

**Lønstatistik for
Veterinærsygeplejersker
og
Veterinærsygehjælpere**

December 2022



HUGE CONSULTING

1 Indledning

Lønstatistik for veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere, december 2022 **© Huge Consulting ApS marts 2023**

Huge Consulting har i samarbejde med Dyrslægevirksohmhedernes Arbejdsgiverforening (DA) og Veterinær-sygeplejerskernes Fagforening (VF) udarbejdet Lønstatistik 2022 for ansatte veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere.

I statistikken indgår oplysninger fra 526 ansatte veterinær-sygeplejersker og veterinær-sygehjælpere.

Læs mere om metode m.v. i kapitel 6 og 7.

God fornøjelse.

2 Indhold

1	Indledning.....	1
2	Indhold	2
3	Løntabeller med bruttoløn.....	3
3.1	Bruttoløn 1 i perioden 2020 – 2022	3
3.2	Bruttoløn 1 i 2022 fordelt på anciennitet	3
3.3	Bruttoløn 2 i 2022 fordelt på anciennitet	3
3.4	Bruttoløn 1 i perioden 2020 - 2022 fordelt på anciennitet	4
3.5	Bruttoløn 1 i 2022 fordelt på region	4
4	Løntabeller med nettoløn.....	5
4.1	Nettoløn 1 i perioden 2020 – 2022	5
4.2	Nettoløn 1 i 2022 fordelt på anciennitet	5
4.3	Nettoløn 2 i 2022 fordelt på anciennitet	5
4.4	Nettoløn 1 i perioden 2020 - 2022 fordelt på anciennitet	6
4.5	Nettoløn 1 i 2022 fordelt på region	6
5	Løntabeller med nettoløn og bruttoløn	7
5.1	Løn i 2022 nedbrudt i løndele fordelt på region	7
5.2	Løn i 2022 nedbrudt i løndele efter anciennitet fordelt på region ..	7
6	Metode og omfang.....	10
6.1	Datagrundlag.....	10
6.2	Anonymitet	10
7	Tabelberegninger og forklaringer.....	11
7.1	Omregning til fuldtidsløn.....	11
7.2	Bruttoløn 1	11
7.3	Bruttoløn 2	11
7.4	Nettoløn 1	12
7.5	Nettoløn 2	12
7.6	Lønstigning	12
7.7	Tabelforklaringer	12

3 Løntabeller med bruttoløn

3.1 Bruttoløn 1 i perioden 2020 – 2022

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	April 2020	April 2021	December 2022	Stigning april 2021 – december 2022
Gennemsnit	30.583	31.368	34.151	8,9%
10% fraktil	25.150	25.888	28.807	11,3%
25% fraktil	27.125	27.863	30.204	8,4%
50% fraktil	30.044	30.923	33.650	8,8%
75% fraktil	33.119	33.917	36.867	8,7%
90% fraktil	36.738	37.410	40.590	8,5%

3.2 Bruttoløn 1 i 2022 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- basisløntillæg samt pension

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	29.961	30.159	31.566	33.814	36.220	37.731	39.299
10% fraktil	26.485	28.807	28.807	29.925	31.665	31.913	33.984
25% fraktil	27.668	28.807	28.807	31.874	33.650	34.341	35.820
50% fraktil	29.035	29.169	30.711	33.544	35.990	37.350	38.235
75% fraktil	31.257	30.379	33.635	35.165	38.395	40.742	42.638
90% fraktil	35.542	33.537	35.300	37.462	40.806	43.298	46.905

3.3 Bruttoløn 2 i 2022 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. alle tillæg samt pension

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	30.987	30.939	32.326	34.608	37.272	38.345	40.233
10% fraktil	26.693	28.807	28.807	30.282	31.938	32.507	33.984
25% fraktil	28.027	28.807	29.349	31.950	34.231	35.829	36.133
50% fraktil	29.740	29.529	31.910	34.288	36.521	38.876	39.073
75% fraktil	32.995	32.593	34.572	35.978	39.060	41.112	43.156
90% fraktil	37.955	34.178	36.867	39.535	42.439	43.927	47.823

3.4 Bruttoløn 1 i perioden 2020 - 2022 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	April 2020 Gennemsnitsløn	April 2021 Gennemsnitsløn	December 2022 Gennemsnitsløn	Antal
Under 2 år	26.931	28.649	30.076	88
Mellem 2 og 5 år	28.349	30.609	31.566	102
Mellem 5 og 10 år	30.511	31.788	33.814	134
Over 10 år	33.838	34.642	37.456	202

3.5 Bruttoløn 1 i 2022 fordelt på region

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg samt pension

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	I alt
Gennemsnit	35.338	32.648	34.155	35.499	33.011	34.151
10% fraktil	29.197	28.807	28.806	28.807	28.807	28.807
25% fraktil	32.452	28.872	28.807	31.319	29.897	30.204
50% fraktil	35.861	32.393	32.995	34.422	32.823	33.650
75% fraktil	38.011	35.077	36.546	38.876	34.774	36.867
90% fraktil	40.377	37.825	42.424	42.054	36.521	40.590
Antal	113	125	23	143	122	526

4 Løntabeller med nettoløn

4.1 Nettoløn 1 i perioden 2020 – 2022

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	April 2020	April 2021	December 2022	Stigning april 2021 – december 2022
Gennemsnit	28.187	28.911	31.476	8,9%
10% fraktil	23.180	23.860	26.550	11,3%
25% fraktil	25.000	25.680	27.838	8,4%
50% fraktil	27.690	28.500	31.014	8,8%
75% fraktil	30.524	31.260	33.979	8,7%
90% fraktil	33.860	34.479	37.410	8,5%

4.2 Nettoløn 1 i 2022 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	27.614	27.796	29.093	31.165	33.383	34.775	36.220
10% fraktil	24.410	26.550	26.550	27.581	29.185	29.413	31.322
25% fraktil	25.500	26.550	26.550	29.377	31.014	31.651	33.014
50% fraktil	26.760	26.884	28.305	30.916	33.171	34.424	35.240
75% fraktil	28.808	27.999	31.000	32.410	35.387	37.550	39.297
90% fraktil	32.758	30.910	32.535	34.528	37.609	39.906	43.231

4.3 Nettoløn 2 i 2022 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. alle tillæg

	Under 1 år	Mellem 1 og 2 år	Mellem 2 og 5 år	Mellem 5 og 10 år	Mellem 10 og 15 år	Mellem 15 og 20 år	Over 20 år
Gennemsnit	28.639	28.576	29.850	31.959	34.434	35.389	37.153
10% fraktil	24.618	26.550	26.550	27.910	29.436	29.960	31.322
25% fraktil	25.910	26.550	27.050	29.477	31.550	33.023	33.302
50% fraktil	27.410	27.272	29.410	31.656	33.812	35.831	36.028
75% fraktil	30.410	30.224	31.864	33.230	36.061	37.891	39.775
90% fraktil	34.981	31.500	33.979	36.438	39.114	41.283	44.077

4.4 Nettoløn 1 i perioden 2020 - 2022 fordelt på anciennitet

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	April 2020	April 2021	December 2022	Antal
Under 2 år	24.821	26.405	27.719	88
Mellem 2 og 5 år	26.128	28.211	29.093	102
Mellem 5 og 10 år	28.121	29.298	31.165	134
Over 10 år	31.187	31.928	34.521	202

4.5 Nettoløn 1 i 2022 fordelt på region

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg

	Region Hovedstaden	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Sjælland	Region Syddanmark	I alt
Gennemsnit	32.569	30.090	31.479	32.718	30.425	31.476
10% fraktil	26.910	26.550	26.550	26.550	26.550	26.550
25% fraktil	29.910	26.610	26.550	28.865	27.555	27.838
50% fraktil	33.052	29.856	30.410	31.726	30.252	31.014
75% fraktil	35.033	32.329	33.683	35.831	32.050	33.979
90% fraktil	37.214	34.862	39.100	38.759	33.660	37.410
Antal	113	125	23	143	122	526

5 Løntabeller med nettoløn og bruttoløn

5.1 Løn i 2022 nedbrudt i løndele fordelt på region

Basisløn inkl. kvalifikations-, funktions- basisløntillæg samt pension

	Basisløn Gennemsnit	Personlige tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.388	8.181	32.569	2.768	35.338	113
Region Midtjylland	24.434	5.657	30.090	2.558	32.648	125
Region Nordjylland	24.410	7.069	31.479	2.676	34.155	23
Region Sjælland	24.410	8.308	32.718	2.781	35.499	143
Region Syddanmark	24.349	6.077	30.425	2.586	33.011	122
I alt	24.397	7.079	31.476	2.675	34.151	526

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

5.2 Løn i 2022 nedbrudt i løndele efter anciennitet fordelt på region

Anciennitet: Under 1 år

	Basisløn Gennemsnit	Personlige tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.410	5.198	29.608	2.517	32.125	14
Region Midtjylland	24.410	2.369	26.779	2.276	29.055	9
Region Nordjylland	-	-	-	-	-	2
Region Sjælland	-	-	-	-	-	3
Region Syddanmark	24.410	1.429	25.839	2.196	28.035	9
I alt	24.410	3.204	27.614	2.347	29.961	37

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 1 og 2 år

	Basisløn	Personlige tillæg	Nettoløn 1	Pension	Bruttoløn 1	
	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.285	5.603	29.888	2.540	32.428	10
Region Midtjylland	24.410	2.349	26.759	2.274	29.033	8
Region Nordjylland	-	-	-	-	-	1
Region Sjælland	24.410	3.493	27.903	2.372	30.275	18
Region Syddanmark	24.321	2.525	26.846	2.282	29.128	14
I alt	24.361	3.435	27.796	2.363	30.159	51

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 2 og 5 år

	Basisløn	Personlige tillæg	Nettoløn 1	Pension	Bruttoløn 1	
	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.410	6.649	31.059	2.640	33.699	27
Region Midtjylland	24.410	2.856	27.266	2.318	29.583	26
Region Nordjylland	24.410	5.745	30.155	2.563	32.718	5
Region Sjælland	24.410	4.473	28.883	2.455	31.339	26
Region Syddanmark	24.271	4.521	28.792	2.447	31.239	18
I alt	24.386	4.708	29.093	2.473	31.566	102

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 5 og 10 år

	Basisløn	Personlige tillæg	Nettoløn 1	Pension	Bruttoløn 1	
	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.362	8.166	32.528	2.765	35.293	26
Region Midtjylland	24.509	5.771	30.280	2.574	32.853	30
Region Nordjylland	24.410	6.045	30.455	2.589	33.044	8
Region Sjælland	24.410	7.183	31.593	2.685	34.278	35
Region Syddanmark	24.410	6.234	30.644	2.605	33.248	35
I alt	24.423	6.742	31.165	2.649	33.814	134

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 10 og 15 år

	Basisløn Gennemsnit	Personlige tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.410	11.039	35.449	3.013	38.462	18
Region Midtjylland	24.410	7.065	31.475	2.675	34.150	28
Region Nordjylland	-	-	-	-	-	4
Region Sjælland	24.410	11.054	35.464	3.014	38.478	26
Region Syddanmark	24.291	7.009	31.300	2.660	33.960	21
I alt	24.384	8.998	33.383	2.838	36.220	97

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Mellem 15 og 20 år

	Basisløn Gennemsnit	Personlige tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.410	11.136	35.546	3.021	38.567	9
Region Midtjylland	24.410	9.958	34.368	2.921	37.289	14
Region Nordjylland	-	-	-	-	-	1
Region Sjælland	24.410	12.062	36.472	3.100	39.572	13
Region Syddanmark	24.285	7.884	32.169	2.734	34.904	10
I alt	24.383	10.392	34.775	2.956	37.731	47

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

Anciennitet: Over 20 år

	Basisløn Gennemsnit	Personlige tillæg Gennemsnit	Nettoløn 1 Gennemsnit	Pension Gennemsnit	Bruttoløn 1 Gennemsnit	Antal
Region Hovedstaden	24.410	11.659	36.069	3.066	39.135	9
Region Midtjylland	24.410	8.237	32.647	2.775	35.422	10
Region Nordjylland	-	-	-	-	-	2
Region Sjælland	24.410	13.826	38.236	3.250	41.486	22
Region Syddanmark	24.410	11.171	35.581	3.024	38.605	15
I alt	24.410	11.810	36.220	3.079	39.299	58

Personlige tillæg består af kvalifikations-, funktions- og basisløntillæg.

6 Metode og omfang

6.1 Datagrundlag

DA har via praksis, som er medlem af DA, fået lønoplysninger for ansatte veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere. Løndata er for december måned 2022. I statistikken indgår 526 ansatte. Af disse er 518 veterinærsygeplejersker og 8 er veterinærsygehjælpere.

Løndata for 2020 og 2021 er indsamlet i april måned.

6.2 Anonymitet

Lønundersøgelsen var fortrolig, således at kun DDD og Huge Consulting har haft mulighed for at identificere besvarelser i fht. personidentifikation.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fem medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellerne, men alle løntal erstattes af "-".

Af hensyn til den statistiske nøjagtighed og anonymitet er følgende retningslinjer fulgt i forbindelse med anonymisering:

- Gennemsnitstal vises kun, hvis antallet af svar er mindst 5
- 50 % fraktil vises kun, hvis antallet af svar er mindst 6
- 25 % og 75 %-fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 10
- 10 % og 90 %-fraktiler vises kun, hvis antallet af svar er mindst 20

7 Tabelberegninger og forklaringer

7.1 Omregning til fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge).

7.2 Bruttoløn 1

I løntabeller anvendes begrebet "Bruttoløn 1". Bruttoløn 1 består af:

- Basisløn (pensionsgivende)
- Kvalifikationstillæg (pensionsgivende)
- Funktionstillæg (pensionsgivende)
- Basisløntillæg (pensionsgivende)
- Pension (arbejdsgivers bidrag på 8,5%. Eget bidrag på 4,25% er indregnet i ovenstående løndelev)

7.3 Bruttoløn 2

I løntabeller anvendes begrebet "Bruttoløn 2". Bruttoløn 2 består af:

- Basisløn (pensionsgivende)
- Kvalifikationstillæg (pensionsgivende)
- Funktionstillæg (pensionsgivende)
- Basisløntillæg (pensionsgivende)
- Fast ulempetillæg
- Rådighedstillæg
- Vagttillæg
- Overarbejde
- Ulempetillæg (pensionsgivende)
- Resultatløn (indgår med 1/12)
- Pension (arbejdsgivers bidrag på 8,5%. Eget bidrag på 4,25% er indregnet i ovenstående løndelev)

7.4 Nettoløn 1

I løntabeller anvendes begrebet "Nettoløn 1". Nettoløn 1 består af:

- Basisløn
- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg
- Basisløntillæg

7.5 Nettoløn 2

I løntabeller anvendes begrebet "Nettoløn 2". Nettoløn 2 består af:

- Basisløn
- Kvalifikationstillæg
- Funktionstillæg
- Basisløntillæg
- Fast ulempetillæg
- Rådighedstillæg
- Vagttillæg
- Overarbejde
- Ulempetillæg
- Resultatløn (indgår med 1/12)

7.6 Lønstigning

Lønstigninger er beregnet som stigning i den gennemsnitlige løn for den specifikke gruppe. Ved lønstigninger skal det bemærkes, at løndata i 2021 er indsamlet i april måned, og at løndata for 2022 er indsamlet i december måned. Den oplyste lønstigning dækker således over 20 måneder.

7.7 Tabelforklaringer

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fem medlemmer i en undergruppe.

- *10 % fraktil:*
10 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 10 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 90 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.
- *25 % fraktil:*
25 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.
- *50 % fraktil:*
50 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en løn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en løn, der er større.
- *75 % fraktil:*
75 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.
- *90 % fraktil:*
90 % fraktilen angiver den løn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 90 % af medlemmerne, der har en løn, der er mindre end fraktilen og (2) de 10 % af medlemmerne, der har en løn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.