

Sådan læser du lønstatistikken – trin for trin

Alle bruttolønstabellerne fra 3.1 til 3.6 afspejler løn incl. Pension. Disse tabeller er ens med nettolønstabellerne bare med pension indregnet. Så for at holde det simpelt så spring dem over og gå til nettolønstabellerne 4.1 til 4.6

Nettoløn 4.1

Indeholder:

- Basisløn
- Kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

4.1 Nettoløn 1 i perioden 2023 – 2025

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	December 2023	December 2024	December 2025	Stigning dec. 2024 – dec. 2025
Gennemsnit	32.109	32.295	32.338	0,1%
10% fraktil	27.050	27.050	27.050	0,0%
25% fraktil	28.500	28.673	28.910	0,8%
50% fraktil	31.576	31.510	31.604	0,3%
75% fraktil	34.610	34.708	34.910	0,6%
90% fraktil	38.129	38.482	37.910	-1,5%

→ Bruges, når du vil sammenligne gennemsnits lønstigninger fra 2023 til 2025

Hvilken tabel skal du vælge?

Her får du en praktisk guide, så du kan finde den rigtige tabel afhængigt af situationen.

Hvis du vil sammenligne din egen løn generelt

→ Brug tabellerne:

- **3.2 Bruttoløn 1 incl. pension i 2025 fordelt på anciennitet**
- **4.2 Nettoløn 1 excl. Pension i 2025 fordelt på anciennitet**

Sådan gør du:

1. Find din anciennitet (fx 2–5 år, 5–10 år osv.).
2. Sammenlign især **50 % fraktilen (medianen)**, da den beskriver midtpunktet og ikke påvirkes af enkelte høje lønninger.
3. Statistikken forklarer, at medianen/50% fraktilen ofte er et mere "ærligt" udtryk for lønniveauet end gennemsnittet.
4. Tjek dernæst gennemsnittet for at se spændet.
5. **Gennemsnittet** kan ligge lidt højere, fordi få høje lønninger trækker det op.

Når du sammenligner dig selv, giver det derfor mening at se på begge dele.

4.2 Nettoløn 1 i 2025 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år	I alt
Gennemsnit	26.786	28.015	30.460	32.878	34.349	34.942	37.077	32.338
10% fraktil	24.910	27.050	27.050	28.076	29.709	30.000	32.828	27.050
25% fraktil	25.410	27.050	28.000	30.020	31.960	31.938	33.757	28.910
50% fraktil	26.500	27.410	29.550	32.740	34.001	34.082	35.810	31.604
75% fraktil	27.550	28.980	31.982	35.047	35.550	36.959	38.300	34.910
90% fraktil	29.000	30.205	34.000	37.031	38.482	41.612	44.273	37.910
Antal	33	40	167	143	76	58	61	578

Hvad viser grafen?

Grafen 4.2 ovenfor viser den gennemsnitlige nettoløn for hver anciennitetsgruppe:

- Der sker et markant spring efter **2–5 års erfaring**, hvor lønnen stiger til over 30.000 kr.
- Fra **5–10 år** fortsætter lønstigningen stabilt.
- Efter **10 år** stiger lønnen fortsat i mindre, men tydelige trin frem mod "over 20 år".

Det giver dig en klar fornemmelse af, hvor din løn ligger i forhold til kolleger med samme erfaring.

★ Hvis du vil se lønforskelle mellem regioner

→ Brug:

- **3.5 Bruttoløn 1 incl. pension fordelt på region**
- **4.5 Nettoløn 1 excl. pension fordelt på region**

➔ Giver et tydeligt billede af forskelle i landet. Fx ligger Hovedstaden samlet højere på både netto- og bruttoløn.

★ Hvis du har ekstra uddannelse og vil se effekten

→ Brug:

- **3.6 Bruttoløn 1 efter ekstra uddannelse + anciennitet**
- **4.6 Nettoløn 1 efter ekstra uddannelse + anciennitet**

Sådan læses tabellen:

- "Ja" = ekstra uddannelse
- Under hver anciennitetsgruppe kan du sammenligne forskellen.
- Bemærk, at antallet med ekstra uddannelse er relativt lavt i nogle grupper, hvilket påvirker styrken af tallene.

Statistikken viser, at ekstra uddannelse i gennemsnit giver et tydeligt lønløft.

I 2025 var forskellen på den faste nettoløn:

- **31.872 kr.** for ansatte uden ekstra uddannelse
 - **35.119 kr.** for ansatte med ekstra uddannelse
-

★ Hvis du vil se løndelev (hvor meget du får i tillæg, pension osv.)

→ Brug:

- **5.1 Løn i 2025 nedbrudt i løndelev fordelt på region**
- **5.2 Løn i 2025 nedbrudt på anciennitet + region**

➔ Her kan du se fx:

- hvor meget tillæg udgør
 - pensionsbidragets størrelse
 - forskelle mellem regioner eller ancienniteter
-

Fraktiler – hvordan læser du dem? **(kort og praktisk)**

- **10 % fraktil:** de laveste 10 % ligger her eller under.
- **25 % fraktil:** 25% ligger her eller under – 75% ligger højere.
- **50 % fraktil (median):** midterlønnen – Den "ærlige" middelløn.
- **75 % fraktil:** 75% ligger her eller under og 25% ligger over.
- **90 % fraktil:** 90% ligger under og kun 10% over og viser de absolut højeste lønninger i gruppen.

 Når du sammenligner dig selv, bør du især kigge på:

- **50 % fraktilen** (middeltallet)
 - **Gennemsnittet** (viser hvor meget højtlønnede trækker op)
 - **75 % fraktil**, hvis du har ansvar, erfaring eller funktioner der ligger over normalen
-

Kort oversigt: Betalt frokostpause, sundhedsordning, ekstra uddannelse

Alle tal stammer fra kapitel 6.

Betalt frokostpause (2025)

- 92 % har betalt pause
- 8 % har ikke

Betalt sundhedsordning (2025)

- 81 % har sundhedsordning

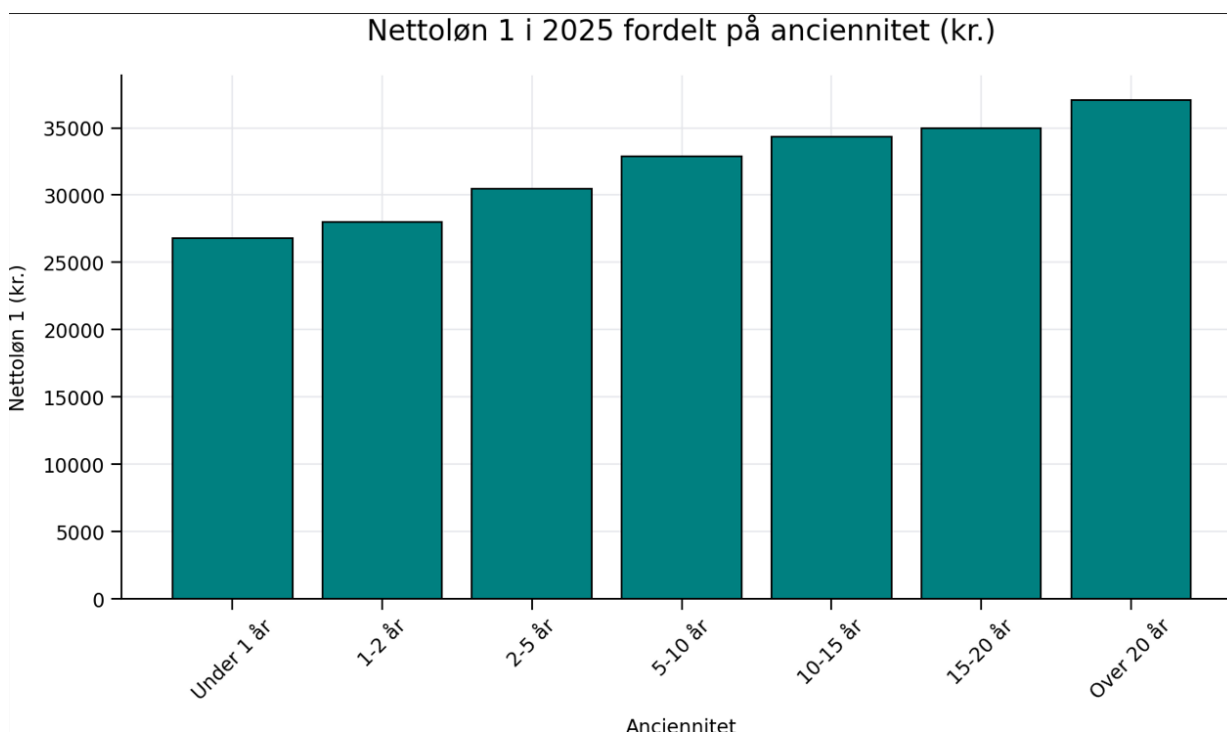
Ekstra uddannelse

- 14 % har ekstra uddannelse
- Lidt flere blandt ansatte over 10 år (29 %)

Barsel (2025)

- 12 % har afholdt barsel i året

✔ Overblik over udvikling af løn gennem karrieren



Tabellen viser, hvordan den faste månedsløn udvikler sig gennem karrieren – fra under 1 års erfaring til over 20 år.

Har du brug for hjælp?

Du er altid velkommen til at kontakte os, hvis du ønsker:

- en individuel sammenligning af din løn med statistikken
 - sparring inden en lønsamtale
 - forståelse af dine tillæg og pensionssatser
-