

ANSÆTTELSESKONTRAKT

for eksaminerede veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere

Undertegnede virksomhed/virksomheder:

(indsæt virksomhedens navn, adresse og e-mail)

(virksomhedens CVR-nummer)

ansætter herved medundertegnede veterinærsygeplejerske/veterinærsygehjælper:

Navn: _____

CPR-nr.: _____

Adresse: _____

Postnr. & by: _____

E-mail: _____

Tiltrædelsesdato (anfør datoen, hvor medarbejderen blev ansat i virksomheden)

Virksomheden har med virkning fra den: _____ /20____ ansat

Veterinærsygeplejerske/veterinærsygehjælper: _____

Den ansatte refererer til: _____
(indsæt fx chef, direktør e.l.)

Hovedarbejdsstedet er: _____

(indsæt klink-/hospitalsnavn og adresse)

Der kan forekomme arbejde på følgende klinikker/hospitaler: _____

(indsæt evt. klinik/hospitalsnavne og adresser)

Ansættelsesgrundlag

Ansættelsesforholdet er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening. Overenskomsten er vedlagt som bilag I.

Funktionærloven og ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet.

Tidsbegrænset ansættelse

Stillingen er ikke en tidsbegrænset ansættelse

Stillingen er en tidsbegrænset ansættelse

I perioden fra og med den _____ til og med den _____

Stillingsbetegnelse (overenskomsten § I)

Autoriseret Veterinærsygeplejerske

Veterinærsygeplejerske (faglært)

- Veterinærsygehjælper (faglært)
- Klinikassistent (ufaglært)
- Leder / mellemlider

Aftalt månedsløn (overenskomsten § 2, § 3, § 4 og § 5)

Ved deltid angives den aftalte løn på såvel fuldtid som deltid

	37 timer pr. uge	Deltid _____ timer pr. uge
Basisløn	kr.	kr.
Evt. basisløntillæg	kr.	kr.
Evt. funktionstillæg – udfyld overenskomstens bilag 3	kr.	kr.
Evt. kvalifikationstillæg	kr.	kr.
Arbejdsgiverbidrag til pension jf. overenskomstens § 5	kr.	kr.
Evt. fast ulempe- og overarbejdstillæg (kr. 1.000)	kr.	kr.
<i>Eventuel aftale om fast ulempe- og overarbejdstillæg kan opsiges af veterinærsygeplejersken eller af arbejdsgiveren med 1 måneds varsel til udgangen af en måned uden konsekvenser for ansættelsesforholdet i øvrigt.</i>		
Månedsløn brutto i alt	kr.	kr.
Indbetaling af arbejdsgiverbidrag til pension (minus)	kr.	kr.
Månedsløn til udbetaling, før skat mm.	kr.	kr.

Store bededagstillæg

Medarbejderen modtager derudover et store bededagstillæg på 0,45 % af den fast påregnelige årsløn. Løntillægget afregnes: (sæt kryds):

To gange årligt med lønnen for maj måned og august måned _____

Løbende med udbetalingen af den månedlige løn _____

Tillægget følger den til enhver tid gældende lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.

Pension

Pension udgør 13 % der i det hele er arbejdsgiverbetalt. Der henvises til overenskomstens regler om pension.

Arbejdstid (overenskomsten § 6)

Fuldtid

Deltid med _____ timer pr. uge i gennemsnit

Overarbejde

Der henvises til overenskomstens regler om overarbejde.

Normperioden (overenskomsten § 6)

Normperioden er aftalt til: _____ uger (minimum 4 uger og maksimalt 26 uger). *Er normperioden ikke angivet, er den 13 uger.*

Normperiodernes start- og sluttidspunkt (§ 6, stk. 9)

Øvrige aftaler om arbejdstidens placering i normperioden: _____

Natarbejde – pauser (§ 6, stk. 12)

Parterne har aftalt følgende:

Betalte pauser om natten *Medregnet i den ugentlige arbejdstid*

Ikke betalte pauser om natten *Ikke inkl. i den ugentlige arbejdstid*

Delt tjeneste (arbejde i flere ansættelsesforhold - overenskomsten § 6, stk. 14)

Delt tjeneste er aftalt

Delt tjeneste er ikke aftalt

Frokostpause (overenskomsten § 6, stk. 10)

Parterne har aftalt følgende:

Betalt frokostpause Medregnet i den ugentlige arbejdstid

Ikke betalt frokostpause Ikke inkl. i den ugentlige arbejdstid

Vagt (overenskomsten § 7)

Veterinærpsygeplejersken **er ikke** omfattet af en vagtforpligtigelse

Veterinærpsygeplejersken **er omfattet** af en vagtforpligtigelse:

Rådighedsforpligtigelse – veterinærpsygeplejersken har pligt til at møde ind

Akut tilkaldevagt – veterinærpsygeplejersken har retten til at afslå at møde ind

Ved rådighedsforpligtelse skal bilag 6 udfyldes vedrørende vagtens placering.

Prøvetid og opsigelsesvarsel (overenskomsten § 11, stk. 1)

Der er aftalt 3 måneders prøvetid

Der er ikke aftalt prøvetid

Ifølge funktionærlovens § 2, stk. 5 har parterne gensidigt i prøvetiden et opsigelsesvarsel på 14 dage. Er ovennævnte ikke afkrydset, er der aftalt 3 måneders prøvetid.

Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende for ansættelsesforholdet.

Opsigelse af ansættelsesforholdet efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.

120 dages sygereglen (overenskomsten § 11, stk. 2.)

Funktionærlovens § 5, stk. 2 om forkortet opsigelsesvarsel ved veterinærpsygeplejerskens sygefravær i 120 dage inden for de seneste 12 måneder er gældende.

Særlige vilkår vedrørende ansættelsesforholdet

Har veterinærpsygeplejersken f.eks. fået udleveret en mobiltelefon, computer eller andet i forbindelse med ansættelsesforholdet, der ved arbejdsophør skal returneres til arbejdsgiver - **læs og udfyld da bilag 7.**

Ferie (overenskomsten § 10)

Veterinærpsygeplejersken optjener ret til ferie efter ferieloven.

Der er aftalt ferie med løn og 1 % særlig ferietillæg

Der er aftalt 12 % feriegodtgørelse

Det er den ansatte veterinærsygeplejerske som vælger, om der ønskes ferie med løn og 1 % ferietillæg eller 12 % feriegodtgørelse. Veterinærsygeplejersken meddeler forud for ferieårets begyndelse, om der ønskes ferie med løn eller feriegodtgørelse med 12% jf. ferielovens § 16 stk. 3.

Feriefridage (overenskomsten § 10, stk. 3):

Veterinærsygeplejersken optjener ret til 5 feriefridage jf. overenskomstens § 10, stk. 3.

Andet fravær med løn

Der oppebæres løn under sygdom efter overenskomstens regler om sygdom og ved børns sygdom, jf. § 11.

Der ydes løn under barsel og orlov efter overenskomstens regler jf. § 11.

Virksomheden yder desuden frihed med løn i følgende tilfælde: _____

Efteruddannelse

Veterinærsygeplejersken har ret til 5 uddannelsesdage pr. år, jf. § 13

Hvis der er en generel uddannelsespolitik i virksomheden:

Der henvises til virksomhedens generelle uddannelsespolitik, som findes på
[indsæt hvor politikken kan findes]

Sociale sikringsordninger

Virksomheden indbetaler bidrag til ATP samt Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og arbejdsskadeforsikring hos [selskabets navn].”

Virksomheden har tegnet sundhedsforsikring for medarbejderen: Ja: Nej:

Hvis Ja: Sundhedsforsikringen er tegnet hos: [selskabets navn].

Ansættelsesbevis

Ansættelsesbeviset skal senest 7 kalenderdage efter ansættelsesforholdets begyndelse udleveres til medarbejderen.

Loyalitetsforpligtelse

Ud over den alment gældende loyalitetsforpligtelse og tavshedspligt aftales følgende:

Dato: _____

Dato: _____

Arbejdsgivers underskrift

Medarbejders underskrift

Bilag 1: Den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinær sygeplejerskernes Fagforening om løn- og ansættelsesvilkår for veterinær sygeplejersker og veterinær sygehjælpere

Bilag 4: Tillægsaftale om personlige tillæg, jf. § 3, stk. 5.

Bilag 5: Aftale om præstationsløn, jf. § 3, stk. 7.

Bilag 6: Rådigheds- og vagtforpligtelse.

Bilag 7: Særlige vilkår for ansættelsesforholdet.

Bilag 8: Tillægsaftale vedrørende den ugentlige arbejdstid.