

ANSÆTTELSESKONTRAKT

for eksaminerede veterinærsygeplejersker
og veterinærsygehjælpere

Undertegnede virksomhed/virksomheder:

(indsæt virksomhedens navn, adresse og e-mail)

(virksomhedens CVR-nummer)

Ansætter herved medundertegnede veterinærsygeplejerske/
veterinærsygehjælper:

Navn: _____

CPR-nr.: _____

Adresse: _____

Postnr. & by: _____

E-mail: _____

Tiltrædelsesdato (anfør datoen, hvor medarbejderen blev ansat i virksomheden)

Virksomheden har med virkning fra den: _____/20_____ ansat

Veterinærsygeplejerske/veterinærsygehjælper: _____

Den ansatte refererer til: _____
(indsæt fx chef, direktør e.l.)

Hovedarbejdsstedet er: _____

(indsæt klink-/hospitalsnavn og adresse)

Der kan forekomme arbejde på følgende klinikker/hospitaler: _____

(indsæt evt. klinik/hospitalsnavne og adresser)

Ansættelsesgrundlag

Ansættelsesforholdet er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening.

Funktionærloven og ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet.

Tidsbegrænset ansættelse

Stillingen er ikke en tidsbegrænset ansættelse

Stillingen er en tidsbegrænset ansættelse

I perioden fra og med den _____ til og med den _____

Stillingsbetegnelse (§ 1)

Autoriseret Veterinærsygeplejerske (faglært)

Veterinærsygeplejerske (faglært)

Veterinærsygehjælper (faglært)

Klinikassistent (ufaglært)

Leder / mellemlider

Aftalt månedsløn (§ 2, § 3, § 4 og § 5)

Ved deltid angives den aftalte løn på såvel fuldtid som deltid

	37 timer pr. uge	Deltid ____ timer pr. uge
Basisløn	kr.	kr.
Evt. basisløntillæg	kr.	kr.
Evt. funktionstillæg – udfyld overenskomstens bilag 4	kr.	kr.
Evt. kvalifikationstillæg	kr.	kr.
Arbejdsgiverbidrag til pension jf. overenskomstens § 5	kr.	kr.
Evt. fast ulempe- og overarbejdstillæg (kr. 1.000)	kr.	kr.
Eventuel aftale om fast ulempe- og overarbejdstillæg kan opsiges af veterinærsygeplejersken eller af arbejdsgiveren med 1 måneds varsel til udgangen af en måned uden konsekvenser for ansættelsesforholdet i øvrigt.		
Månedsløn brutto i alt	kr.	kr.
Indbetaling af arbejdsgiverbidrag til pension (minus)	kr.	kr.
Indbetaling af arbejdstagerbidrag til pension (minus)	kr.	kr.
Månedsløn til udbetaling, før skat mm.	kr.	kr.

Arbejdstid (§ 6)

Fuldtid

Deltid med _____ timer pr. uge i gennemsnit

Normperioden (§ 6)

Normperioden er aftalt til: _____ uger (minimum 4 uger og maksimalt 26 uger). Er normperioden ikke angivet, er den 13 uger.

Normperiodernes start- og sluttidspunkt (§ 6, stk. 9)

Øvrige aftaler om arbejdstidens placering i normperioden: _____

Natarbejde – pauser (§ 6, stk. 12)

Parterne har aftalt følgende:

Betalte pauser om natten

Medregnet i den ugentlige arbejdstid

Ikke betalte pauser om natten

Ikke inkl. i den ugentlige arbejdstid

Delt tjeneste (arbejde i flere ansættelsesforhold - § 6, stk. 14)

Delt tjeneste er aftalt

Delt tjeneste er ikke aftalt

Frokostpause (§ 6, stk. 10)

Parterne har aftalt følgende:

Betalt frokostpause Medregnet i den ugentlige arbejdstid

Ikke betalt frokostpause Ikke inkl. i den ugentlige arbejdstid

Vagt (§ 7)

Veterinærpsygeplejersken er ikke omfattet af en vagtforpligtigelse

Veterinærpsygeplejersken er omfattet af en vagtforpligtigelse:

Rådighedsforpligtigelse – veterinærpsygeplejersken har pligt til at møde ind

Akut tilkaldevagt – veterinærpsygeplejersken har retten til at afslå at møde ind

Ved rådighedsforpligtigelse skal bilag 6 udfyldes vedrørende vaggens placering.

Prøvetid og opsigelsesvarsel (§ 11, stk. 1)

Der er aftalt 3 måneders prøvetid

Der er ikke aftalt prøvetid

Ifølge funktionærlovens § 2, stk. 5 har parterne gensidigt i prøvetiden et opsigelsesvarsel på 14 dage. Er ovennævnte ikke afkrydset, er der aftalt 3 måneders prøvetid.

Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende for ansættelsesforholdet.

Opsigelse af ansættelsesforholdet efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.

120 dages sygereglen (§ 11, stk. 2.)

Funktionærlovens § 5, stk. 2 om forkortet opsigelsesvarsel ved veterinærpsygeplejerskens sygefravær i 120 dage inden for de seneste 12 måneder er gældende.

Særlige vilkår vedrørende ansættelsesforholdet

Har veterinærpsygeplejersken f.eks. fået udleveret en mobiltelefon, computer eller andet i forbindelse med ansættelsesforholdet, der ved arbejdsophør skal returneres til arbejdsgiver - læs og udfyld da bilag 7.

Ferie (§ 10)

Veterinærpsygeplejersken optjener ret til ferie efter ferieloven.

Der er aftalt ferie med løn og 1 % særlig ferietillæg

Der er aftalt 12 % feriegodtgørelse

Det er den ansatte veterinærpsygeplejerske som vælger, om der ønskes ferie med løn og 1 % ferietillæg eller 12 % feriegodtgørelse. Veterinærpsygeplejersken meddeler forud for ferieårets begyndelse, om der ønskes ferie med løn eller feriegodtgørelse med 12% jf. ferielovens § 16 stk. 3.

Feriefridage (§ 10, stk. 3):

Veterinærpsygeplejersken optjener ret til 5 feriefridage jf. overenskomstens § 10, stk. 3.

Loyalitetsforpligtelse

Ud over den alment gældende loyalitetsforpligtelse aftales følgende:

Dato: _____

Dato: _____

Arbejdsgivers underskrift

Medarbejders underskrift

	Ansættelsesforholdet er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dyrslægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening og Veterinærsygeplejerskernes Fagforening om løn- og ansættelsesvilkår for veterinærsygeplejersker og veterinærsygehjælpere, herunder følgende bilag:
Bilag 1	Information om afregning af pension
Bilag 2	Idekatalog til funktions- og kvalifikationstillæg
Bilag 3	Tjekliste til medarbejderudviklingssamtale (MUS)
Bilag 4	Tillægsaftale om personlige tillæg, jf. § 3, stk. 5
Bilag 5	Aftale om resultatløns, jf. § 3, stk. 7
Bilag 6	Rådigheds- og vagtforpligtigelse
Bilag 7	Særlige vilkår for ansættelsesforholdet