



## Kære medlemmer og kolleger

Vi er nu færdige med at forhandle overenskomsten mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening (DA) og Veterinær Sygeplejerskernes Fagforening (VF) om løn og ansættelsesvilkår for veterinær Sygeplejersker, veterinær Sygehjælpere samt veterinær Sygeplejerske-elever.

Det betyder, at Overenskomsten for veterinær Sygeplejersker og veterinær Sygehjælpere nu skal til afstemning blandt medlemmerne af Veterinær Sygeplejerskernes Fagforening.

Her kan du se, hvad vi har forhandlet i denne omgang:

## Overenskomsten for veterinær Sygeplejersker og veterinær Sygehjælpere 2024 til 2026

Vi har indgået aftale om fornyelse af overenskomst for veterinær Sygeplejersker og -hjælpere, som skal gælde 2 år fra den 1. august 2024 til den 31. juli 2026, med virkning fra den 1. august 2024.

### 1. Løn § 2 og løngaranti

Vi har aftalt, at der ikke sker regulering af lønsatser i Kapitel 2 §2 pr. 1. august 2024. Basisløn, basisløntillæg og basisløngrænsen forbliver således uændrede i denne overenskomstperiode.

Ved de sidste forhandlinger i 2021 har vi forhandlet den gensidige løngaranti/lønreguleringsordning ud af overenskomsten. Vi var dog omfattet af den denne gang.

Lønstatistikken viste, at gennemsnitslønnen for gruppen af veterinær Sygeplejersker pr. december lønnen 2023 var 32.109 kroner.

I den gensidige løngarantiordning/reguleringsordning var det aftalte beløb 31.650 kroner. Det betød, at vi startede med at have et beløb svarende til 459 kroner pr. ansat mindre at forhandle for.

Vi har aftalt, at der afsættes 4 % af forhandlingsrammen til individuelle lønforhandlinger lokalt på arbejdspladserne i denne overenskomstperiode. Det vil sige, at der er gjort 'plads' til, at I selv kan forhandle jer frem til en lønforhøjelse.

Hvis lønstatistikken viser, at I ikke har fået lønforhøjelser, som gennemsnitligt svarer til 4 % ved jeres lokale lønforhandlinger, har vi aftalt, at der skal gælde en ensidig løngaranti fra DA's side.



# Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening

Det betyder, at garantilønnen skal stige for alle, hvis der ikke er givet 4 % i gennemsnitlige lønstigninger.

Løngarantien er begrænset til overenskomstperioden 1. august 2024 til 31. juli 2026, hvorefter den bortfalder.

Hvis den gennemsnitlige månedsløn (eksklusive pension) for en fuldtidsansat veterinærpsygeplejerske (bestående af basisløn, basisløntillæg, funktionstillæg og kvalifikationstillæg) i parternes lønstatistik for lønnen for december 2025 ikke overstiger 33.500 kroner, tillægges differencen fra lønstatistikens gennemsnit og op til 33.500 kroner til basislønnen i overenskomsten pr. 1. april 2026.

Der er ikke modregningsret i personlige tillæg for stigningen.

Udgangspunktet for den næstkommende overenskomstforhandling er gennemsnitslønnen for december 2025 dog mindst 33.500 kroner.

## **Basislønnen er således uændret**

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygeplejersker vil i denne overenskomstperiode fortsat være **24.910 kroner**.

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygehjælpere vil i denne overenskomstperiode fortsat være **23.660 kroner**.

## **Basisløntillæg**

Basisløntillægget vil i denne overenskomstperiode fortsat være 2.140 kroner, som du minimum skal have, når du har 1 års anciennitet efter din uddannelses afslutning.

Dette er fuldtidssatsen – deltidsansatte reguleres forholdsmæssigt.

## **2. Pension § 5**

### **Arbejdsgivers pensionsandel øges med 4,5 %-point fra 8,5 % til 13 %.**

Det betyder, at pensionsindbetalingerne omlægges fra at være betalt af både arbejdsgiver og medarbejder, til kun at være betalt af arbejdsgiver, således:

Pr. 1. april 2025 ophører Lønmodtagerbidraget til pension og udgør således 0 %.

Pr. 1. april 2025 udgør Arbejdsgiverbidraget 13 % af den pensionsgivende løn.

Det vil sige, at alle får 13 % arbejdsgiverbetalt pension fra april måned 2025.



I lønnen, som 1. gang udbetales i april, vil alle få deres eget pensionsbidrag på 4,25 % udbetalt som løn i stedet. Vi har forhandlet, at alle fremover har 13 % arbejdsgiverbetalt pension.

**Dette betyder, at alle vil opleve at få 4,25 % af deres løn udbetalt (efter SKAT), og det vil være den måde, der kommer en lønstigning på i år.**

Blandt andet derfor er der ingen stigning på basislønnen.

### **Engangsbetaling af løntillæg uden pension**

Da overenskomsten er blevet forsinket, og pensionen først ændres pr. 1. april 2025, kompenseres du med et engangsbeløb på 4,5 % af den pensionsberettigede udbetalte løn fra 1. august 2024 til 31. marts 2025.

Har du været ansat hos din nuværende arbejdsgiver i hele eller dele af perioden, skal du ikke foretage dig noget. Beløbet vil blive udbetalt med din løn i april måned.

### **Har du skiftet arbejdsplads**

Har du skiftet arbejdsplads i perioden 1. august 2024 til 31. marts 2025, skal du have 4,5 % af den løn, du har fået udbetalt (jf. overenskomstens §5 stk. 1) i de pågældende måneder, indtil du fratrådte fra din tidligere arbejdsgiver.

Aftalen er, at du selv skal skrive en mail til din tidligere arbejdsgiver og anmode om at få pengene udbetalt. I mailen skal du oplyse dit fulde navn, adresse, CPR-nummer og bankkonto-oplysninger.

Beløbet skal være søgt senest pr. 15. november 2025.

### **3. Barns 1. og 2. sygedag, § 11 stk. 5**

Parterne har aftalt, at der ydes ret til frihed uden løn på barns 2. sygedag.

Medarbejderen skal meddele arbejdsgiveren, hvorvidt friheden udnyttes efter virksomhedens lokale retningslinjer. Har virksomheden ikke fastsat retningslinjer, skal meddelelse ske hurtigst muligt og senest ved arbejdstids begyndelse den pågældende dag.

### **4. Løn på personalemøder § 6 stk. 13**

Parterne har aftalt, at §6 stk. 13 ændres, **så der ydes ulempetillæg jf. §6 stk. 3, udover sædvanlig timeløn, hvis personalemødet er placeret på ulempetidspunkter.**

Der ydes fortsat ikke overarbejdstillæg, selvom personalemødet måtte være placeret udover og/eller uden for normal arbejdstid.

### **5. Arbejdstid § 6 stk. 9**



## **Der indføres en frivillig mulighed for at fravige overenskomstens maksimale ugentlige arbejdstid og i stedet arbejde efter EU's arbejdstidsdirektiv.**

Ved gensidig aftale kan den ugentlige arbejdstid over en periode på 4 måneder maksimalt udgøre 48 timer i gennemsnit i normperioden (normalarbejdstimer samt vagt) jf. arbejdstidsdirektivet. Aftalen laves separat fra ansættelseskontrakten og kan tidligst indgås efter 4 måneders ansættelse. Aftalen kan opsiges af medarbejderen eller arbejdsgiveren med et varsel på 1 måned til ophør på en hvilken som helst dag. Opsigelse er uden konsekvenser for ansættelsesforholdet i øvrigt.

Ovenstående har DA ønsket at genforhandle igen i år, og da der ikke har været problematikker omkring aftalen, siden den kom ind i 2018, har vi gjort den permanent.

Ønsket var oprindelig fra DA for at kunne øge muligheden og fleksibiliteten for de ansatte, der også selv ønsker at arbejde flere timer i normperioden, end overenskomsten umiddelbart giver mulighed for. Dette er også beskrevet af vores egne medlemmer.

Vi har altid sagt nej til dette, men med ovenstående frivillige løsning håber vi på at imødekomme alle, der har lyst til at opspare frihed i nogle perioder mod at arbejde mere i andre.

### **6. Afspadsering af overarbejde i opsagt stilling, § 8 – Overarbejde**

Parterne har aftalt, at arbejdsgiver kan varsle afspadsering af optjent overarbejde med dags varsel for medarbejdere i opsagt stilling.

Parterne har aftalt at præcisere definitionen af overarbejde således:

”Overarbejde er arbejde, der enten er pålagt af eller godkendt af arbejdsgiver, og hvor gældende varsel på 28 dage ikke er iagttaget.”

### **7. Kursusdage, § 13 Efteruddannelse**

Medarbejderen optjener stadig retten til 5 kursusdage årligt. Optjeningen sker løbende pr. måned.

Parterne har aftalt, at der for deltagelse på kursusdage ydes løn eller afspadsering, dog maksimalt svarende til én kursusdagsnorm á 7,4 time pr. dag. Der ydes ikke overarbejdstillæg eller ulempetillæg.

Som kursusdag forstås kurser af en varighed på 5 timer eller derover incl. Transporttid. Kurser under 5 timers varighed incl. Transport betragtes ikke som en kursusdag.

Eksempel 1:

Kurset varer 9 timer incl. Transport. Veterinær Sygeplejersken får løn for en dagsnorm på 7,4 time og trækkes for en kursusdag



# Veterinærsygeplejerskernes Fagforening

---

## Eksempel 2:

Kurset varer 5 timer eller derover incl. Transport. Veterinærsygeplejersken får løn for en dagsnorm på 7,4 timer og trækkes for en kursusdag

## Eksempel 3:

Kurset varer under 5 timer incl. Transporttid. Veterinærsygeplejersken får løn for aktuelt timeforbrug og der trækkes IKKE for en kursusdag. Veterinærsygeplejersken vender tilbage til arbejdspladsen efter endt kursus såfremt den planerede arbejdstid strækker sig ud over kursustid.

Parterne har aftalt, at kursusdage kan afholdes, før de er optjent og tillige kan akkumuleres til afholdelse i senere år. Det tilstræbes fra såvel virksomheden som medarbejderen, at kursusdagene afholdes løbende, medmindre parterne aftaler andet.

Parterne har aftalt, at optjente og ikke afviklede kursusdage bortfalder ved medarbejderens fratræden, uanset årsagen hertil. Retten til kompensation på 1.200 kroner pr. dag for ikke afholdte kursusdage afskaffes pr. 1. april 2025.

Ved fratrædelse har medarbejderen ret til at gennemføre og deltage på allerede optjente, aftalte og planlagte kursusdage, hvis de er planlagt og kan afholdes i sin helhed før opsigelsesvarslets udløb, det vil sige inden fratræden.

Parterne har aftalt, at det præciseres redaktionelt, at retten til kursusdage optjenes hen over året pr. afsluttet måneds ansættelse.

Parterne har aftalt, at arbejdsgiver på kursusdage betaler forplejning svarende til standardmåltider og drikkevarer.

**Der er ud over ovenstående tilrettet efter den nye ferielov med hensyn til udbetalingstidspunkt for overførte og ubrugte feriefri dage, og vi har aftalt en separat ansættelseskontrakt for veterinærsygeplejersker, der tager eksterne vagter (på anden arbejdsplads) udover deres normale arbejdstid.**

## Konklusion på overenskomstforhandlingerne

Højest mulig stigning af basislønnen med lønstigning til **alle** er altid det største ønske fra medlemmerne.

Der var også et ønske om, at vi skulle tilgodese dem med over 5 års anciennitet, da det er svært at forhandle sin løn, når man har været ansat i en årrække. Ligesom i 2021 har der også denne gang været ønske om højere pension.



## Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening

---

Vi har i år prioriteret at aftale pension på 4,5 %, så vores pension fremover består af 13 % arbejdsgiverbetalt pension. Det betyder, at alle får deres eget pensionsbidrag på 4,25 % frigivet som løn i år. Da aftalen egentlig skulle være startet pr. 1. august 2024, har vi aftalt, at du får beløbet udbetalt som løn for perioden 01.08.2024 til 31.03.2025.

På denne måde vil alle opleve, at deres lønstigning kommer som en %-del af deres løn og ikke som et fast beløb, som alle får. I kan stadig selv vælge at lave en aftale med jeres arbejdsgiver om en egen indbetaling til pension, men det er fremover helt frivilligt.

I skal selv forhandle med jeres arbejdsgiver om en lønstigning og der er lagt 4% af rammen ud til lokale forhandlinger.

Men det betyder, at vi har taget fat i de største medlemsønsker, og vi har forhandlet aftalen så godt, som det har været muligt denne gang.

Forhandlingsudvalget er tilfredse med udfaldet af forhandlingerne og anbefaler, at du stemmer **JA** til overenskomsten.

Resultatet af urafstemningen vil blive offentliggjort på [www.vspnet.dk](http://www.vspnet.dk) umiddelbart efter afstemningen er afsluttet mandag den 17. marts 2025.

Og hvorfor syv sytten skulle det så tage så lang tid? Tænk du måske ...

Til det kan jeg kun sige, at det tager bare lang tid at forhandle og efterbehandle og på skrift blive enige om det aftalte. Der har været mange større arrangementer i løbet af efteråret, og vi har arbejdet så hurtigt, som vi overhovedet kan i samarbejde med Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening, som altid er pennefører på overenskomsten.

Tak til dig og alle andre medlemmer af Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening for jeres input til og støtte i overenskomstforhandlingerne. Vi kan ikke gøre det uden jer!

SAMMEN ER VI STÆRKERE...

Venlig hilsen  
Malene Brendorp Meyer  
Formand for Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening

*Overenskomsterne kan efter afstemningsafslutning findes på*

*<http://vspnet.dk/faagforening/overenskomster/>*

*Der vil de kunne findes de næste 3 måneder, hvorefter de flyttes til medlemssektionen.*

*Elev-overenskomsten er altid tilgængelig for alle på <http://vspnet.dk/elever/overenskomst/>*