

Generalforsamlingen fredag den 28. september 2018

Bestyrelsens beretning 2017/2018



Kontoret/Serviceforbundet

Ny formand for Serviceforbundet

Serviceforbundet afholdte kongres i oktober 2017 hvor Serviceforbundets formand John Dybart valgte at gå på pension. Vi har i stedet valgt John Nielsen som Serviceforbundets nye formand. Jeg har inviteret John Nielsen til at komme i dag og hilse på os og holde et lille oplæg. John kommer fra Ejendomsfunktionærernes Fagforening og har arbejdet som tillidsmand siden 1990. John har efteruddannet sig indenfor ledelse og det er noget vi meget positivt kan mærke i Serviceforbundet i dag.

Velkommen til vores nye formand

Kommunikationsstrategi

Serviceforbundet er i gang med en ny kommunikationsstrategi som har til formål at give alle medlemmer en mere direkte og brancherettet information. Dette vil fremover give os en mulighed for at kunne give et bedre flow af vigtige informationer via målrettede nyhedsbreve til jer. Det er derfor meget vigtigt at vi har alles private e-mail adresser og at I holder denne opdateret hos os.

Vi mangler pt. Mailadresser på ca. 5 medlemmer. Så vi er ret godt med.

I denne forbindelse vil bladet Service blive nedlagt. Til grund for dette valg ligger en medlemsundersøgelse som viste at det ikke læses af så mange og at medlemmerne netop efterspørger information om netop deres branche. Det er det de vil læse om.

Sammenlægning af LO og FTF

I april i år afholdte LO og FTF en kongres hvor det blev besluttet at de to hovedorganisationer LO og FTF går sammen og danner en stor fælles hovedorganisation med Lizette Risgaard som formand. Jeg deltog i kongressen og jeg ser meget frem til samarbejdet mellem alle de nye brancher i FTF, som bla. er sygeplejerskerne, lærerne, pædagogerne, politibetjentene og mange andre som jeg mener vi kan drage nytte af at komme tættere på. LO/FTF sammenlægningen bliver til Danmarks største hovedorganisation med mere end 1,4 mill. Lønmodtagere. Dette vil unægtelig styrke vores position i forhold til arbejdsgivere, arbejdsgiverorganisationer og ikke mindst politikerne.

Lizette Risgaard overtog formandsposten i LO efter Harald Børsting og der er sket store positive ændringer i LO siden hun blev valgt til formand. Hun har i den grad lønmodtagernes stemme

overfor vores politikere og selv en lille formand som mig kan mærke hendes nærvær og interesse for lønmodtageres forhold på arbejdsmarkedet i Danmark. Jeg blev bla. inviteret med til Galla premiere på filmen Hjerter Dame som er en film lavet om netop hende - Fagbevægelsens førstedame.

Jeg vil som formand arbejde for at fremme jeres vilkår i branchen både i direkte dialog med Den Danske Dyrlægeforening og Dyrlægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening, men også gennem Serviceforbundet og LO/FTF organisationen og på det politiske plan med kontakt med partiernes beskæftigelses og arbejdsmiljø ordførere.

Dataforordning

Dataforordningen er en udfordring både tidsmæssigt og økonomisk og kommer til at koste VF i omegnen af 100.000 kr.

Jeg hilser det meget velkomment at trimme vores procedurer og der er visse fordele der følger med også, så som nye arbejdsplatforme for sager, effektivt medlemsregistreringssystem m.m. der letter de interne arbejdsgange.

Jeg kan forsikre alle her om at vi passer rigtig godt på jeres oplysninger. Dataforordningen betyder også at der er grænser for hvor meget vi kan svare på af spørgsmål på offentlige medier som fx Facebook. Vi må hverken be- eller afkræfte jeres medlemskab da fagforeningsrelation er en privat oplysning og dette betyder at der indimellem ikke bliver svaret retur på spørgsmål.

Ligeledes kan vi heller ikke modtage henvendelser via messenger da dette betragtes som offentligt også.

I skal også passe på med hvad I deler på disse medier, her tænker jeg især på omtale af chefer og kolleger på Facebook, men også messenger.

Vi i bestyrelsen og på kontoret må kun svare på direkte henvendelser via telefonen eller på vores mail adresse.

Veterinærsygeplejerskernes Fagforening dannede egen Landssammenslutning pr. 1. februar 2017

Og hvad betyder dette egentlig for os?

At vi er blevet store nok til at være selvstændige og nu sidder med i Hovedbestyrelsen i Serviceforbundet. Dagligdagen er umiddelbart den samme, men det betyder noget at vide hvad der sker og at have en stemme på møderne. Derudover øget synlighed på Serviceforbundets hjemmeside samt breve fra A-kassen osv. Så også større genkendelighed.

Medlemstal

Veterinærsygeplejerskernes Fagforening har nu 720 medlemmer som er en medlemsfremgang på godt 170 medlemmer siden 2012. TAK for jeres store opbakning!

Medlemskontakt – dagligdagen på kontoret

Der er som sædvanligt travlt på kontoret, og det skyldes, at medlemmerne bruger os rigtig meget. Vi er glade for at kunne hjælpe med lønberegninger, pension, kontrakter, lønforhandling, samarbejdsproblemer, graviditet, barselsregler, overenskomst osv.

Vores telefontid er dagligt mellem kl. 9:00 og 14:00. Nogle synes det er en meget kort tid, men med kun to mand på kontoret har vi ikke umiddelbart kunne forlænge det. Hvis et medlem har brug for kontakt udenfor dette tidsrum kan dette aftales på mailen. Vi har i en periode fra marts til juli og fra midt august til september måned ud holdt telefontid hver onsdag fra kl. 18.00 til 20.00 på efterspørgsel i medlemsundersøgelserne. Der er dog ikke mange opkald og vi prøver derfor fra første onsdag i oktober at flytte de to timer til onsdag eftermiddag så telefontiden om onsdagen bliver fra kl. 9-16

Medlemsundersøgelsen

Vi har i 2016 og 2017 lavet medlemsundersøgelser og TAK til alle vores medlemmer der deltog og gav os en virkelig god feed back på hvor vi skal forbedre os, men også virkelig meget ros. TAK for det!

Jeres tilbagemelding har bla. haft betydning for:

- Ny hjemmeside – som dog mangler en kærlig hånd til de sidste opdateringer
- Mere fokus på arbejdsmiljø og besøg af Liselotte på klinikkerne
- Ny portal på facebook for arbejdsmiljørepræsentanter og kampagne med fokus på arbejdsmiljø
- Bedre fokus på at benytte alle medier til at nå medlemmerne, altså vspnet, facebook, mails, bladene og nye velkomstbreve på mails, sundhedsordning, samt
- Medlemmer kan kontaktes efter telefontiden ved behov samt længere telefontid om onsdagen
- Automail besvarelse på vf-mailen.

Medlemsundersøgelsen vil køre i år også. Derefter evaluerer vi i bestyrelsen om vi skal fortsætte.

Lønstatistikken

Vi har knap 200 deltagere i vores egen årlige lønstatistik. Vi kunne rigtig godt ønske at flere ville deltage, da det har direkte indflydelse på vores overenskomstforhandlinger. Derfor samarbejder vi med Rambøll survey Xact om at indsamle lønstatistik oplysninger for at se om det kan give en lidt højere deltagelse. Og lidt højere var det da også i april 2018.

Ved overenskomstforhandlingerne diskuterede vi ret indgående hvornår en statistik bliver ”til at stole på” og at vi indtil nu har haft en svarrate på 50% i den statistik som DA indsamler hvert år. I 2018 fik de indsamlet 442 besvarelser fra klinikkerne og det er jo væsentlig bedre end tidligere, så det hjælper at forhandle lidt med dem om det. MEN det kunne være ret fedt hvis vi kunne matche deres resultat.

Overenskomsten

Basislønnen er aftalt til at stige med 550 kr. i 2018 og vil stige i august 2019 med 674 kr. og i 2020 med 680 kr. for fuldtidsansatte veterinærpsygeplejersker. Dvs. vi ender med en basisløn på 22.860 kr. i 2020.

Jeg pointerer at dette er naturligvis kun hvis overenskomsten stemmes hjem af medlemmerne – altså jer, men også jeres chefer som jo er medlem af DA.

Ud over stigning i basislønnen har vi forhandlet merarbejdsbetaling fra første time. Dette har der været talt meget om og det er et stort ønske at man får merarbejdsbetaling uanset hvor mange timer man er ansat på.

Forskudttidstillægget omdøbes til ulempetillæg og dette tillæg stiger med 1 kr. årligt samt det bliver pensionsberettiget.

Med 21% vspére på arbejde på ulempetidspunkter bliver vi nødt til at sørge for stigninger og pension af dette tillæg, selvom dette ikke har virket som et stort ønske fra medlemmerne.

Vi har i den nye overenskomst fuld løn under barsel ved en timeløn op til 183,09 kr. Dette svarer til en månedsløn på 29.354 kr. Hele beløbet er naturligvis pensionsberettiget.

Vi har åbnet en mulighed for at man ved siden af sit ansættelsesforhold kan lave et tillæg til ansættelseskontrakten som åbner mulighed for at I kan arbejde op til 48 timer om ugen i op til 4 måneder i træk. Altså at i ved individuel aftale kan tilsidesætte de arbejdstidsregler vi har i overenskomsten for at beskytte jer og i stedet arbejde efter EU's arbejdstidsdirektiv. Dette var et ønske fra DA men jeg er også stødt på medlemmer med det ønske. Aftalen ophører af sig selv i 2021 hvis der kommer nogle problemer. Den må tidligst indgås efter 4 mdr. ansættelse og kan opsiges uafhængigt af ansættelsesforholdet i øvrigt med en måneds varsel til en hvilken som helst dag.

De der gerne vil rejse rundt i verden eller som gerne vil være skiguider eller opdrættere der skal have kuld og ønsker helt fri i en periode kan bruge denne løsning til at arbejde meget på nogle tidspunkter og holde helt fri på andre uden svingninger i lønnen.

Derudover har arbejdsgiverne fået forlænget fristen ved mangelfulde ansættelsesbeviser – ikke manglende ansættelsesbeviser – med 30 dage. Dette betyder at de får en mulighed for at rette op på mangelfulde ansættelsesbeviser inden man kan køre en sag.

Arbejdsgiver får også mulighed for i den nye overenskomst at varsle jeres afspadsering med en dags varsel. Dog ikke hvis overarbejdet er optjent i vagt eller indenfor de 3 seneste døgn i vagt.

Den 30. oktober afholder jeg en live-streaming med præsentation af den nye overenskomst – håber jeg! Jeg sender invitation ud snarest og i er meget velkomne til at deltage og stille spørgsmål på chatten, hvis der er uklarheder om de nye aftaler i overenskomsten.

Fag-vsp-uddannelserne

Fagveterinærpsygeplejerske-uddannelse i ledelse

Der vil gå nogle år inden den udbydes igen

Fagveterinærpsygeplejerske-uddannelse i Tandbehandling

Næste hold har forventet start primo 2019

Fagveterinærpsygeplejerske-uddannelse i Anæstesi

Næste hold har forventet start i foråret 2019

Fagveterinærpsygeplejerske-uddannelse i Etologi – 1. modul

Forventet opstart i foråret 2018

Fagveterinærpsygeplejerske-uddannelse i Rehabilitering

Næste hold har forventet start til november 2018

Fagveterinærpsygeplejerske-uddannelse i Ernæring

Første hold har forventet start til november 2018

Nyuddannede veterinærpsygeplejersker

I oktober blev der klækket endnu et hold veterinærpsygeplejersker, der kunne fejre uddannelsens eller skolens afslutning. **Tillykke** til alle de nye veterinærpsygeplejersker!

Vi vil have endnu et hold der dimitterer til marts 2019.

Bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen arbejder meget målrettet med store opgaver så som Vsp-dagen, Årsmødet, kursuskalenderen, en del af Facebook samt Arbejdsmiljø som er opgaver der ligger i bestyrelsen. Vi holder vores årlige seminar hvor vi får talt om strategien og hvilke nye emner vi skal fokusere på. Vi behandler resultaterne af medlemsundersøgelsen og har lavet flere ændringer på baggrund af det.

Tak til bestyrelsen for jeres evige engagement i bestyrelsesarbejdet!

Pensionsordningen for veterinærpsygeplejersker

Som kunde i Nordea Liv & Pension er du automatisk – og gratis – medlem af foreningen Norliv. I November 2016 købte foreningen Norliv 25 pct. af aktierne i Nordea Liv & Pension – dermed blev alle Nordea Liv & Pensions 300.000 kunder automatisk medejere af deres pensionsselskab. I april 2018 købte Norliv yderligere 45 pct. af aktierne i Nordea Liv & Pension, hvormed Norliv nu ejer 70

pct. I løbet af de kommende år vil Nordea blive købt helt ud, så Norliv kommer til at eje 100 pct. af selskabet.

Foreningen Norliv har 8 mia. kroner i ryggen og kun kunder i Nordea Liv & Pension er medlem af og kan få indflydelse på, hvordan afkastet herfra skal bruges. Foreningen får desuden andel i Nordea Liv & Pensions fremtidige overskud, der svarer til aktieandelen på 70 pct.

VF vandt retsag

Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening vandt sagen om opsigelse af mægleraftale!

Ensure som blev opkøbt af Söderberg & Partners stævnedes VF for brud på aftale efter en opsigelse af vores aftale med mægleren

Sagen var vigtig og principiel for hele mæglerbranchen og for så vidt også pensionsbranchen

Sagen handlede om mægleres uvildighed

VF brød aftalen med Ensure, da Ensure blev opkøbt af den svenske investeringsforening. Vi tog en beslutning om ikke at ville byde jer - vores medlemmer den ekstra udgift, der ville ligge i at jeres pensionskroner investeres i Söderberg & Partners egne økonomiske produkter, da vi ikke mente vores mægler længere var uvildig og at omkostningerne potentielt kunne stige uden vi kunne gennemskue det.

Retsagen varede i lidt over et år...

Autorisationen

Jeg har for nylig aftalt med dyrlæge og konsulent for Fødevarestyrelsen Tim Petersen at det snart er tid til en revision af vores autorisation. Han vil indkalde til et møde.

Det er DDD/DA, Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening, Hansenberg og Fødevarestyrelsen der i samarbejde aftaler og forhandler de nye tiltag i autorisationen

SvHKS Årsmøde og verdenskongressen

For sidste gang blev der afholdt SvHKS Årsmøde i Aarhus i november 2016.

DDD's kursussektion, alle faggrupperne – kvæg, svin, hest, bioteknikere og smådyr samt veterinærpsygeplejerskerne har arbejdet på at skabe et nyt format for årsmødet bla. med tværfaglige emner. Vi håber I synes om det!

I 2017 holdtes der verdenskongres i Bella Center fra den 25. – 28. september. VF var repræsenteret med en stand og havde planlagt et program for veterinærpsygeplejersker og vi syntes at det gik rigtig godt både i foredrags salen og på standen.

VSP-Dagen

VSP-Dagen har 10 års jubilæum i 2019.

Vi håber I vil sætte et stort X i kalenderen og deltage første lørdag i marts 2019.

I anledning af min 50 års fødselsdag vil jeg gerne byde på en lille skål og lidt snacks som afslutning på dagen 😊

Stor tak til

Og som sædvanlig skal jeg afslutningsvis rette en stor tak til:

Sponsorerne af vspnet.dk: Orion, Kruuse, Merial, Royal Canin og Idexx.

Uden dem var det ikke muligt at lave mange af de ting, vi gør, og ej heller have vores hjemmeside og re-designe den m.m. Tak for det.

Også en stor tak til den kæmpe opbakning fra sponsorerne til VSP-Dagen hvert år.

Tak til vores samarbejdspartnere

Hansenberg for samarbejde omkring VSP-Dagen, praktikværtmøder, elevbesøg på skolen, autorisationen, fag-vsp i ledelse m.m. samt til praktikpladskonsulent Kristina Abildgaard som jeg har et godt samarbejde med.

DDD. kursussektionen & DA: For samarbejdet omkring OK, Årsmødet, autorisationen, fag-vsp-uddannelserne, arbejdet i Det Faglige Udvalg m.m.

Serviceforbundet: For at bakke os op i vores medlemmers sager, forberedelse af og deltagelse i overenskomstforhandlingerne samt at bistå mig med alt det jeg ikke selv ved. Jeg er under evig uddannelse blandt gode folk!

Tak til vores bogholder **Aase Rohde** for godt og kompetent bogholderi og sparring generelt.

En kæmpe stor tak til **Tatjana Schmidt** for kompetent sparring og sammenhold i Det Faglige Udvalg igennem snart mange år!

Tak til bilagskontrollant **Tine Toxværd**, som igen i år har tjekket alle vores bilag for 2017 igennem og en tak til bilagskontrollant-suppleant **Birthe Beyer** for at stå klar i kulissen. Tak!

Tak til alle vores medlemmer for jeres opbakning! Uden jer – ingen fagforening!

Og heller ingen formand, trods øretæverne og dem er der en del af,

er jeg stadig skide glad for at være jeres formand!

TAK