

**FAQ baseret på overenskomstresultatet for elev overenskomsten mellem
Veterinærsygeplejerskernes Fagforening og
Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening**

1. august 2024 til 31. juli 2026

1. Løn

Hvad er de nye lønsatser?

- **Elever:**

1. august 2024: 1. år – 13.100 kr., 2. år – 14.600 kr., 3. år – 16.800 kr.

1. august 2025: 1. år – 13.400 kr., 2. år – 14.900 kr., 3. år – 17.200 kr.

- **Voksenelever:**

1. august 2024 – 21.000 kr.

1. august 2025 – 21.300 kr.

Er lønstigningen med tilbagevirkende kraft fra 1.august?

- Ja – din april løn vil derfor indeholde et engangsbeløb svarende til den lønstigning du skulle have haft.

2. Pension

Hvad ændres i pensionsbidraget?

- Fra 1. august 2025 stiger arbejdsgivers bidrag med 2 %-point til 5 %.

Skal min arbejdsgiver indbetale de 2% med tilbagevirkende kraft fra 1.august?

- Ja

3. Ulempetillæg

Hvordan ændres ulempetillæggene?

- Fra 1. august 2024 gælder:

Hverdage kl. 17.30 – 22.00 og lørdage kl. 06.30 – 20.00: 30 % af lønnen pr. time.

Hverdage kl. 22.00 – 06.30, samt søn- og helligdage: 100 % af lønnen pr. time.

I stedet for et krone/øre beløb er tillægget nu en procentdel af den individuelle løn. Beløbet bliver derfor også højere, jo højere ens månedsløn er.

4. Feriefridage

Hvad er reglerne for feriefridage?

- Elever optjener 2½ feriefridag pr. år (2½/12 pr. måned) fra ansættelses begyndelse.
- Feriefridage afholdes efter aftale og kan overføres til næste kalenderår, hvis de ikke bruges.
- Feriefridage kan ikke afholdes, mens eleven er på skole

Har jeg optjent feriefridagene med tilbagevirkende kraft fra 1.august?

- Ja – du har optjent 0,2 feriefridag siden d. 1. august 2024. Dog tidligst fra din uddannelsesaftales begyndelse i perioden.

5. Frihed uden løn

Hvornår kan frihed uden løn gives?

- **Dødsfald/begravelse af nære pårørende:** Frihed uden løn, varsling hurtigst muligt.
- **Flyttedag:** En dag uden løn, varsles min. 4 uger før.
- **Barns 2. sygedag:** Frihed uden løn meddeles i overensstemmelse med lokale retningslinjer.

Der står ikke i overenskomsten hvem der kan betragtes som en nær pårørende...?

- Det er op til dig at vurdere hvem du betragter som en nær pårørende for netop dig

6. Arbejdstidsplanlægning og timebank

Hvad indebærer timebanken?

- Mulighed for overførsel af +/- 18 timer til næste normperiode.
- Timer kan kun overføres én gang, hvorefter de skal afvikles.

7. Overarbejde

Hvad er reglerne for overarbejde?

- Elever kan frivilligt udføre uddannelsesrelevant overarbejde ved akut travlhed.
- Overarbejde optjenes som 1:1 til afspadsering med et tillæg på 50 % af timelønnen.
- Maks. 3 timers overarbejde pr. uge.

Må min chef og jeg aftale, at jeg arbejder over fordi der skal handles ind til frokostordningen næste dag?

- nej – aftalt overarbejde skal være uddannelsesrelevant.

8. Pensionsbestemmelse

Kan der anvendes andre pensionsselskaber?

- Ja, hvis arbejdsgiver havde en firmapensionsordning etableret før 31. december 2015, som opfylder overenskomstens krav.

I sådan et tilfælde skal du meddele det til Veterinærsygeplejerskernes Fagforening!

9. Redaktionelle ændringer

Hvorfor ser overenskomsten helt anderledes ud?

- Aftalen er gennemredigeret for at gøre den mere læsevenlig og informativ. Den minder nu i form, som den overenskomst du kommer ud til, når du er færdiguddannet.