



Kære medlemmer og kolleger

Forhandlingen af overenskomsten mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening (DA) og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening (VF) om løn og ansættelsesvilkår for veterinærsygeplejerske-elever er nu afsluttet.

Vi kan præsentere følgende resultater, som beskrevet herunder:

Overenskomsten for veterinærsygeplejerske-elever 2024 til 2026

Elever:

Lønstigning for elever, fordelt på 1.-, 2.- og 3. år

	1. august 2024 – 31. juli 2025	1. august 2025 – 31. juli 2026
1. år	13.100	13.400
2. år	14.600	14.900
3. år	16.800	17.200

Voksen elever over 25 år med godkendt tilskudsaf tale:

1. august 2024 – 31. juli 2025	1. august 2025 - 31. juli 2026
21.000	21.300

Lønstigningerne pr. 1. august er aftalt til følgende:

2024	2025
• Trin 1: 400 kr. pr. måned • Trin 2: 600 kr. pr. måned • Trin 3: 700 kr. pr. måned Voksenelever: 300 kr. pr. måned	• Trin 1: 300 kr. pr. måned • Trin 2: 300 kr. pr. måned • Trin 3: 400 kr. pr. måned Voksenelever: 300 kr. pr. måned

Pension:

1. august 2025:

Parterne har aftalt at arbejdsgivers bidrag til pension stiger med 2%-point til 5%.

Pension gives tillige af løn der ydes under barselsorlov.



Ulempetillæg ændres pr. 1. august 2024:

Tidspunkt	Tillæg
Hverdage kl. 17.30 – 22.00 samt Lørdage kl. 06.30 – 20.00	30% af lønnen pr. time jf. Bilag I
Hverdage kl. 22.00 – 06.30 samt Lørdage kl. 00.00 – 06.30 og 20.00 – 24.00 samt Søn- og helligdage	100% af lønnen jf. Bilag I

Feriefridage

Parterne har aftalt at elever ydes 2½ feriefridag med løn pr. år. Feriefridagene optjenes med 2½/12 pr. måneds ansættelse.

Feriefridagene afholdes efter aftale, dog kan feriefridagene varsles afholdt efter samme regler som øvrig ferie med et varsel på 1 måned jf. Ferielovens bestemmelser. Feriefridagene kan ikke placeres i tidsperioder, hvor eleven er på skole.

Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb, kan feriefridagene overføres til det følgende kalenderår. Hvis medarbejderen ikke når at afvikle overførte feriefridage inden 31. december, skal medarbejderen have kompensation svarende til fuld løn pr. ubrugt feriefridag. Kompensationen udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling. Optjente, men ikke afviklede feriefridage, udbetales som ovenfor i forbindelse med medarbejderens fratræden.

Frihed uden løn ved flytning og begravelse

Parterne har aftalt følgende:

Ved dødsfald og begravelse af nære pårørende indrømmes der frihed uden løn. Arbejdsgiver varsles så tidligt som muligt herom.

Ved flytning indrømmes der frihed uden løn til én flyttedag. Arbejdsgiver varsles herom med minimum 4 uger.

Normperiode - Arbejdstidsplanlægning og timebank

Parterne har aftalt, at der indføres en timebank, således at der ved afslutningen af en normperiode kan overføres +/- 18 timer til næste normperiode.



De maksimalt 18 timer kan maksimalt overføres én gang til ny normperiode, hvorefter disse skal afvikles.

Overarbejde

Parterne har aftalt, at veterinærsygeplejerskeelever kan udføre overarbejde i begrænset omfang hvorfor ny paragraf indføres:

§11 Overarbejde

Det kan undtagelsesvist aftales, at elever udfører overarbejde. Elever kan ikke pålægges at udføre overarbejde.

Overarbejde kan kun aftales på skemalagte normale arbejdsdage i forbindelse med akut opstået travlhed og må ikke være systematisk eller planlagt.

Overarbejde skal være uddannelsesrelevant.

Honorering:

Overarbejde optjenes til afspadsering 1:1 pr. påbegyndt halve time.

Afspadseringstidspunktet aftales mellem arbejdsgiver og elev. Hvis der ikke er enighed herom, kan arbejdsgiver varsle overarbejde afspadseret med 7 dages varsel.

Dertil optjenes et overarbejdstillæg på 50 % af elevens timeløn, plus evt. ulempetillæg pr. påbegyndt halve time som udbetales. Overarbejdstillægget udbetales med førstkommende lønkørsel. Overtidstillægget skal være anført på lønsedlen.

Der kan maksimalt aftales udførsel af 3 timers overarbejde pr. uge.