



Forhandlingsresultat

Overenskomst mellem Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening og Dyrlægevirksomhedernes Fagforening gældende for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2021

Kære medlemmer og kolleger

Vi kan præsentere følgende resultater, som beskrevet herunder:

Overenskomsten for veterinærpsygeplejersker og veterinærpsygehjælpere

Ændringer pr. 01.08.2018:

Lønstigning på kr. 550,00 i basislønnen, dvs.:

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygeplejersker stiger til kr. 21.506,00

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygehjælpere stiger til kr. 20.256,00

Ændringer pr. 01.08.2019:

Lønstigning på kr. 674,00 dvs.:

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygeplejersker stiger til kr. 22.180,00

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygehjælpere stiger til kr. 20.930,00

Ændringer pr. 01.08.2020:

Lønstigning på kr. 680,00 dvs.:

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygeplejersker stiger til kr. 22.860,00

Basislønnen for fuldtidsansatte veterinærpsygehjælpere stiger til kr. 21.610,00

Stigningen i basislønnen er for alle og skal ikke modregnes i jeres tillæg!

Forskudttidstillæg omdøbes til ulempetillæg i overenskomsten

Stigninger i ulempetillæg de næste 3 år:

Fra og med 1. august 2018 forhøjes ulempetillægget til følgende:

Hverdage før kl. 07.00 og efter kl. 18.00 40 kr. pr. time til 41 kr. pr. time.
Lørdag, søn- og helligdage 45 kr. pr. time til 46 kr. pr. time.

Fra og med 1. august 2019 forhøjes ulempetillægget til følgende:
Hverdage før kl. 07.00 og efter kl. 18.00 41 kr. pr. time til 42 kr. pr. time.
Lørdag, søn- og helligdage 46 kr. pr. time til 47 kr. pr. time.

Fra og med 1. august 2020 forhøjes ulempetillægget til følgende:
Hverdage før kl. 07.00 og efter kl. 18.00 42 kr. pr. time til 43 kr. pr. time.
Lørdag, søn- og helligdage 47 kr. pr. time til 48 kr. pr. time.

Derudover gøres ulempetillægget til et pensionsberettiget tillæg, som betyder du skal holde øje med om du får pension af beløbet.

Fremover afregnes der merarbejde for deltidsansatte fra første time pr. dag Dvs. uanset hvor mange timer du er ansat til pr. uge, er der nu pr. 1. august 2018 ens regler for honorering af merarbejde.

Dette har været meget diskuteret blandt medlemmerne og mange har udtrykt deres meninger om, at der burde være mere enkle regler og at merarbejde er merarbejde uanset hvor mange timer man er ansat på. Derfor har vi i forhandlingen vægtet dette punkt ret højt.

Så ved merarbejde efter 1. august 2018 honoreres merarbejde altid med sædvanlig timeløn tillagt 50%, eller afspadsring i forholdet 1:1,5 for de første tre timer og derefter betales et tillæg på 100% eller afspadsring i forholdet 1:2. Der afregnes pr. dag.

Afspadsringstidspunktet aftales mellem arbejdsgiveren og veterinærsygeplejersken. Såfremt der ikke er enighed herom, skal der gives et varsel på en uge.

Ved akut arbejdsmangel i virksomheden kan merarbejdstimer dog varsles til afholdelse med dags varsel, såfremt merarbejdet der afspadsres ikke er oparbejdet i vagt eller indenfor de seneste 3 døgn.

Dette betyder at arbejdsgiver kan bede dig om at afspadsere dagen efter hvis der ikke er arbejde nok i klinikken dagen efter. Altså på samme måde som merarbejdet opstod.

Barsel:

Der er pr. 1. august 2018 aftalt fuld løn under barsel op til en timeløn på 183,09 kr. hvilket svarer til en fuldtidsmånedsløn på 29.354 kr. Dvs. at alle med en timeløn under 183,09 kr. har fuld løn under barsel. Hele beløbet er pensionsberettiget og perioden er 4 ugers graviditetsorlov inden forventet termin og 27 ugers barselsorlov efter fødslen.

Varslet på din arbejdsplan ændres fra mindst 1 måned før ikrafttræden til mindst 28 dage før ikrafttræden. Dette var et ønske fra DA for at ensrette reglerne for planlægningen med dyrlægernes overenskomst.

Der indføres en frivillig mulighed for at fravige overenskomstens maksimale ugentlige arbejdstid og i stedet arbejde efter EU's arbejdstidsdirektiv.

Ved gensidig aftale kan den ugentlige arbejdstid over en periode på 4 måneder maksimalt udgøre 48 timer i gennemsnit (normalarbejdstimer samt vagt) jf. arbejdstidsdirektivet. Aftalen laves separat fra ansættelseskontrakten og kan tidligst indgås efter 4 måneders ansættelse. Aftalen kan opsiges af medarbejderen eller arbejdsgiveren med et varsel på en måned til ophør på en hvilken som helst dag. Opsigelse er uden konsekvenser for ansættelsesforholdet i øvrigt. Denne bestemmelse ophører automatisk ved overenskomstens udløb.

Ovenstående har været et ønske fra DA for at kunne øge muligheden og fleksibiliteten for de ansatte der også selv ønsker at arbejde flere timer end overenskomsten umiddelbart åbner mulighed for. Dette er også beskrevet af vore egne medlemmer.

Vi har altid sagt nej til dette, men med ovenstående frivillige løsning håber vi på, at imødekomme alle der har lyst til at opspare frihed i nogle perioder mod at arbejde mere i andre.

Misbruges ordningen ophører den af sig selv i 2021.

Der indføres en ny bestemmelse pr. 1. august 2018 hvorefter arbejdsgiver kan modregne i løn hvis en ansat misligholder sine forpligtelser vedrørende offentlige refusioner, så arbejdsgiver mister refusionen til lønnen.

Dette er i forvejen en forpligtelse man som ansat har og vi synes derfor det er okay at beskrive i overenskomsten.

Der indføres også en ny bestemmelse om at arbejdsgiver skal gives en frist på 30 dage til at rette op på en mangelfuld ansættelseskontrakt før medarbejderen kan tilkendes en godtgørelse herfor. Dette er ikke gældende ved manglende ansættelsesbevis.

Der er sket en del tekstmæssige ændringer i overenskomsten bl.a.:

Nye og bedre eksempler for afregning i vagt

Frihed under barns sygdom hvor barnet indlægges på hospital og i hjemmet og medarbejderen opfylder betingelserne i barselslovens §26 og dermed har ret til dagpenge fra Udbetaling Danmark. Det er teksten om at indlæggelse også kan ske i hjemmet der tilføres. Det er nemlig ikke en lovsikret ret af kunne få fri.

Præcisering af reglerne omkring frihed ved barns første sygedag uden fradrag i lønnen.

Andre småændringer i teksten ved navne og adresseskift mm.

Ved sidste overenskomstforhandling i 2015 nedsatte vi et kontraktudvalg. Vi aftalte som nedenfor:

Der nedsættes et VSP-kontraktudvalg, bestående af formændene for overenskomstens parter, der mødes minimum 2 gange årligt. Udvalget kan dog mødes efter behov, det vil

sige en mindre mødefrekvens end 2 årlige møder, men også mere. Endvidere kan udvalget indkalde eksterne mødedeltagere efter behov.

Vi har aftalt at vi sammen udarbejder en kontrakt til brug for dem der tager Fagveterinærpsygeplejerske uddannelser i stedet for de forskellige mere eller mindre urimelige kontraktudgaver der har verseret, særligt i foråret op til forhandlingerne

Tak til alle medlemmer af Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening for jeres støtte i overenskomstforhandlingerne.

Med dit medlemskab er du med til at sikre højst mulig løn og bedst mulige arbejdsforhold for veterinærpsygeplejersker i Danmark. Som eksempel kan det nævnes, at antallet af medlemmer i Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening bl.a. er med til at fastsætte størrelsen af lønrammen, som jo i sidste ende betyder flere kroner i din lønpung

Med dit medlemskab gør du en forskel!

På vegne af bestyrelsen og forhandlingsudvalget

Malene Brendorp Meyer

Aut. Veterinærpsygeplejerske

Formand for Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening