, stk. 1 ændres således til:

§ 2b Løn efter 1 års anciennitet (basisløntillæg)

Stk. 1.

Veterinærsygeplejersker med 1 års anciennitet skal som minimum have en samlet løn svarende til den til enhver tid gældende basisløngrænse (bestående af basisløn, kvalifikationstillæg og funktionstillæg).

Ved anciennitet forstås, at medarbejderen har været beskæftiget i praksis eller med praksis-/brancherelevant arbejde eksempelvis andet arbejde med dyr i ind- eller udland, på internater eller dyreværn, andre branchenære aktiviteter fx salg og service, fodersalg mv. hos branchens leverandører eller samarbejdspartnere mv.

6. Graviditetsorlov fra 6 uger før termin (§ 11, stk. 4)

Parterne har aftalt, at en gravid medarbejder har ret til graviditetsorlov 6 uger før termin, hvoraf den 5. og 6. uge er med løn uden refusion for arbejdsgiver med virkning fra den 1. august 2026.

Overenskomstteksten ændres til:

Stk. 4. Barsel og orlov

Veterinærsygeplejersken ydes sædvanlig løn under barselorlov dog maksimalt svarende til det til enhver tid gældende beløb, som arbejdsgiver kan opnå fuld refusion for efter lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked med undtagelse af refusion for den 5. og 6. uge før termin, som er med løn uden refusion for arbejdsgiver. De aktuelle satser for hhv. barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark og Barsel.dk er tilgængelige på Virk.dk og reguleres løbende.

Der betales løn i følgende uger:

6 uger før forventet fødsel til mor

2 uger som pligtorlov til mor

2 uger som fædreorlov til far/medforælder (de skal ligge inden for de første 10 uger)

25 uger som fællesorlov, der kan deles mellem forældrene

Endvidere henvises til Funktionærlovens bestemmelser vedr. barsel, og barselsloven om retten til fravær og barselsdagpenge

Vedrørende pension under barsel, se overenskomstens § 5, stk. 6.

Bemærkninger: De 6 ugers graviditetsorlov gælder for mødre med termin fra den 11. september 2026 og senere. Ved terminer fastsat før den 11. september 2026 har mødre ret til 4 ugers graviditetsorlov.

7. Bemærkning til § 11 ang. veterinærpsygeplejerskeelever

Parterne har aftalt, at en elev, som afslutter sin uddannelse og ansættes som veterinærpsygeplejerske i samme virksomhed senest den 1. i den efterfølgende måned, betragtes dennes ansættelsesforhold som fortsat uden afbrydelse.

Overenskomstteksten ændres således til:

Bemærkninger til § 11 angående veterinærpsygeplejerskeelever, som efter endt elevtid forbliver i virksomheden, hvor de er uddannet.

Hvis veterinærpsygeplejerskeeleven forbliver ansat i virksomheden uafbrudt efter afsluttet uddannelse, beregnes funktionæranciennitet ved evt. opsigelse fra tidspunktet for elevens første ansættelse som elev. I dette tilfælde kan der ikke aftales ny prøvetid.

Hvis eleven afslutter sin uddannelse inden udgangen af en måned og ansættes som veterinærpsygeplejerske senest til den førstkomende 1. i den efterfølgende måned, betragtes dennes ansættelsesforhold som uafbrudt.

8. Friweekender inden og efter ferieafholdelse for sammenhængende ferie i hele uger efter gensidig aftale (bemærkning til § 10)

Parterne har aftalt, at der ikke uden forudgående aftale kan planlægges arbejdstid eller vagter i weekender op til og efter planlagt ferieafholdelse i forbindelse med sammenhængende ferie i hele uger.

Tilføjes i bemærkninger til § 10 om ferie:

Der kan ikke uden forudgående aftale planlægges arbejdstid eller vagter i weekender op til og efter planlagt ferieafholdelse i forbindelse med sammenhængende ferie i hele uger.

9. Aftale om feriefridage (§ 10, stk. 3)

Parterne har aftalt, at feriefridage optjenes og afvikles i timer.

Hertil har parterne aftalt optjening af yderligere to feriefridage årligt. Feriefridagene optjenes med virkning fra den 1. august 2027.

Parterne har aftalt følgende: Hvis medarbejderen ikke når at afvikle overførte feriefridage inden 31. december, skal medarbejderen have kompensation svarende til fuld løn pr. ubrugt feriefridag med den næstfølgende lønudbetaling eller aftale yderligere overførsel med arbejdsgiver, hvis driftsmæssige hensyn tillader det.

Overenskomstteksten i § 10, stk. 3-5 ændres således til:

§ 10, stk. 3. - Feriefridage

Følgende træder i kraft fra den 1. august 2027:

Veterinærsygeplejersker

Fuldtidsansatte veterinærsygeplejersker optjener 4,32 timers feriefridage pr. måneds ansættelse svarende til 7 dage (51,8 feriefritimer) pr. år. Deltidsansatte optjener feriefridagstimer forholdsmæssigt.

Veterinærsygehjælpere

Fuldtidsansatte veterinærsygehjælpere optjener 4,32 timers feriefridage pr. måneds ansættelse svarende til 7 dage (51,8 feriefritimer) pr. år. fra et år efter veterinærsygehjælperens afslutning af uddannelse. Deltidsansatte optjener feriefridagstimer forholdsmæssigt.

Bemærkninger:

Ved deltidsansættelse divideres de 4,32 timer med 37 og ganges med medarbejderens ugentlige timeantal. Eksempel: Antal feriefritimer pr. md.. = $4,32 \text{ feriefritimer} / 37 \text{ t/u} * 32 \text{ t/u} = 3,74 \text{ feriefritimer}$.

Stk. 4. Feriefridagene afholdes efter aftale og kan afholdes i timer. 5 feriefridage kan varsles afholdt efter samme regler som øvrig ferie jf. ferielovens bestemmelser, og skal afholdes som hele dage. 2 feriefridage kan ikke varsles til afholdelse af arbejdsgiver, da disse betragtes som velfærdsdage.

Stk. 5. Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb, kan feriefridagene overføres til det følgende kalenderår. Hvis medarbejderen ikke når at afvikle overførte feriefridage inden 31. december, skal medarbejderen have kompensation svarende til fuld løn pr. ubrugt feriefridag med den næstfølgende lønudbetaling eller aftale yderligere overførsel med arbejdsgiver, hvis driftsmæssige hensyn tillader det. Optjente, men ikke afviklede feriefridage, udbetales som ovenfor i forbindelse med medarbejderens fratræden.

10. Seniorfridag (§ 10, tilføjelse af nyt stk.)

Parterne har aftalt, at veterinærsygeplejersken tildeles 1 årlig seniorfridag fra det år, hvor denne fylder 58 år med virkning fra den 1. august 2026.

Tilføjelse af nyt stk. mellem nuværende stk. 2 og 3. Nuværende stk. 3 ændres til stk. 4 osv. Overenskomstteksten aftales som følgende:

Stk. 3. Veterinærsygeplejersken tildeles 1 årlig seniorfridag fra det år, hvor denne fylder 58 år. Seniorfridagen afvikles efter samme regler som feriefridage, og kan ikke varsles til afholdelse af arbejdsgiver.

11. Vagtkontrakt jf. Protokollat fra overenskomstforhandlinger i 2024

Parterne har aftalt, at den mellem parterne aftalte vagtkontrakt videreføres med de nedenfor anførte ændringer. Vagtkontrakten er gældende med virkning fra den 1. august 2026 til den 1. marts 2028, hvorefter den genforhandles.

Parterne har aftalt at fjerne følgende linje på side 1 i kontrakten: "For ansættelsen gælder §2 og §7 i overenskomsten mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinær sygeplejerskernes Fagforening."

Parterne har aftalt indføjeelse af følgende tekst i afsnittet "Indgås ansættelseskontrakt på følgende vilkår":

Medarbejderen ansættes som vagt-veterinær sygeplejerske. Medarbejderen har ingen garanteret nedre eller øvre arbejdstid. Aflønning sker efter aftalte og præsterede antal vagter. Lønnen bør afspejle medarbejderens faglige og personlige kompetencer samt tidspunktet, hvorpå arbejdet udføres, dog som minimum 333 kr. pr. time.

Parterne har aftalt, at lønnen er til fri forhandling mellem medarbejder og arbejdsgiver. Parterne er enige om, at lønnen bør afspejle medarbejderens faglige og personlige kompetencer samt tidspunktet hvorpå arbejdet udføres, dog som minimum 333 kr. pr. time.

Parterne har aftalt at fjerne linjen med rådighedstid under afsnit 8. om aflønning. Denne erstattes med følgende:

Vagt-veterinær sygeplejersken aflønnes pr. præsteret arbejdstime + aftalt personligt tillæg.

Lønnen er aftalt til i alt: _____ kr. pr. time, dog minimum 333 kr. pr. time.

Rådigheden aflønnes med: _____ kr. pr. time, dog minimum 60 kr. pr. time.

Parterne har aftalt at fjerne linjen med statens taksttal for 2025. Denne erstattes med følgende:

Når medarbejderen benytter egen bil til brug i praksis, yder arbejdsgiver befordringsgodtgørelse svarende til statens gældende takster.

Parterne har aftalt at indføre følgende:

Denne kontrakt skal efter indgåelse sendes til Veterinær sygeplejerskernes Fagforening af veterinær sygeplejersken på vf@forbundet.dk.

Øvrige aftaler

12. DFU-ordning

Parterne har aftalt, at eksisterende ordning om DFU fortsætter efter de aftalte vilkår, se protokollat vedr. DFU-ordning fra overenskomstforhandlingerne i 2024. Beregningen er betinget af at regnskabet foreligger.

Følgende redaktionelle ændringer er aftalt:

- **Efteruddannelse § 13, stk. 3**

Følgende tilføjelser er aftalt: "efter aftale" og "benzinudgifter" udvides til "benzin-, el- og dieseludgifter"

Overenskomstens § 13, stk. 3 ændres til følgende:

Stk. 3. Kursusdeltagelse, ophold, standardforplejning/drikkevarer og rejseudgifter afholdes af arbejdsgiveren efter aftale. Ved rejseudgifter forstås flybillet, togbillet, brobillet/-afgift, benzin-, el og dieseludgiften ved kørsel i egen bil og lignende.

Parterne har aftalt at indføre følgende i § 13, stk. 4, 2. afsnit:

Det er aftalt at tilføje et ord til sætningen: "Der ydes ikke løn for transporttid der ligger dagen før eller dagen efter kurset".

- **Nyt bilag vedr. behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelsesforholdet**

Parterne har aftalt, at følgende indføres som et nyt tillæg til ansættelseskontrakten for at sikre arbejdsgivers oplysningspligt over for medarbejderens i forhold til behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelsesforholdet:

"Virksomheden vil behandle og opbevare personlige oplysninger om medarbejderen i overensstemmelse med den til enhver tid gældende persondataregulering, herunder persondataforordningen og databeskyttelsesloven, mens samarbejdet består og i en vis periode efter dets afslutning. Behandlingen vil ske til saglige og legitime formål, der er nødvendige under hensyn til ansættelsesaftalen. Medarbejderen kan læse mere i virksomhedens politik for behandling af medarbejdernes oplysninger."

- **Bilag 4 vedr. funktionstillæg:**

Parterne har aftalt følgende tilføjelse til funktionstillægget:

"Funktionstillæg er tidsbegrænsede til den periode, hvor funktionen udøves og bortfalder uden varsel når funktionen ikke udøves".

Henvisninger i overenskomsten og redigering af ansættelseskontrakten foretages af parterne under redigeringen af overenskomstteksten.

Hvor ikke andet er angivet, træder de enkelte bestemmelser i kraft den 1. august 2026. Aftalen gælder indtil den opsiges af en af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til den 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2028.

Er forhandlingerne om en ny aftale efter opsigelse ikke afsluttet senest ved aftalens udløb, gælder aftalens bestemmelser fortsat, indtil en ny aftale er indgået.

Frederiksberg, den 9. maj 2026



Ninna Westphael

For Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening



Malene Brendorp Meyer

For Veterinærsygeplejerskernes Fagforening