

Bestyrelsens beretning 2012-2013

Året der er gået:

Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening har haft endnu et begivenhedsrigt år. Vores tidl. formand valgte at stoppe i marts måned sidste år. Jeg blev ansat som forretningsfører fra 1. maj og startede med at arrangere flytningen af kontoret som bestyrelsen havde besluttet skulle flytte til København igen. I midten af maj måned blev jeg så valgt til formand på den ekstraordinære generalforsamling.

Fra midten af marts til 1. maj var der kun bestyrelsen til at besvare medlemmernes opkald og de var vel og mærke på deres eget job samtidig.

Den 1. juni startede Anne Linnemann som sekretær. I midten af juni startede overenskomstforhandlingerne med PDA (Praktiserende dyrlægers arbejdsgiverforening). En forhandling vi godt kan være stolte af, men som også har givet noget ballade derude på klinikkerne. Personligt har jeg opnået at få en "skideballe" hen over buffeen på årsmødet af en arbejdsgiver der var utilfreds med forhandlingsresultatet. Det er jo et godt tegn!

I efteråret væltede det ind med sager af meget forskellig karakter. Det har været alt fra fyringer på 120 sygedages reglen, bortvisning, manglende indbetaling af pension og løn, forkert feriepenge udbetaling til elever og sager mod Nordea ved manglende udbetaling ved kritisk sygdom og Tab af erhvervsevne. Vi oplever disse sager med Nordea meget skuffende og dette har givet anledning til at vi kunne overveje at skifte pensionsselskab.

I oktober blev 136 elever færdige som veterinærpsygeplejersker. Det var en meget fantastisk dag på Kolding Teater. Det var utroligt dejligt at se de nyuddannede veterinærpsygeplejersker så glade og stolte. Tillykke til dem alle.

- Ligeledes fik 18 veterinærpsygeplejersker titlen "Fagveterinærpsygeplejerske i Etologi", efter 2 års hårdt arbejde. Godt gået og et stort tillykke til jer alle.

Årsmødet forløb rigtig godt og det er vores indtryk at veterinærpsygeplejerskerne gik hjem med ny viden fra foredragene. Der var også foredrag med de nyuddannede fagspere i Etologi og fremmødet var så stort i lokalerne, at der ikke var stole nok til alle.

Vi har desværre stadig ledighed i branchen. I løbet af første halvdel af 2013 er der desværre 7 medlemmer der mister deres dagpengeregulering. Det betyder at de overgår til kontanthjælp eller ingenting.

Heldigvis er vi stadig et fortrinsvis kvindedefag og det betyder at der er brug for barselsvikarer derude i rigt mål.

Medlemstallet er stabilt på trods af uroen på kontoret sidste forår. Hvilket jeg synes er flot! Tak til vores medlemmer for deres opbakning.

Hjemmesiden: Jeg kæmper stadig med at lære vores hjemmeside at kende. De mest basale kundskaber til administrering af hjemmesiden er på plads, men fx at lægge billeder på

hjemmesiden er stadig en gåde jeg ikke har fået løst endnu. Derfor mangler vores hjemmeside lidt bevægelse og jeg leder videre efter et kursus, så jeg kan få det lært.

Maillisten: Hver gang vi sender 560 mails ud kommer der ca. 30 retur med ubekendt adresse. Så vi skal have fokus på at mailadresser er ligeså vigtige som folkeregisteradresser.

Facebook siden: har jeg gladelig overdraget til Sarah. Jeg har ambitioner om at være mere nørdet Facebook bruger men der er meget andet der også er vigtigt, så det ligger ikke til min højrefod. Hvis der er nogen i lokalet der er meget Facebook in og mener de kan lære mig noget er i mere end velkomne.

Arbejdsskadesager: Der var 2 anerkendte arbejdsskadesager i 2012. Den ene er så vigtig for vores fag at få kendskab til, at jeg vil nævne det hver gang jeg får mulighed for det.

Vi har, så vidt det er mig bekendt, den første anerkendte arbejdsskadesag om røntgenforårsaget cancer i skjoldbruskkirtlen. Det er en veterinærsygeplejerske som har arbejdet med røntgen i mange år – ligesom mig selv, og da vores fag egentlig ikke er SÅ gammelt igen kan ingen vide om denne blot er den første af sin karakter. Derfor vil jeg opfordre ALLE til at få ordnede forhold på klinikkerne og bestille røntgentætte halskraver hjem og bruge dem HVER gang i arbejder med røntgenstråling. Vi arbejder i øjeblikket i Serviceforbundet med at få dette budskab igennem på ministerniveau i håb om en tilføjelse til den eksisterende lovgivning på området.

Åbent Hus på Hansenberg: Hvert år i slutningen af januar holder Hansenberg Åbent Hus arrangement. Også i år deltog veterinærsygeplejerskernes Fagforening og svarede på mange forskellige typer spørgsmål fra såvel både kommende elever og deres kærester og forældre.

Elev besøg på Hansenberg: Vi har to besøg på Hansenberg hvert år. Et i starten af februar, hvor vi besøger de helt nystartede elever og et i oktober hvor vi besøger det sidste hold elever, lige inden de afslutter sidste skoleforløb.

Anne og jeg lærer en masse hver gang vi besøger skolen, men én ting der slog mig ved besøget i februar er at der sker SÅ mange overenskomstbrud som eleverne gerne er med på fordi de ikke ved bedre og er enormt fleksible og tjenstvillige og en del af dem vil gerne tjene flere penge for at overleve på den lille elevløn. Overenskomsten er til for at beskytte dem mod udnyttelse men de er med til at omgå den for at tjene mere eller opnå andre goder som arbejdsgiver er villig til selvom de i virkeligheden bryder overenskomsten ved at bede om længere tids arbejdskraft til gengæld for mere uddannelse. Der var fx en der arbejdede 45 timer om ugen mod at hun fik en tillægsuddannelse oveni sin uddannelse til veterinærsygeplejerske. Men hvad hvis hun knækker undervejs? Hvem har så skylden? Arbejdsgiver? Hende selv? Mig, fordi jeg ikke brød ind? Det med overenskomst er svært. Vi laver nogle gode aftaler som jo skal gælde for alle og så er der samtidig utilfredshed fordi nogen ikke vil have en pensionsopsparing fx ! eller vil arbejde meget mere som elev eller andet...

Bestyrelsen:

Min kloge og meget kompetente næstformand Amber vil desværre forlade sin post i bestyrelsen for at tage en 3-årig akademi uddannelse i ledelse. Det er et valg og en mulighed jeg meget godt kan forstå hun vælger – og Amber – du skal vide jeg ønsker det bedste for dig. Held og lykke med det. Du vil blive savnet for bla. din skarphed. Du var en uvurderlig støtte i overenskomstforhandlingerne, med din stædige vedholdenhed. Det var fantastisk som du kunne holde sporet med stor værdighed. Tak for godt samarbejde.

Pia: Du vælger desværre også at takke af efter mange år i bestyrelsen for at passe og pleje din familie som den fortjener. Du skal vide jeg har været glad for at lære dig at kende i bestyrelsesregi i de forgangne 9 måneder. Få mennesker har så meget styr på alting som du. Tak for godt samarbejde og held og lykke fremover.

Året der kommer:

Vi skal have valgt nye medlemmer til bestyrelsen og det er mit håb at vi kan finde midler til at lægge nogle gode planer for 2013 og 2014.

Vi har forespurgt på Facebook om hvorvidt der var interesse for overenskomstmøder rundt omkring i landet. Der var faktisk over 40 medlemmer der svarede tilbage at de ønskede disse møder. Dette vil være et punkt der kan arbejdes videre med i løbet af året.

Årsmødet i Aarhus vil i år blive afholdt fra den 8-10 november.

VSP-dagen 2014: Dato og evt. planer for

Anæstesi uddannelsen: Nyt hold forventes at starte, hvis nok tilmeldinger, til september.

Jeg vil gerne rette en stor Tak til:

Sponsorerne af www.vspnet.dk - uden dem ville vi ikke have en hjemmeside og ligeså mange "kontor" timer som vi har nu
Også en stor TAK til sponsorerne af VSP-dagen. Uden dem ville denne dag ikke være en mulighed. Giv dem nu rigelig opmærksomhed derude...

Jeg vil gerne sige TAK til vores Samarbejdspartnere:

Hansenberg, som vi har et fantastisk samarbejde med både omkring VSP-dagen, men også en masse andre ting, som f.eks. Åbent Hus, praktikværtmøder, elevbesøg på skolen m.m.

En stor tak til DDD og SVHKS for samarbejdet omkring overenskomsten, årsmødet og fagvsp. I anæstesi m.m.

En stor og uvurderlig tak til Serviceforbundet, som støtter os i et og alt.

En stor tak til Vibeke Dahl som har varetaget de udenlandske anliggender indtil maj måned

Ligeledes en stor tak til Bilagskontrollanten Tine Toxværd Larsen og bilagssuppleanten Birthe Beyer som hvert år bruger deres tid på at tjekke alle vores bilag igennem.