



Dyr lægevirksomhedernes
Arbejdsgiverforening (DA)



Veterinær sygeplejerskernes
Fagforening (VF)

Overenskomstforhandlingerne 2024 Forhandlingsprotokol

Fornyelse af overenskomst mellem DA og VF for veterinær sygeplejerskeelever i klinisk praksis.

Ovennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af parternes overenskomst for en periode på 2 år (1. august 2024 til 31. juli 2026), med virkning fra den 1. august 2024.

Parterne har fundet anledning til at foretage en gennemgribende redigering af overenskomsten for at gøre denne mere informativ og læsevenlig. Overenskomsten inddeles i kapitler, emner og paragraffer. Dertil har parterne beskrevet formelle aftaler så som uddybelse af den oplæringsansvarliges ansvar og lønanvisning. Nyt bilag 1 vedrørende pensionsafregning er indført.

Overenskomsten for veterinær sygeplejerske-elever er forsøgt gjort genkendelig med overenskomsten for veterinær sygeplejersker..

1. §5, stk. 1 Løn

Parterne har aftalt følgende lønsatser:

Elever:

1. august 2024:

1. år	13.100 kr.
2. år	14.600 kr.
3. år	16.800 kr.

1. august 2025

1. år	13.400 kr.
2. år	14.900 kr.
3. år	17.200 kr.

Voksenelever:

1. august 2024:

21.000 kr.

1. august 2025:

21.300 kr.

2. §6 Pension

1. august 2025:

Parterne har aftalt at arbejdsgivers bidrag til pension stiger med 2%-point til 5%.

Pension gives tillige af løn der ydes under barselsorlov.

3. §5, stk. 2 Ulempetillæg

Parterne har aftalt at ulempetillæg ydes som følger:

1. august 2024:

Tidspunkt	Tillæg
Hverdage kl. 17.30 – 22.00 samt Lørdage kl. 06.30 – 20.00	30% af lønnen pr. time

Hverdage kl. 22.00 – 06.30 samt	100% af lønnen
Lørdage kl. 00.00 – 06.30 og 20.00 – 24.00 samt	
Søn- og helligdage	

4. §15 Feriefridage

Parterne har aftalt at elever ydes 2½ feriefridag med løn pr. år. Feriefridagene optjenes med 2½/12 pr. måneds ansættelse.

Feriefridagene afholdes efter aftale, dog kan feriefridagene varsles afholdt efter samme regler som øvrig ferie med et varsel på 1 måned jf. Ferielovens bestemmelser. Feriefridagene kan ikke placeres i tidsperioder, hvor eleven er på skole.

Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb, kan feriefridagene overføres til det følgende kalenderår. Hvis medarbejderen ikke når at afvikle overførte feriefridage inden 31. december, skal medarbejderen have kompensation svarende til fuld løn pr. ubrugt feriefridag. Kompensationen udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling. Optjente, men ikke afviklede, feriefridage udbetales som ovenfor i forbindelse med medarbejderens fratræden.

5. §§16 og 17 Frihed uden løn ved flytning og begravelse og v. barns 2. sygedag

Parterne har aftalt følgende:

Ved dødsfald og begravelse af nære pårørende indrømmes der frihed uden løn. Arbejdsgiver varsles så tidligt som muligt herom.

Ved flytning indrømmes der frihed uden løn til én flyttedag. Arbejdsgiver varsles herom med minimum 4 uger.

§17, stk. 3 Barns 2. sygedag

Parterne har aftalt, at der ydes ret til frihed uden løn på barns 2. sygedag. Medarbejderen skal meddele arbejdsgiveren, hvorvidt friheden udnyttes efter virksomhedens lokale retningslinjer. Har virksomheden ikke fastsat retningslinjer herfor, skal meddelelse ske hurtigst muligt og senest ved arbejdstids begyndelse den pågældende dag.

6. §8, stk. 2 Arbejdstidsplanlægning og indførelse af timebank

Parterne har aftalt, at der indføres en timebank, således at der ved afslutningen af en normperiode kan overføres +/- 18 timer til næste normperiode.

De maksimalt 18 timer kan maksimalt overføres én gang til ny normperiode, hvorefter disse skal afvikles.

7. § 11 Overarbejde

Parterne har aftalt, at veterinærsygeplejerskeelever kan udføre overarbejde i begrænset omfang:

Det kan undtagelsesvist aftales, at elever udfører overarbejde. Elever kan ikke pålægges at udføre overarbejde.

Overarbejde kan kun aftales på skemalagte normale arbejdsdage i forbindelse med akut opstået travlhed og må ikke være systematisk eller planlagt.

Overarbejde skal være uddannelsesrelevant.

Honorering:

Overarbejde optjenes til afspadsering 1:1 pr. påbegyndt halve time.

Afspadseringstidspunktet aftales mellem arbejdsgiver og elev. Hvis der ikke er enighed herom, kan arbejdsgiver varsle overarbejde afspadseret med 7 dages varsel.

Dertil optjenes et overarbejdstillæg på 50 % af elevens timeløn, plus evt. ulempetillæg pr. påbegyndt halve time som udbetales. Overarbejdstillægget udbetales med førstkomende lønkørsel. Overtidstillægget skal være anført på lønsedlen.

Der kan maksimalt aftales udførsel af 3 timers overarbejde pr. uge.

8. §6, stk 3 Undtagelse for pensionsbestemmelsen

Parterne har aftalt, at elever kan oprettes i et andet pensionsselskab end Velliv, hvis arbejdsgiver inden den 31. december 2015 har etableret en firmapensionsordning/virksomhedsordning, der omfatter veterinærsygeplejersker, hvis ordningen lever op til overenskomstens krav til pensionsbidrag jf. overenskomsten.

9. Redaktionelle ændringer

Yderligere redaktionelle ændringer, f.eks. henvisninger etc., foretages af parterne under redigeringen af overenskomstteksten.

Hvor ikke andet er angivet, træder de enkelte bestemmelser i kraft den 1. august 2024. Aftalen gælder indtil den opsiges af en af overenskomstens parter med 3 måneders varsel til en 1. august, dog tidligst 1. august 2026.

Er forhandlingerne om en ny aftale efter opsigelse ikke afsluttet senest ved aftalens udløb, gælder aftalens bestemmelser fortsat, indtil en ny aftale er indgået.

København den 27 februar 2025



Mikkel Markussen
Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening



Malene Brendorp Meyer
Veterinærsygeplejerskernes Fagforening