



Overenskomsten mellem Praktiserende Dyr lægers Arbejdsgiverforening og Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening om løn og ansættelsesvilkår for veterinærpsygeplejersker og veterinærpsygehjælpere samt veterinærpsygeplejerske-elever.

Hermed en kort oversigt over de ændringer der kommer frem til næste overenskomstforhandling i 2015.

Alle - nye som gamle vspére **skal** fremover have ens **basisløn**, som fra 01.08.12 vil hedde kr. 19.212,00 og som vil stige i små trin de næste 3 år jf. ovenstående.

Var din basisløn under kr. 19.100,00 pr. 01.08.2012 skal basislønnen hæves til kr. 19.100,00 fra dit tillæg jf. vores tidl. overenskomst fra 2009-2012.

HUSK! At grundlønstigningerne fra år 2012-2015 **er** reelle lønstigninger som **ikke** skal trækkes fra i jeres kvalifikationstillæg!

Ændringer pr. 01.08.2012:

Forbedret pensionsindbetaling. Arbejdsgiver betaler i den nye aftale 8,5 % pension af følgende faste løndele – basisløn + kvalifikationstillæg og funktionstillæg.

Vi betaler selv ligeledes 4,25 % af ovenstående løndele, dvs. vores egen andel også stiger.

Lønstigning på kr. 112,00 i år, dvs.:

Basislønnen for veterinærpsygeplejersker stiger fra kr. 19.100,00 til kr. 19.212,00

Basislønnen for veterinærpsygehjælpere stiger til kr. 17.962,00

Ændringer pr. 01.08.2013:

Pension under barsel i 27 uger (pension af kr. 142,00 pr. time!)

Lønstigning på 1 % af lønsummen = kr. 214,00 dvs.:

Basislønnen for veterinærpsygeplejersker stiger til kr. 19.426,00

Basislønnen for veterinærpsygehjælpere stiger til kr. 18.176,00

Ændringer pr. 01.08.2014:

Lønstigning på 1,2 % = kr. 257,00 dvs.:

Basislønnen for veterinærpsygeplejersker stiger til kr. 19.683,00

Basislønnen for veterinærpsygehjælpere stiger til kr. 18.433,00



Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening

Elever:

Lønstigning på samlet 4,5 % fordelt på 1-2-3-4 år – vi har valgt at udfase 4. års løntrin, da eleverne som oftest kun har 10 uger tilbage af deres elevtid og vi får mere for ”pengene” ved at give eleverne størst mulig lønstigning så tidligt som muligt:

	1. august 2012 – 31. juli 2013	1. august 2013 – 31. juli 2014	Fra 1. august 2014
1. år	10.243	10.443	10.643
2. år	11.148	11.368	11.601
3. år	12.783	13.004	13.271
4. år	13.212	13.271	13.271

Derudover en del redaktionelle ændringer til en noget mere moderniseret udgave af overenskomsten med bla. indførelse af rettigheder til pauser – betalte som ubetalte og for nattevagter en mulighed for en selvbetalt 20 min. hvileperiode mellem kl. 03.00 og 06.00.

Den nye pensionsordning bevirker, at man vil få følgende stigninger i pensionsindbetalingen fra arbejdsgiver:

Løn på kr. 21.000 : 161,25 - Løn på kr. 22.000 : 246,25 - Løn på kr. 23.000 : 331,25

Løn på kr. 24.000 : 416,25 - Løn på kr. 25.000 : 501,25 - Løn på kr. 26.000 : 586,25

Løn på kr. 27.000 : 671,25 - Løn på kr. 28.000 : 756,25 - Løn på kr. 29.000 : 841,25

Pension af den fulde løn og ikke kun af basislønnen var det største ønske af de indkomne ønsker fra medlemmerne, foruden forbedring af barselsvilkårene og størst mulig lønstigning.

Der er hermed taget fat i de største medlemsønsker, og denne aftale danner desuden et godt grundlag for fremtidig forhandling på pensionsprocenten og for forhandling af barselsforhold. Vi kan jo desværre ikke få alt igennem på en gang.