Ansættelseskontrakt

for eksterne veterinærsygeplejersker i vagt

Mellem

Arbejdsgivers navn og adresse:

---

og

Medarbejders navn og adresse:

Indgås ansættelseskontrakt på følgende vilkår:
Medarbejderen ansættes som vagt-veterinærsygeplejerske. Ansættelsen er ikke omfattet af overenskomsten mellem Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinærsygeplejerskernes fagforening. Medarbejderen har ingen garanteret nedre eller øvre arbejdstid, og aflønnes efter aftalte og præsterede antal vagter.

1. Arbejdsstedets beliggenhed	_____ *Arbejdes der på flere klinikker, anføres alle arbejdssteder*
2. Arbejdet	_____ *Beskrivelse af arbejdet eller angivelse af medarbejderens titel eller stilling.*
3. Rådighed og arbejdstid	Arbejdstiden er variabel. Rådighedsvagter aftales løbende mellem arbejdsgiver og medarbejder. Rådighed og arbejdstiden kan placeres på alle ugens dage og på alle tider af døgnet hele året, dog på hverdage begrænset til tidsrummet kl. 16.00 til 08.00. Arbejdstiden kan variere fra dag til dag, uge til uge og måned til måned, afhængigt af virksomhedens behov og medarbejderens tilgængelighed. Der er ingen garanterede antal arbejdstimer. Virksomheden og medarbejderen kan aflyse allerede aftalte vagter med et varsel på mindst 28 dage.

4. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt	Dato: Ansættelsen er tidsbegrænset: ☐ Ja Ansættelsen ophører uden varsel, dato:_____ ☐ Nej, ansættelsen er ikke tidsbegrænset, ansættelsen er en fastansættelse.
5. Ferie	Ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet. Arbejdsgiver betaler 12,5% af alle ferieberettigede løndele til Feriekonto. Der er ikke aftalt anden form for betalt fravær.
6. Opsigelsesvarsler	Ansættelsesforholdet er omfattet af funktionærloven, hvorfor funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende.
7. Aflønning	Vagt-veterinærsygeplejersken aflønnes pr. præsteret arbejdstime. Timelønnen er aftalt til i alt: _____ kr. Rådighedstid aflønnes med en times betaling pr. 5½ times rådighed.
8. Bil	Når medarbejderen benytter egen bil til brug i praksis, yder arbejdsgiver befordringsgodtgørelse svarende til statens gældende takster. Pr. 1. januar 2025 3,81 kr. pr. km. ved kørsel indtil 20.000 km. årligt og 2,23 kr. pr. km. ved kørsel ud over 20.000 km. Det påhviler den ansatte at føre kørebog.

Øvrige aftaler og bemærkninger vedr. ansættelsen:

Dato: Dato:

Virksomheden Medarbejder