



# Velkommen til Generalforsamling 2020

---

I VETERINÆRSYGEPLEJERSKERNES FAGFORENING



# Dagsorden

---

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke
4. Kort oplæg om røntgensikkerhed/halskrave
5. Regnskab for 2019
6. Overenskomstforhandlingerne i 2021
  - Hvad skal vi forhandle på dine vegne?
7. Indkomne forslag
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til foreningens bestyrelse
10. Eventuelt

# 3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke



Trivslen i branchen

Corona / Forhandling om arbejdsfordelingsaftale

Elever - Kost/logi penge - Voksenelever

Autorisationen

Lønstatistik

Arbejds miljø / Branchevejledningen

Tillykke til de nyuddannede vsp.ére / fagvsp.ére

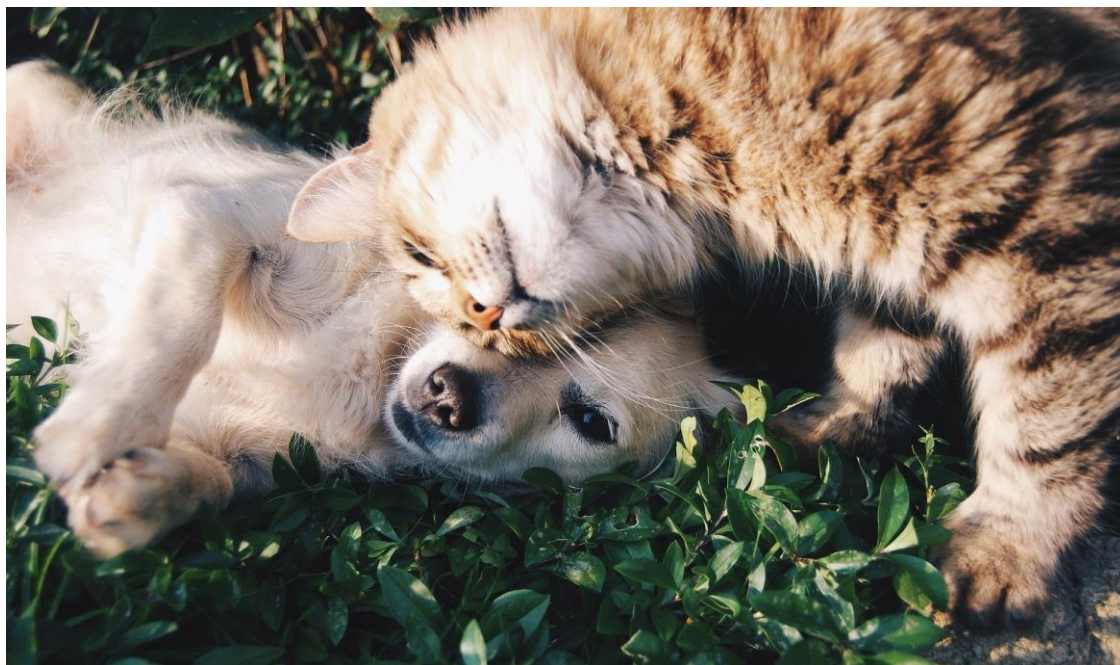
Kommende Fagvsp. uddannelser

Årsmøde / Vsp-dag

Og meget andet....

# Trivselsundersøgelsen

Udsendt af DA i samarbejde med ADO og VF



Undersøgelsen er udført af: Christian Koltoft



Den endelige spørgeramme er bestående af 6x6 spørgsmål og af 6 overordnede kategorier:

- Mening: At man via arbejdet oplever, at man skaber værdi og gør en forskel.
- Mestring: At man føler sig kompetent til det, man gør, og at man lykkes.
- Medbestemmelse: At man kan være tro mod sig selv og påvirke udførelsen af arbejdet.
- Relationer: At man har et godt samspil med kolleger og chefer i en god tone.
- Opgaver: At opgaver er interessante og mulige at løse i tilfredsstillende kvalitet.
- Ledelse: At der opleves god dialog med en ledelse, der bakker op om den fælles udvikling.

# Trivselsundersøgelsen

## Observationer



Rapporten viser en oplevelse af at:



- På plussiden:
  - Arbejdet giver mening. Man føler, at man udfylder en vigtig funktion og er stolt af sin indsats.
  - Der er gode relationer og et godt fagligt samspil.
  - Man vil anbefale sin praksis til andre.
- Områder med forbedringspotentiale:
  - Belønningen står ikke mål med arbejdet og indsatsen.
  - Opgavemængden står ikke mål med tilgængelig tid og ressourcer.
  - Man bliver forstyrret i sit arbejde og har ikke mulighed for at fokusere på opgaverne.
  - Man er Ikke god til at tale om mål og resultater på en god og inspirerende måde.
  - Man savner jævnlig feedback om arbejdet på en god måde.

# Trivselsundersøgelsen

## Konklusion

---



### Det går generelt godt:

Det går godt i praksis. En overordnet score på 5,6 vælger vi at betragte som en god score, der tyder på god trivsel i branchen. Der er dog forbedringspotentialer, som er værd at arbejde med.

### Det meningsfulde holdarbejde 😊:

Der scores højt på relationer, mening og medbestemmelse. Man oplever sig som en uundværlig del af et hold, som arbejder med arbejde, der giver mening og man har mulighed for at påvirke sit eget arbejde. Disse tre ting i sammenhæng skaber basis for et godt og meningsfuldt arbejdsliv og er noget af det unikke ved livet i klinisk praksis.

### Forretningsmodellen er udfordret 😞:

Man oplever at ressourcerne ikke står mål med opgaverne og at man løber fra opgave til til opgave. Dette i sammenhæng med, at både ejere og ansatte ikke oplever at få en tilstrækkelig belønning for indsatsen. En del udfordringen kan hænge sammen med suboptimal ledelse og deraf lav effektivitet, men det tyder også på at forretningsmodellen er en udfordring. Skal man med nuværende organisering kunne give bedre belønning må priserne stige.

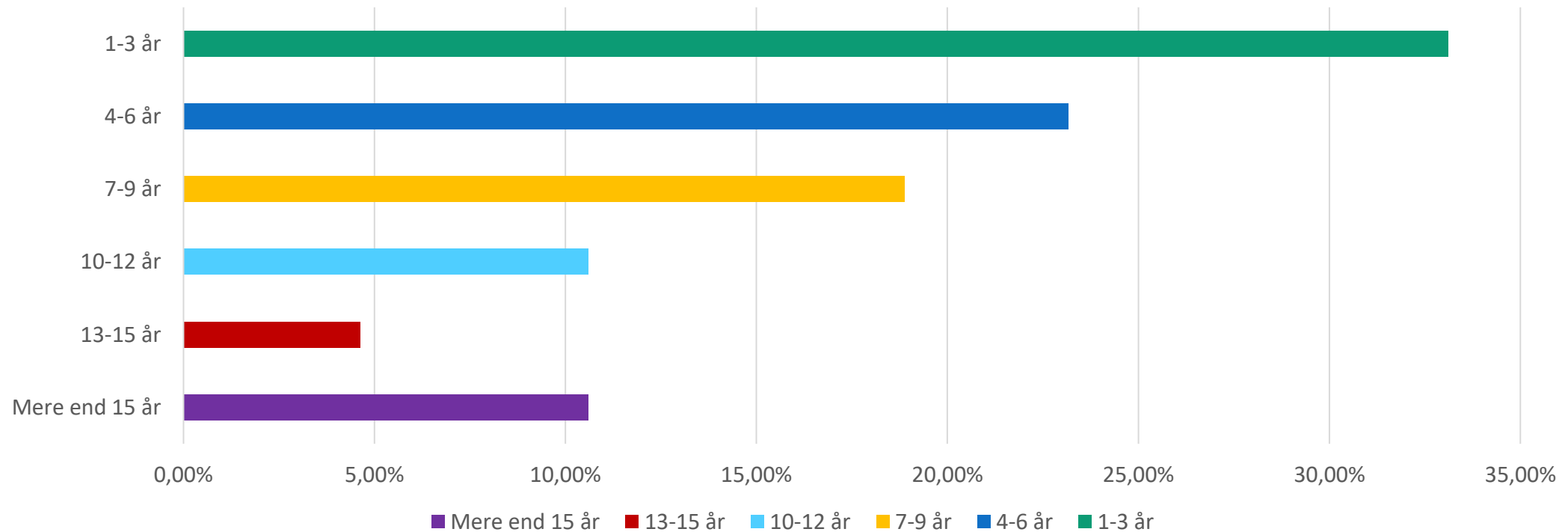
### Manglende kvalitet i ledelsen 😞:

Medarbejderne efterlyser en inspirerende dialog om mål og resultater og man savner jævnlig og god feedback. I tillæg indikeres at kulturen til tider præges af "brok". Sammenholdt med den udfordrede forretningsmodel er der noget der tyder på et udpræget behov for lederudvikling.

# Veterinærsygeplejerske - Hvorfor forlod du branchen?



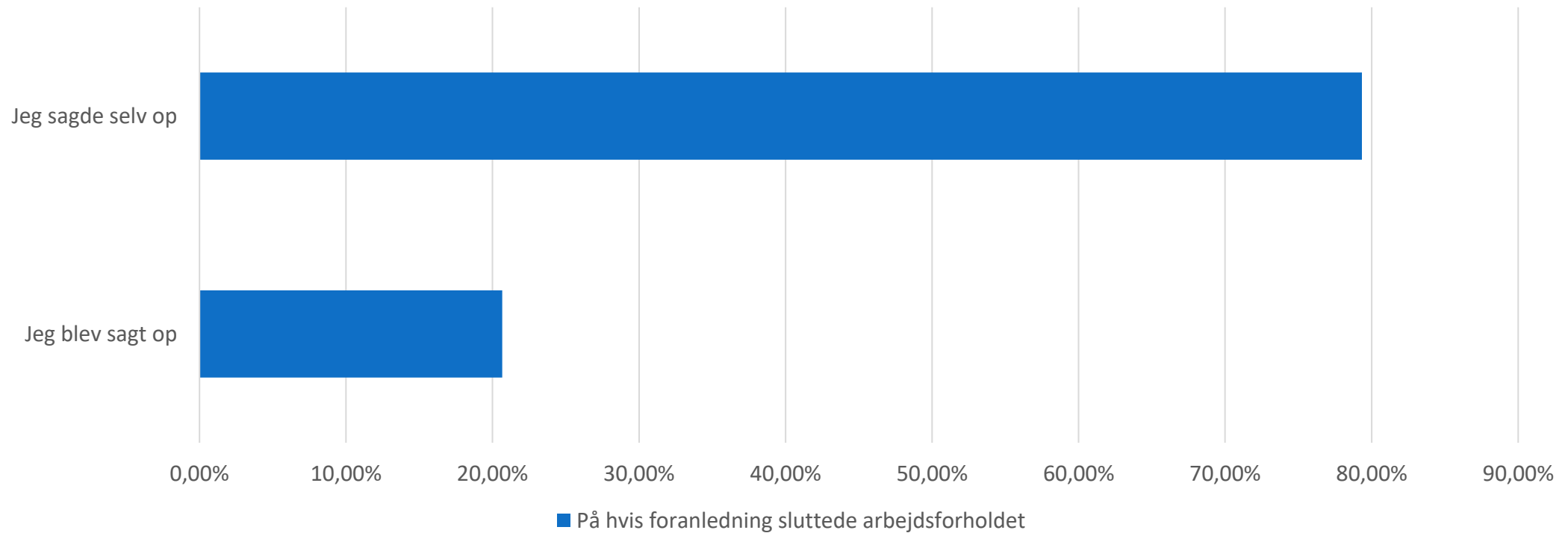
Hvor længe efter endt uddannelse forlod du erhvervet



# Veterinærsygeplejerske – Hvorfor forlod du praksis?



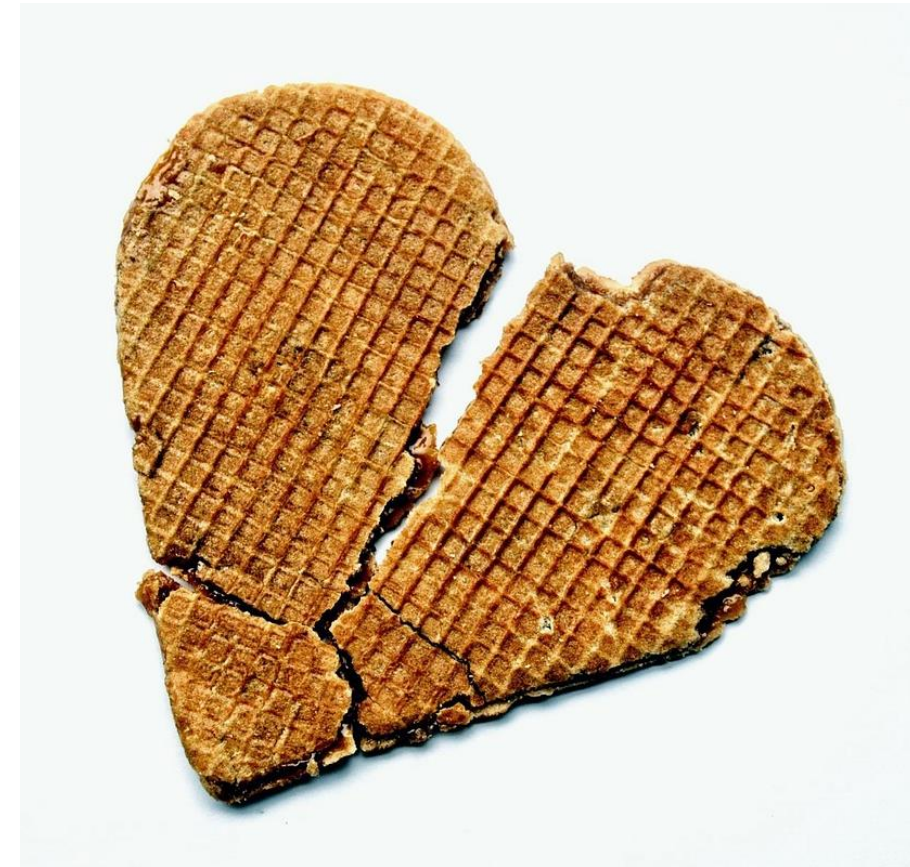
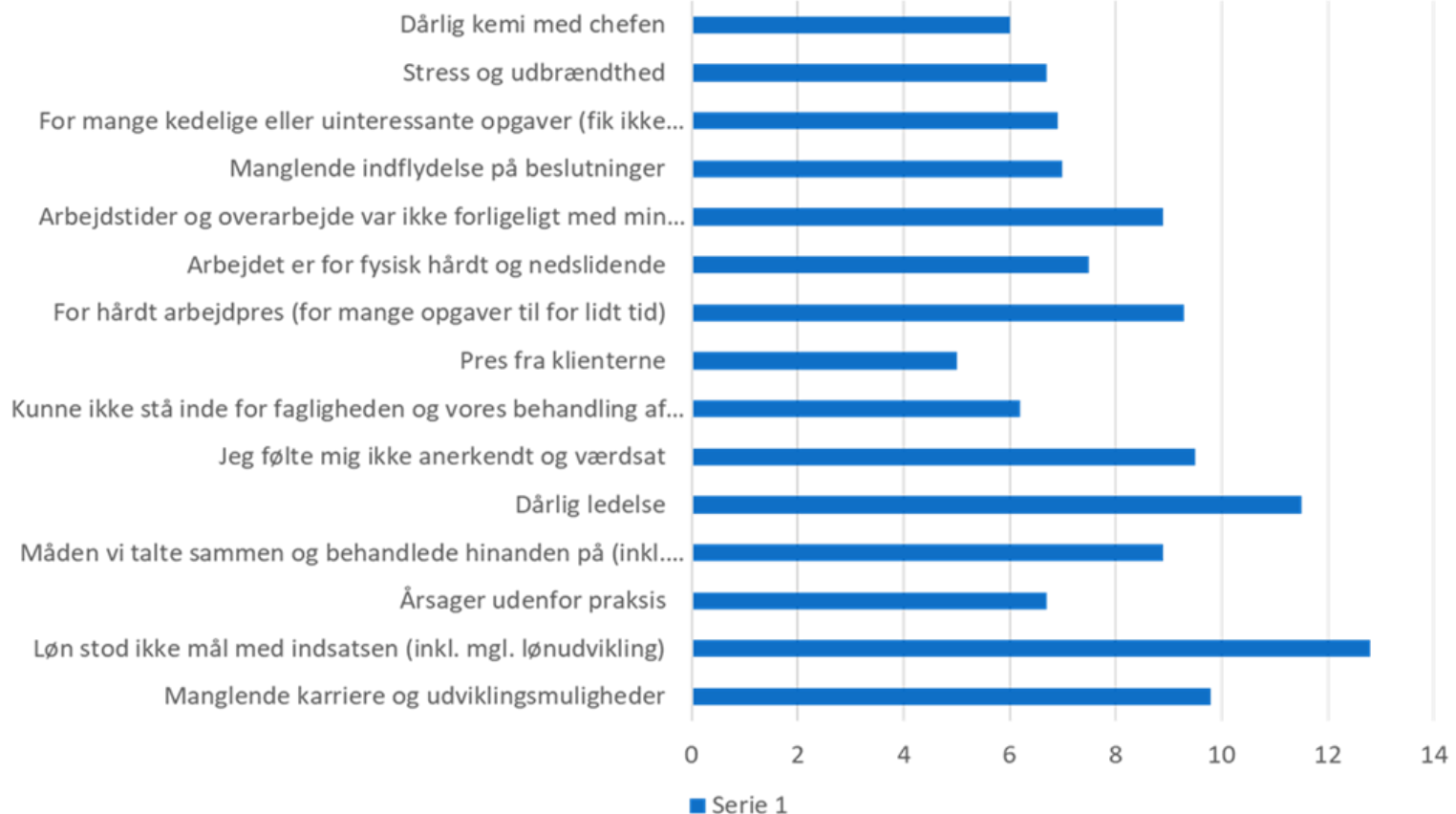
På hvis foranledning sluttede arbejdsforholdet



# Veterinærsygeplejerske – Hvorfor forlod du praksis



Serie 1



# Veterinærsygeplejerske

## Hvorfor forlod du praksis?

---



Konklusion:

Der er ikke lavet en skrevet konklusion på denne sidste undersøgelse endnu, da den sikkert skal udarbejdes i arbejdsgruppen som også arbejder med trivselsundersøgelsen

Dog står det klart:

- Et stort antal vspére forlader branchen indenfor de første 10 år
- ALLE nævner lønnen som en væsentlig faktor
- Dårlig eller mangelfuld ledelse – ingen pauser – hierarki - respektløst samarbejde – overarbejde - arbejdstider ikke forenelige med familieliv - for mange opgaver til for lidt tid – for hårdt arbejdspress osv. osv.
- Havde vi alle disse vspére i branchen stadig, ville vi ikke mangle arbejdskraft i dag!

# Corona 🤔

## Arbejdsfordelingsaftale / Trepartsaftale

---



Kun 7 dage efter Mette lukkede landet ned i marts måned ønskede DA's formand Steen Bo at forhandle en arbejdsfordelingsaftale.

Vi synes i bestyrelsen det var lige vel hurtigt... Vi benyttede anledningen til at diskutere corona retningslinjer og hvor udsatte vores medlemmer var, når cheferne ikke til en start tog situationen alvorligt.

Vi indgik i forhandlingerne med DA, dog med en smule forundring da reglerne i de to ordninger næsten var ens – i hvert fald efter den 31. marts hvor trepartsaftalen blev forhandlet på plads vedr. fleksibiliteten i brugen af arbejdskraften.

Da vi ikke ville have en arbejdsfordelingsaftale til at løbe længere end regeringens udspil om trepartsaftale trak DA sig fra forhandlingerne og skrev ud til alle deres medlemmer at VI var skyld i at der ikke kunne etableres samarbejde om en arbejdsfordelingsaftale

JA – Man skal nu alligevel høre meget før ørerne falder af

# Corona 🤔

## Elever og kost/logi penge - Voksenelever

---



Eleverne har haft hjemmeundervisning og det har Hansenberg virkelig klaret ret godt!

Der har været en del røre om hvorvidt eleverne skal have kost/logi penge når de nu ikke boede på skolehjemmet. Det har vi holdt fast i. Det står det i elev-overenskomsten!

Vi mener det er en god ting at holde gang i elev-ansættelserne her i corona krisetiden, så vi ikke kommer i yderligere mangel på arbejdskraft.

Dog er det et problem at ansætte elever, når der så hårdt mangler uddannede vspére.

Gode muligheder for ekstra tilskud nu ved ansættelse af voksnelever

# Autorisationen for veterinær-sygeplejersker



Udvidede beføjelser til :

- Fagvsp. i anæstesi
- Fagvsp. i tandbehandling
  
- Autorisation for heste vsp. efter ændringer i uddannelse
- Blodbank
- Chipmærkning af (katte) og hunde – id-mærker lovgivningen

**HANSENBERG**



**Miljø- og Fødevareministeriet**  
Fødevarestyrelsen

Vi er enige med DDD i at Aut. Veterinær-sygeplejersker må give nåleakupunktur og at ordet "tilstede" i autorisationen betyder "et sted i huset"



# Lønstatistikken 2020 – Flere tal

28 % af alle arbejder nat, weekend og helligdage



76 % af alle har betalt frokost



71 % af alle har indflydelse på hvordan arbejdstiden placeres

31 % har været til personlig lønforhandling indenfor det sidste år

56 % har været til MUS indenfor det sidste år



# Arbejdsmiljø og branchevejledning



Vi er ved at planlægge et kursus for arbejdsmiljørepræsentanter som skal afholdes i januar – håber vi på.

Kurset handler om Kemisk risikovurdering

– Inspiration til udarbejdelse på klinikken mm.

Vi er også ved at arbejde med den sidste nye branchevejledning.

Der er mange fejl i den og vi vil vise med forslag til ændringer, at vi fremover skal inviteres med i det samarbejde.

Vi har samtidig skrevet til Branchearbejdsmiljørådet

Vi har en lukket FB gruppe for AMR

## Invitation til Arbejdsmiljødag

Vi vil gerne invitere dig, der arbejder med dyreklinikkens arbejdsmiljø, i en hvilken som helst forbindelse, til en kursusdag med det sidste nye indenfor bla. kemisk risikovurdering og de nye lovpålagte regler indført pr. 1. juli 2019.

Der bliver også tid til samlet snak om arbejdsmiljø. Hvordan løser andre deres udfordringer mm.

### Program for dagen:

- Kemisk risikovurdering / Inspiration til udarbejdelse på klinikken ☣☣
- Risikovurdering af farlige arbejdsprocesser 😬😬
- Nye faresymboler
- Anmeldelse af arbejdsskader
- Formalin og Hæmacolor håndtering
- Plenumdiskussion vedr. arbejdsmiljø – Ideer og udfordringer



**Underviser:** Henrik K. Pedersen, HSE Chefkonsulent - Arbejdsmiljøcentret, Miljøingenjører teknisk, kemisk og biologisk arbejdsmiljø

**Underviser:** Liselotte Nielsen, Aut. Vsp og Arbejdsmiljørepræsentant på AniCura Københavns Dyrehospital

**Kurset henvender sig til:** Alle der arbejder med arbejdsmiljø på dyreklinikker og -hospitaler uanset om du er veterinær- eller dyrlæge. Alle der arbejder med APV på klinikker osv.

Dato: XX den XX. januar 2021 kl. 9.00 – 16.30

Sted: KRUUSE, Havretøften 4, 5550 Langeskov

Pris: 1.800,00 kr. pr. deltager

**Tilmelding senest XX den XX. december 2020** - Tilmeldingen er bindende

NOTE: Som arbejdsmiljørepræsentant har du ret til 1½ dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse årligt, og disse kursus aktiviteter tæles ikke med i de overenskomst forhandlede kursus dage.

Dagen arrangeres af: Veterinær- og Sygeplejerskernes Fagforening og KRUUSE





# Vi besøger klinikkerne

---

Liselotte kører ud og besøger 2-3 klinikker hver uge på sin fridag.



# TILLYKKE til de nyuddannede

Et stort tillykke til de nyuddannede veterinær-sygeplejersker der dimitterede i oktober 2019





# TILLYKKE til de nyuddannede

---

Et stort tillykke til de nyuddannede veterinærpsygeplejersker der dimitterede i marts 2020





# Fagvsp. Uddannelser – coming up...

---

Fagveterinærsygeplejerske-uddannelse i ledelse

Der vil gå nogle år inden den udbydes igen. Vi håber på 2023

Fagveterinærsygeplejerske-uddannelse i

Tandbehandling

Næste hold har forventet start 1. september 2021 - herefter vi forventer en pause på nogle år

Fagveterinærsygeplejerske-uddannelse i

Anæstesi

Næste hold starter i 4. december 2020 – skubbet fra juni pga. corona

Fagveterinærsygeplejerske i Familiedyrs adfærd

Forventet opstart 19. februar 2021

Fagveterinærsygeplejerske-uddannelse i

Rehabilitering

Ingen datoer sat endnu...

Fagveterinærsygeplejerske-uddannelse i Ernæring

Næste hold har forventet start 28. januar 2021

# VSP-dagen 2020



Tak for jeres deltagelse og opbakning om VSP-dagen

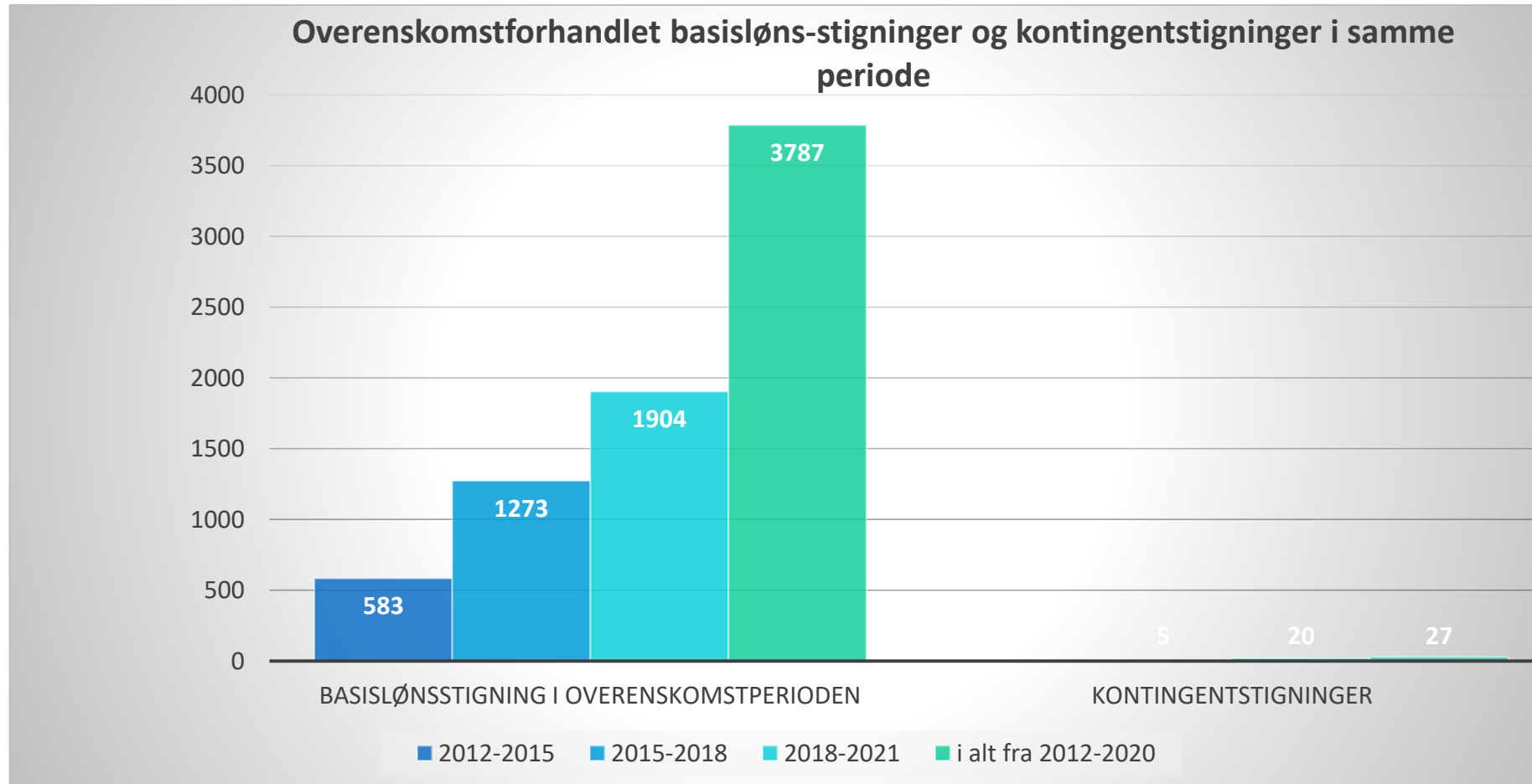
Tak til Saranda og Karin samt resten af bestyrelsen for planlægning og gennemførelse af dagen  
I er så seje! 😊

Trods corona og Hingstekåringen mødte der alligevel 70-75 glade deltagere op

HUSK! Har du forslag, ønsker og gode ideér til VSP-dagen, så skriv til os på [vf@forbundet.dk](mailto:vf@forbundet.dk)

Vil du møde op i 2021 – trods corona situationen?

# Udviklingen igennem årene i Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening



# Udviklingen igennem årene fra 2012 til 2020



Medlemstallet er steget fra ca. 550 i 2012 til 842 medlemmer her i oktober 2020

Basislønnen er steget med i alt (for fuldtidsansættelse) 3.760 kr. pr. måned som alle veterinærpsygeplejersker har fået jf. overenskomsten

Derudover: Fastlagt basisløn, pension af kvalifikations- og funktionstillæg, pension under barsel, løn under barsel op til 29.355, en solid pensionsordning, sikring af arbejdstider, mer-arbejdsbetaling fra første time, stigninger i ulempetillæg samt pension af ulempetillæg, og en række tekst præciseringer i OK

Kontingentet er i samme periode steget til Serviceforbundet og faldet og steget til A-kassen

Vi bad om en kontingentstigning i 2018 på 10 kr. årligt i denne overenskomstperiode

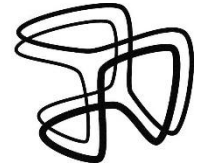
Veterinærpsygeplejerskernes Fagforenings kontingent er dermed steget med 27 kr. i alt siden 2012.

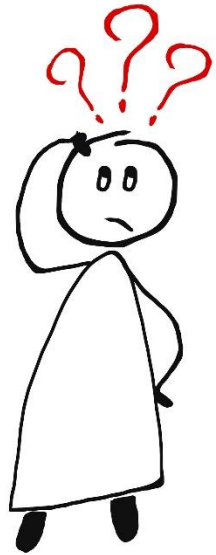
Tak for du er med til at sikre din fagforening

Vi håber, du synes du får rigeligt igen

# Tak til vores samarbejdspartnere

---





Bestyrelsens  
beretning er slut

Har du nogle  
spørgsmål?

---



# Dagsorden

---

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke
4. Oplæg ved Forbundsformand for Serviceforbundet John Nielsen
5. Regnskab for 2019
6. Overenskomstforhandlingerne i 2021 – Hvad skal vi forhandle på dine vegne?
7. Indkomne forslag
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til Veterinærsygeplejerskernes Fagforenings bestyrelse
10. Eventuelt



# Dagsorden

---

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke
4. Oplæg ved Forbundsformand for Serviceforbundet John Nielsen
5. Regnskab for 2019
6. Overenskomstforhandlingerne i 2021 – Hvad skal vi forhandle på dine vegne?
7. Indkomne forslag
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til Veterinærsygeplejerskernes Fagforenings bestyrelse
10. Eventuelt

# 5. Regnskab for 01.01.2019 til 31.12.2019



Indtægter					
	kontingent	1.552.167			
	annoncer	180.002			
	deltagergebyr vsp-dag	68.800			
	tilskud til vsp-dag	111.760			
	kursusindtægt fagvsp.	407.580			
	godkendelsesgebyr / salg af emblemer	80			
	samlede indtægter		2.320.389		
Udgifter					
	kursusaftoldelse	495.483	495.483		
	personaleomkostninger				
	formand og sekretariat	1.545.877			
	bestyrelsesmøder	116.309			
	efteruddannelse	79.833			
	samlede personaleomkostninger		1.742.019		
	salgsomkostninger				
	hjemmesidedrift	14.203			
	medlemsservice	237.483			
	samlede salgsomkostninger		251.686		
	lokaleomkostninger				
	flytteomkostninger/ småanskaf.	39.493			
	husleje, el, varme, rengøring	73.542			
			113.035		
	administration				
	regnskab, revisor, advokat			63.020	
	kontingent til L&T			-	
	telefon			6.851	
	porto, gebyrer			2.319	
	kontorartikler, EDB, faglitteratur			8.718	
	forsikring			14.529	
	samlede administrationsomkostninger				95.437
	samlede udgifter				2.697.660
	Resultat før finansielle poster				(377.271)
	finansielle poster				
	renter			10.168	
	kursgevinst/tab			(2.009)	
	gebyr			-	
	samlede finansielle poster				8.159
	Årets resultat efter finansielle poster				(369.112)



# Dagsorden

---

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke
4. Oplæg ved Forbundsformand for Serviceforbundet John Nielsen
5. Regnskab for 2019
6. Overenskomstforhandlinger i 2021 – Hvad skal vi forhandle på dine vegne?
7. Indkomne forslag
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til Veterinærsygeplejerskernes Fagforenings bestyrelse
10. Eventuelt

# Overenskomstforhandlingerne i 2021

## Hvad skal vi forhandle på dine vegne?





# Dagsorden

---

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke
4. Oplæg ved Forbundsformand for Serviceforbundet John Nielsen
5. Regnskab for 2017
6. Overenskomstforhandlingerne i 2021
7. Indkomne forslag
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til Veterinærsygeplejerskernes Fagforenings bestyrelse
10. Eventuelt



# Forslag til vedtægtsændringer

---

§6 – Valg til bestyrelsen

*Formanden er på valg i ulige år*

*Næstformanden er på valg i lige år*

*Bestyrelsessuppleanterne er på valg i henholdsvis lige og ulige år*

Bestyrelsen består af formand, næstformand og **fem** ordinære bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Bestyrelsesmøde afholdes så ofte formanden finder det nødvendigt, dog mindst en gang i kvartalet eller når **tre** bestyrelsesmedlemmer ønsker det.

Det i *kursiv* skrevet, er de ønskede ændringer.

# Vedtægter –

## §6 Generalforsamling - Valg

---



På årlige ordinære generalforsamlinger vil valgperioden for alle repræsentanter i VF's bestyrelse være 2 årig.

*Formanden er på valg i ulige år - Næstformanden er på valg i lige år*

3 bestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år.  
2 bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år.

*Bestyrelsessuppleanterne er på valg i henholdsvis lige og ulige år*

Bestyrelsen konstituerer sig efter hver generalforsamling med undtagelse af formand og næstformand.

Der skal vælges 1 bilagskontrollant samt 1 bilagskontrollantsuppleant for en 2 årig periode i ulige år.

Alle forslag til personvalg kan gives på generalforsamlingen. Der kan stemmes på medlemmer, der ikke selv kan møde op på generalforsamlingen, forudsat at der foreligger skriftligt tilsagn fra den/de pågældende. Bestyrelsesmedlemmer kan ikke have økonomiske interesser i den virksomhed de er ansat i.

Bestyrelsen består af Formand, næstformand, og **tre** ordinære bestyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Bestyrelsesmøde afholdes så ofte formanden finder det nødvendigt, dog mindst en gang i kvartalet eller når **2** bestyrelsesmedlemmer ønsker det. I sidste tilfælde skal samtidig med skriftlig begæring om mødets afholdelse angives grunden hertil.

Udebliver en repræsentant fra bestyrelsesmødet to på hinanden følgende gange uden lovligt forfald, udtræder hun/han af bestyrelsen, og en suppleant indkaldes i hendes/hans sted.

Der føres referater fra VF's generalforsamlinger og bestyrelsesmøder.



# Dagsorden

---

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke
4. Oplæg ved Forbundsformand for Serviceforbundet John Nielsen
5. Regnskab for 2019
6. Overenskomstforhandlingerne i 2021 – Hvad skal vi forhandle på dine vegne
7. Indkomne forslag
8. Forslag til vedtægtsændringer
9. Valg til Veterinærsygeplejerskernes Fagforenings bestyrelse
10. Eventuelt

# Valg til Veterinærsygeplejerskernes Fagforenings bestyrelse

---



- A. Næstformand Sarah Hjorth Hansen er på valg i lige år – Genopstiller
- B. Bestyrelsesmedlem Liselotte Blenstrup Rasmussen er på valg – Genopstiller
- C. Nyvalg til bestyrelsen da Christina Friis udtræder efter eget ønske – vælges for en 1 årig periode
- D. Amber Quick er på valg – vælges for en 2 årig periode - Genopstiller
- E. 1. Suppleant som er på valg i lige år - vælges for en 2 årig periode
- F. 2. Suppleant som er på valg i ulige år – vælges for en 1 årig periode



# Eventuelt

---

Har du spørgsmål eller andet – så er det nu?





# Tak fordi du kom 😊

---

Håber du blev klogere på din fagforening og fik svar på dine spørgsmål

Tak for dit medlemskab. Som medlem ejer du også Veterinær Sygeplejerskernes Fagforening

Uden dig – ingen fagforening – ingen overenskomst – ingen lønstigning

MEN det vilde vesten....

That's for sure!

Kom godt hjem...

