

Lønstatistik for veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere, december 2023



1 Indledning

Lønstatistik for veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere, december 2023 **© Huge Consulting ApS februar 2024**

Huge Consulting har i samarbejde med Dyr-lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening (DA) og Veterinær-sygeplejerskernes Fagforening (VF) udarbejdet Lønstatistik 2023 for ansatte veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere.

I statistikken indgår oplysninger fra 562 ansatte veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere.

Læs mere om metode m.v. i kapitel 7 og 8.

God fornøjelse.

2 Indhold

1	Indledning	1
2	Indhold	2
3	Løntabeller med bruttoløn.....	4
3.1	Bruttoløn 1 i perioden 2021 – 2023.....	4
3.2	Bruttoløn 1 i 2023 fordelt på anciennitet	4
3.3	Bruttoløn 2 i 2023 fordelt på anciennitet	4
3.4	Bruttoløn 1 i perioden 2021 - 2023 fordelt på anciennitet	5
3.5	Bruttoløn 1 i 2023 fordelt på region.....	5
3.6	Bruttoløn 1 i 2023 fordelt på ekstra uddannelse og anciennitet ...	5
4	Løntabeller med nettoløn	6
4.1	Nettoløn 1 i perioden 2021 – 2023.....	6
4.2	Nettoløn 1 i 2023 fordelt på anciennitet	6
4.3	Nettoløn 2 i 2023 fordelt på anciennitet	6
4.4	Nettoløn 1 i perioden 2021 - 2023 fordelt på anciennitet	7
4.5	Nettoløn 1 i 2023 fordelt på region	7
4.6	Nettoløn 1 i 2023 fordelt på ekstra uddannelse og anciennitet.....	7
5	Løntabeller med nettoløn og bruttoløn	8
5.1	Løn i 2023 nedbrudt i løndelev fordelt på region.....	8
5.2	Løn i 2023 nedbrudt i løndelev efter anciennitet fordelt på region.	8
6	Andre tabeller	11
6.1	Betalt sundhedsordning.....	11
6.2	Betalt frokost	11
6.3	Ekstra uddannelse.....	11
6.4	Afholdt barsel	12
7	Metode og omfang	13
7.1	Datagrundlag	13
7.2	Anonymitet	13
8	Tabelleregninger og forklaringer	14

8.1 Omregning til fuldtidsløn.....	14
8.2 Bruttoløn 1.....	14
8.3 Bruttoløn 2.....	14
8.4 Nettoløn 1.....	15
8.5 Nettoløn 2.....	15
8.6 Lønstigning.....	15
8.7 Tabelforklaringer	15

3 Løntabeller med bruttoløn

3.1 Bruttoløn 1 i perioden 2021 – 2023

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	April 2021	December 2022	December 2023	Stigning dec. 2022 – dec. 2023
Gennemsnit	31.368	34.151	34.838	2,0%
10% fraktil	25.888	28.807	29.349	1,9%
25% fraktil	27.863	30.204	30.923	2,4%
50% fraktil	30.923	33.650	34.259	1,8%
75% fraktil	33.917	36.867	37.552	1,9%
90% fraktil	37.410	40.590	41.369	1,9%

3.2 Bruttoløn 1 i 2023 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	30.365	31.666	32.774	35.269	36.886	38.344	38.860
10% fraktil	27.027	29.349	29.349	30.282	31.205	33.320	34.812
25% fraktil	28.112	29.417	29.892	32.567	33.646	35.176	36.196
50% fraktil	29.349	30.413	31.897	34.622	36.075	37.552	37.898
75% fraktil	32.008	33.093	34.720	37.683	39.434	40.768	41.423
90% fraktil	36.348	35.385	37.550	41.369	42.369	45.294	44.713

3.3 Bruttoløn 2 i 2023 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. alle tillæg samt pension

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	32.102	33.106	33.724	36.679	37.428	38.515	39.698
10% fraktil	27.027	29.349	29.349	30.380	31.367	33.320	34.812
25% fraktil	28.184	29.838	30.434	33.093	33.646	35.390	36.196
50% fraktil	31.039	31.910	32.550	35.556	36.569	38.092	38.185
75% fraktil	34.913	35.231	35.382	39.348	39.848	40.768	41.993
90% fraktil	37.426	38.546	39.021	43.535	44.706	45.598	48.786

3.4 Bruttoløn 1 i perioden 2021 - 2023 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	April 2021 Gennemsnitsløn	December 2022 Gennemsnitsløn	December 2023 Gennemsnitsløn	December 2023 Antal
Under 2 år	28.649	30.076	30.969	99
Mellem 2 og 5 år	30.609	31.566	32.774	133
Mellem 5 og 10 år	31.788	33.814	35.269	123
Over 10 år	34.642	37.456	37.758	207

3.5 Bruttoløn 1 i 2023 fordelt på region

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	I alt
Gennemsnit	36.389	33.702	33.829	35.914	34.030	34.838
10% fraktil	29.349	29.349	28.329	29.350	29.349	29.349
25% fraktil	31.584	30.179	30.716	31.960	30.976	30.923
50% fraktil	36.793	33.353	33.895	35.907	33.593	34.259
75% fraktil	39.573	36.348	36.840	39.148	35.795	37.552
90% fraktil	42.552	39.060	38.962	43.106	38.318	41.369
Antal	145	135	57	89	136	562

3.6 Bruttoløn 1 i 2023 fordelt på ekstra uddannelse og anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	Ekstra uddannelse			Ekstra uddannelse		
	Ja Gennemsnit	Nej Gennemsnit	I alt Gennemsnit	Ja Antal	Nej Antal	I alt Antal
Under 1 år	30.515	30.293	30.365	17	36	53
Mellem 1 og 2 år	31.440	31.892	31.666	23	23	46
Mellem 2 og 5 år	33.927	31.825	32.774	60	73	133
Mellem 5 og 10 år	36.674	33.793	35.269	63	60	123
Mellem 10 og 15 år	39.677	35.255	36.886	38	65	103
Mellem 15 og 20 år	39.697	37.378	38.344	20	28	48
Over 20 år	39.630	38.525	38.860	17	39	56
I alt	35.980	33.999	34.838	238	324	562

4 Løntabeller med nettoløn

4.1 Nettoløn 1 i perioden 2021 – 2023

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	April 2021	December 2022	December 2023	Stigning dec. 2022 – dec. 2023
Gennemsnit	28.911	31.476	32.109	2,0%
10% fraktil	23.860	26.550	27.050	1,9%
25% fraktil	25.680	27.838	28.500	2,4%
50% fraktil	28.500	31.014	31.576	1,8%
75% fraktil	31.260	33.979	34.610	1,9%
90% fraktil	34.479	37.410	38.129	1,9%

4.2 Nettoløn 1 i 2023 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	27.986	29.185	30.206	32.506	33.997	35.340	35.816
10% fraktil	24.910	27.050	27.050	27.910	28.760	30.710	32.085
25% fraktil	25.910	27.112	27.550	30.016	31.010	32.420	33.360
50% fraktil	27.050	28.030	29.398	31.910	33.249	34.610	34.929
75% fraktil	29.500	30.500	32.000	34.731	36.345	37.574	38.178
90% fraktil	33.500	32.613	34.609	38.129	39.050	41.746	41.210

4.3 Nettoløn 2 i 2023 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. alle tillæg

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	29.649	30.583	31.132	33.892	34.534	35.509	36.652
10% fraktil	24.910	27.050	27.050	28.000	28.910	30.710	32.085
25% fraktil	26.067	27.500	28.050	30.500	31.010	32.656	33.360
50% fraktil	28.658	29.410	30.000	32.838	33.705	35.144	35.210
75% fraktil	32.178	32.558	32.610	36.291	36.726	37.574	38.703
90% fraktil	34.494	35.526	36.339	40.124	41.747	42.066	44.964

4.4 Nettoløn 1 i perioden 2021 - 2023 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	April 2021	December 2022	December 2023	Antal
Under 2 år	26.405	27.719	28.543	99
Mellem 2 og 5 år	28.211	29.093	30.206	133
Mellem 5 og 10 år	29.298	31.165	32.506	123
Over 10 år	31.928	34.521	34.800	207

4.5 Nettoløn 1 i 2023 fordelt på region

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	I alt
Gennemsnit	33.539	31.062	31.178	33.101	31.364	32.109
10% fraktil	27.050	27.049	26.110	27.050	27.050	27.050
25% fraktil	29.110	27.815	28.310	29.456	28.550	28.500
50% fraktil	33.911	30.740	31.240	33.094	30.962	31.576
75% fraktil	36.473	33.500	33.954	36.081	32.991	34.610
90% fraktil	39.219	36.000	35.910	39.729	35.317	38.129
Antal	145	135	57	89	136	562

4.6 Nettoløn 1 i 2023 fordelt på ekstra uddannelse og anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	Ekstra uddannelse			Ekstra uddannelse		
	Ja Gennemsnit	Nej Gennemsnit	I alt Gennemsnit	Ja Antal	Nej Antal	I alt Antal
Under 1 år	28.125	27.920	27.986	17	36	53
Mellem 1 og 2 år	28.977	29.393	29.185	23	23	46
Mellem 2 og 5 år	31.269	29.332	30.206	60	73	133
Mellem 5 og 10 år	33.801	31.146	32.506	63	60	123
Mellem 10 og 15 år	36.569	32.493	33.997	38	65	103
Mellem 15 og 20 år	36.587	34.450	35.340	20	28	48
Over 20 år	36.525	35.507	35.816	17	39	56
I alt	33.162	31.335	32.109	238	324	562

5 Løntabeller med nettoløn og bruttoløn

5.1 Løn i 2023 nedbrudt i løndele fordelt på region

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions-, og basisløntillæg samt pension.

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	8.646	33.539	2.851	36.389	145
Region Midtjylland	6.180	31.062	2.640	33.702	135
Region Nordjylland	6.330	31.178	2.650	33.829	57
Region Sjælland	8.205	33.101	2.814	35.914	89
Region Syddanmark	6.463	31.364	2.666	34.030	136
I alt	7.220	32.109	2.729	34.838	562

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

5.2 Løn i 2023 nedbrudt i løndele efter anciennitet fordelt på region

Anciennitet: Under 1 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	4.519	29.429	2.501	31.930	22
Region Midtjylland	1.741	26.651	2.265	28.916	10
Region Nordjylland	1.402	26.312	2.237	28.549	5
Region Sjælland	-	-	-	-	4
Region Syddanmark	2.473	27.279	2.319	29.598	12
I alt	3.099	27.986	2.379	30.365	53

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 1 og 2 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	4.952	29.862	2.538	32.401	13
Region Midtjylland	3.762	28.672	2.437	31.109	13
Region Nordjylland	4.617	29.527	2.510	32.037	6
Region Sjælland	-	-	-	-	4
Region Syddanmark	3.763	28.673	2.437	31.110	10
I alt	4.275	29.185	2.481	31.666	46

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 2 og 5 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	7.173	32.083	2.727	34.810	38
Region Midtjylland	4.322	29.232	2.485	31.717	33
Region Nordjylland	4.199	28.995	2.465	31.460	11
Region Sjælland	4.844	29.754	2.529	32.283	19
Region Syddanmark	4.756	29.666	2.522	32.187	32
I alt	5.305	30.206	2.568	32.774	133

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 5 og 10 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	9.531	34.358	2.920	37.278	30
Region Midtjylland	6.275	31.071	2.641	33.712	33
Region Nordjylland	6.707	31.467	2.675	34.141	15
Region Sjælland	7.729	32.639	2.774	35.413	17
Region Syddanmark	7.778	32.688	2.778	35.466	28
I alt	7.665	32.506	2.763	35.269	123

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 10 og 15 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	12.259	37.169	3.159	40.328	25
Region Midtjylland	7.782	32.692	2.779	35.470	17
Region Nordjylland	9.254	34.164	2.904	37.068	14
Region Sjælland	8.103	33.013	2.806	35.819	16
Region Syddanmark	7.676	32.586	2.770	35.356	31
I alt	9.087	33.997	2.890	36.886	103

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 15 og 20 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	13.617	38.527	3.275	41.802	7
Region Midtjylland	10.105	35.016	2.976	37.992	15
Region Nordjylland	-	-	-	-	4
Region Sjælland	11.921	36.735	3.122	39.857	13
Region Syddanmark	6.961	31.871	2.709	34.580	9
I alt	10.456	35.340	3.004	38.344	48

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Over 20 år

	Tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	12.955	37.865	3.219	41.084	10
Region Midtjylland	9.597	34.507	2.933	37.440	14
Region Nordjylland	-	-	-	-	2
Region Sjælland	12.087	36.997	3.145	40.141	16
Region Syddanmark	10.077	34.987	2.974	37.961	14
I alt	10.906	35.816	3.044	38.860	56

Tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

6 Andre tabeller

6.1 Betalt sundhedsordning

Betalt sundhedsordning

	Ja	Nej	I alt	
	Pct.	Pct.	Pct.	Antal
Under 2 år	67%	33%	100%	99
Mellem 2 og 5 år	73%	27%	100%	133
Mellem 5 og 10 år	72%	28%	100%	123
Over 10 år	70%	30%	100%	207
I alt	70%	30%	100%	562

6.2 Betalt frokost

Betalt frokost

	Ja	Nej	I alt	
	Pct.	Pct.	Pct.	Antal
Under 2 år	93%	7%	100%	99
Mellem 2 og 5 år	91%	9%	100%	133
Mellem 5 og 10 år	89%	11%	100%	123
Over 10 år	89%	11%	100%	207
I alt	90%	10%	100%	562

6.3 Ekstra uddannelse

Ekstra uddannelse

	Ja	Nej	I alt	
	Pct.	Pct.	Pct.	Antal
Under 2 år	40%	60%	100%	99
Mellem 2 og 5 år	45%	55%	100%	133
Mellem 5 og 10 år	51%	49%	100%	123
Over 10 år	36%	64%	100%	207
I alt	42%	58%	100%	562

6.4 Afholdt barsel

Afholdt barsel 2023

	Antal	Pct.
	7	1%
Ja	68	12%
Nej	487	87%
I alt	562	100%

Afholdt barsel 2022

	Antal	Pct.
Ja	48	9%
Nej	478	91%
I alt	526	100%

7 Metode og omfang

7.1 Datagrundlag

DA har via praksis, som er medlem af DA, fået lønoplysninger for ansatte veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere. Løndata er for december måned 2023. I statistikken indgår 562 ansatte. Af disse er 554 veterinærsygeplejersker og 8 er veterinærsygehjælpere.

Løndata for 2021 er indsamlet i april måned.

7.2 Anonymitet

Lønundersøgelsen var fortrolig, således at kun DDD og Huge Consulting har haft mulighed for at identificere besvarelser i fht. personidentifikation.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fem medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-".

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er følgende retningslinjer fulgt i forbindelse med anonymisering:

- Gennemsnitstal vises kun, hvis antallet af svar er mindst 5
- 50 % fraktil vises kun, hvis antallet af svar er mindst 6
- 25 % og 75 %-fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 10
- 10 % og 90 %-fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 20

8 Tabelberegninger og forklaringer

8.1 Omregning til fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge).

8.2 Bruttoløn 1

I løntabeller anvendes begrebet "Bruttoløn 1". Bruttoløn 1 består af:

- Basisløn (pensionsgivende)
- Kvalifikationstillæg (pensionsgivende)
- Funktionstillæg (pensionsgivende)
- Basisløntillæg (pensionsgivende)
- Pension (arbejdsgivers bidrag på 8,5%. Eget bidrag på 4,25% er indregnet i ovenstående løndelev)

8.3 Bruttoløn 2

I løntabeller anvendes begrebet "Bruttoløn 2". Bruttoløn 2 består af:

- Basisløn (pensionsgivende)
- Kvalifikationstillæg (pensionsgivende)
- Funktionstillæg (pensionsgivende)
- Basisløntillæg (pensionsgivende)
- Fast ulempetillæg
- Rådighedstillæg
- Vagttillæg
- Overarbejde
- Ulempetillæg (pensionsgivende)
- Resultatløn (indgår med 1/12)
- Pension (arbejdsgivers bidrag på 8,5%. Eget bidrag på 4,25% er indregnet i ovenstående løndelev)

8.4 Nettoløn 1

I løntabeller anvendes begrebet "Nettoløn 1". Nettoløn 1 består af:

- Basisløn
- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg
- Basisløntillæg

8.5 Nettoløn 2

I løntabeller anvendes begrebet "Nettoløn 2". Nettoløn 2 består af:

- Basisløn
- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg
- Basisløntillæg
- Fast ulempetillæg
- Rådighedstillæg
- Vagttillæg
- Overarbejde
- Ulempetillæg
- Resultatløn (indgår med 1/12)

8.6 Lønstigning

Lønstigninger er beregnet som stigning i den gennemsnitlige løn for den specifikke gruppe. Ved lønstigninger skal det bemærkes, at løndata i 2021 er indsamlet i april måned, og at løndata for 2022 er indsamlet i december måned. Den oplyste lønstigning dækker således over 20 måneder.

8.7 Tabelforklaringer

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fem medlemmer i en undergruppe.

- *10 % fraktil:*
10 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 10 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 90 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.
- *25 % fraktil:*
25 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.
- *50 % fraktil:*
50 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en løn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en løn, der er større.
- *75 % fraktil:*
75 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.
- *90 % fraktil:*
90 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 90 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 10 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.