

# Barselsregler for veterinærsygeplejersker

---

**Barselsreglerne kan være svære at finde rundt i. Vi har derfor her samlet svar på de mest almindelige spørgsmål vedr. barsel for uddannede veterinærsygeplejersker. Hvis du ikke finder svar på dine spørgsmål her, eller via de links, vi har sat ind på sidste side – er du selvfølgelig altid velkommen til at kontakte os.**

Tlf.: 3547 3617 eller 3547 3618 - E-mail: [vf@forbundet.dk](mailto:vf@forbundet.dk)

---

## Ordforklaring

Barsel.dk: Alle private arbejdsgivere, der ikke i forvejen er omfattet af en godkendt barselsfond betaler til\_barselsorlovsordningen "Barsel.dk".

Graviditetsorlov: Mors fraværsperiode før fødsel.

Pligtorlov: Mors orlov de første 2 uger efter fødsel: Her skal man holde orlov.

Barselorlov: Mors fraværsperiode i 14 uger efter fødsel, inkl. de to ugers pligtorlov.

Fædreorlov: Fars fraværsperiode i 2 uger, inden for de første 14 uger efter fødsel. Denne orlovsperiode er kun for far. Hvis han ikke bruger den, kan mor ikke overtage den. Fædreorloven kan lægges 2 uger efter fødselen eller på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødselen, efter aftale med arbejdsgiveren.

Forældreorlov: Mors og fars fraværsperiode i 32 uger, efter barnets 14. uge. Efter barnets 14. uge, har mor ret til yderligere 32 ugers orlov og far har ret til yderligere 32 uger. De må gerne holde orloven samtidigt. MEN! De har kun ret til dagpenge i tilsammen 32 uger.

---

## Beskæftigelseskravet skal være opfyldt!

Retten til dagpenge ved fravær på grund af graviditet, barsel og adoption er betinget af, at én af nedenstående betingelser som minimum er opfyldt af den sikrede:

- Har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før orloven, og har været i beskæftigelse i mindst 120 timer i perioden, *eller*
  - Er dagpengeberettiget i en a-kasse, *eller*
  - Har afsluttet en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, inden for den sidste måned.
- 

## Ret til fravær er ikke lig med ret til penge!

Alle på det danske arbejdsmarked har ret til at være fraværende pga. barsel.

Forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet, har ret til at modtage dagpenge fra kommunen under barselorloven.

OBS! Retten til fravær strækker sig længere, end retten til dagpenge. De

to forældre har tilsammen ret til orlov på dagpenge i 52 uger.

Før fødsel

> 52 uger i alt med dagpenge til mor og far tilsammen

Efter fødsel

Nogle perioder er reserveret til mor – nogle perioder er reserveret til far – nogle perioder kan bruges af enten mor eller far.

Man kan udskyde en del af orloven. Man kan genoptage arbejdet delvist i orlovsperioden.

**Far og mor har tilsammen ret til dagpenge i 52 uger:**

		Fødsel		
Mor	4 uger før fødsel	14 uger: Barselsorlov	32 ugers forældreorlov, kan bruges af <u>enten</u> far eller mor	I alt 50 uger
Far		2 uger: Fædreorlov	32 ugers forældreorlov kan bruges af <u>enten</u> far eller mor	I alt 2 uger

Moderen har ret til dagpenge fra 4 uger før forventet fødsel til 14 uger efter fødslen. Derefter har forældrene tilsammen ret til dagpenge i 32 uger. Faderen har yderligere ret til 2 ugers dagpenge umiddelbart efter fødslen.

**Far og mor har tilsammen ret til fravær i 112 uger:**

		Fødsel			
Mor	4 uger før fødsel	14 uger: Barselsorlov	32 ugers forældreorlov	14 ugers forlængelse	I alt 64 uger
Far		2 uger: Fædreorlov	32 ugers forældreorlov	14 ugers forlængelse	I alt 48 uger

### Forlængelse af orlov

Det er kun de 32 ugers forældreorlov, som forældrene kan vælge at dele, forlænge eller udskyde.

Der er mange muligheder for at forlænge eller udskyde dele af sin orlov. Kontakt din bopælskommune, for at få mere at vide.

### Termin

Terminsdatoen fastsættes af egen læge.

Terminsdagen indgår i de 4 uger før fødsel.

Første dag efter fødsel = Dagen efter den faktiske fødsel, ikke dagen efter

terminen. Hvis man føder før termin, forkortes 4 ugers perioden.

Hvis man føder efter termin, forlænges 4 ugers perioden tilsvarende.

Hvis man skal have et planlagt kejsersnit, er det datoen for kejsersnittet, man skal tage udgangspunkt i – ikke terminsdatoen.

## Hvis man føder før eller efter termin

Overenskomsten siger, at arbejdsgiveren er forpligtet til at give de 142 kr. i timen i den periode, som han kan få refusion i fra barsel.dk. Dvs. føder man lidt før termin, så bliver barselsperioden lidt kortere og går man over tid, så bliver barselsperioden lidt længere.

Selvom de to ekstra uger ikke er skitseret i overenskomstens tekst, så er arbejdsgiver stadig forpligtet til at yde max. 142 kr. i timen i den periode, som barsel.dk refunderer i. Barsel.dk oplyser, at de refunderer op til to uger ekstra, hvis den gravide går over tid.

Hvis en veterinærpsygeplejerske går 2 uger over tid, så får hun altså i alt 29 uger med max 142 kr. i timen fra arbejdsgiveren – og arbejdsgiveren får refusion fra barsel.dk i op til 29 uger – derfor har sygeplejersken ret til dem.

Hvis veterinærpsygeplejersken derimod føder før tid, så forkortes den 4-ugers periode før fødslen – og arbejdsgiveren slipper altså med f.eks. kun at udbetale løn (som han får refunderet fra barsel.dk) i 26 uger.

Det hedder altså 4 uger før fødsel – eller 3 uger, hvis hun føder 1 uge før termin – eller 6 uger, hvis hun føder 2 uger efter termin.

+ 2 ugers pligtorlov til mor efter fødsel +21 ugers orlov

I alt 27 uger (eller 26, hvis hun føder 1 uge før termin – eller 29, hvis hun føder 2 uger efter termin.)

---

## Vigtige tidsfrister

3 måneder før termin: Kvinden skal med 3 måneders varsel underrette sin arbejdsgiver om forventet fødselstidspunkt og om hun ønsker at benytte retten til fravær før fødslen.

4 uger før termin: Manden skal med 4 ugers varsel underrette sin arbejdsgiver om det forventede tidspunkt for begyndelsen af de 2 ugers fravær ved fødslen/modtagelsen af barnet i hjemmet.

8 uger efter fødsel: Senest 8 uger efter fødslen, skal moderen og faderen overfor deres arbejdsgivere meddele tidspunkter for begyndelsen og længden af fravær ud over de 14 uger efter fødslen. Faderen skal endvidere oplyse, om han ønsker at begynde sit fravær i de første 14 uger efter fødslen.

Endvidere skal man underrette sin arbejdsgiver om, hvorvidt retten til at udskyde fravær ønskes udnyttet, og om fravær ud over de 14 uger falder i flere perioder.

---

## Hvor mange penge får man som uddannet veterinærpsygeplejerske, under barsel?

Uddannede veterinærpsygeplejersker, får løn fra arbejdsgiveren i de første 27 uger (4 uger før fødsel + 23 uger efter fødsel). I denne periode, får veterinærpsygeplejersken lønnen direkte fra arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren får beløbet refunderet fra kommunen.

Man kan max. få 142 kr. i timen + feriepenge, som løn under barsel, fordi dette er det maksimale beløb, arbejdsgiveren kan få refunderet fra barsel.dk. Hvis man i forvejen får mindre end 142 kr. i timen, så får man sin fulde løn under barsel – altså den timeløn, man plejer at få. Hvis man i forvejen får mere end 142

kr. i timen, så går man i den periode af barselsorloven, hvor man får løn fra arbejdsgiveren, ned på 142 kr. i timen.

I den efterfølgende periode, hvor man ikke får løn, men kun dagpenge, får man selv pengene direkte fra kommunen.

Dagpengebeløbets størrelse beregnes på grundlag af timetal og timeløn. Kontakt din bopælskommune for at få oplyst det dagpengebeløb, der er ret til.

Overenskomsten for uddannede veterinærpsygeplejersker siger om barsel:

### **Barsel**

Veterinærpsygeplejersken ydes fuld løn under barsel i det omfang arbejdsgiveren kan opnå refusion efter lov nr. 417 af 8. maj 2006 om barselsudligning på det private arbejdsmarked (barselsudligningsloven). Den til veterinærpsygeplejersken udbetalte løn under barsel kan således ikke overstige den til enhver tid gældende maksimale refusionsats fra Barsel.dk.

Den maksimale refusionsats er pt. 142 kr. pr. time, og perioden kan pr. 1. juli 2009 ikke overstige:

4 uger før forventet fødsel til mor

2 uger som pligtorlov til mor

2 uger som fædreorlov til far (de skal ligge inden for de første 14 uger) 21 uger som fællesorlov, der kan deles mellem far og mor.

Endvidere henvises til Funktionærlovens bestemmelser vedr. barsel.

---

### **Ret til barns 1. sygedag**

Uddannede veterinærpsygeplejersker har ret til barns første sygedag.

Overenskomsten for uddannede veterinærpsygeplejersker siger:

#### **Barns 1. sygedag**

Den ansatte har ret til frihed på hjemmeboende mindreårigt barns første sygedag uden fradrag i lønnen.

Uddannede veterinærpsygeplejersker, har ikke ret til omsorgsdage.

---

### **Ferie**

Man skal afholde den ferie, man har til gode i det ferieår, man befinder sig i, før man går på barsel.

Ferielovens §38 siger:

Hvis en lønmodtager på grund af særlige forhold er afskåret fra at holde ferien inden ferieperiodens eller ferieårets udløb, udbetales feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg til lønmodtageren.

Listen over feriehindringer nævner bl.a. egen sygdom og barselsorlov.

Den ferie, som man ikke kan nå at afholde, før man går på barsel, kan man få udbetalt. Man kan også vælge at overføre én feriedag til det næste ferieår. Dette skal aftales skriftligt mellem ansat og arbejdsgiver, inden ferieåret udløber.

En ændring i ferieloven fra 1. maj 2011, giver ret til at aftale dette, med mindre andet står i overenskomsten. Der står ikke noget i hverken elev-overenskomsten eller overenskomsten for uddannede veterinærpsygeplejersker om, at man ikke må det.

Ferieloven siger:

§19: Det kan ved kollektiv overenskomst aftales, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at optjent ferie ud over 20 dage kan overføres til det følgende ferieår.

Stk. 2: Lønmodtageren og arbejdsgiveren skal skriftligt indgå aftale efter stk. 1 inden ferieårets udløb.

LO oplyser d. 14. april 2011:

Adgang til at aftale ferieoverførsel på overenskomstdækkede områder (§19)

Hidtil har der på et overenskomstdækket område alene været adgang til, at arbejdsgiveren og lønmodtageren kunne aftale overførsel af dele af ferie til næstfølgende ferieår, hvis overenskomsten udtrykkeligt gav hjemmel hertil. Dette er nu ændret, således at der omvendt er adgang hertil, med mindre andet følger af den kollektive overenskomst.

Mens man er på barsel, optjener man naturligvis feriepenge til det kommende ferieår.

Uddannede veterinærsygeplejersker, som får løn fra arbejdsgiveren i de første 27 uger af barselsorloven, optjener i denne periode feriepenge fra arbejdsgiveren som sædvanligt.

For den periode, hvor man kun får dagpenge fra kommunen (hvilket vil sige hele orlovsperioden for veterinærsygeplejerske-elever) får man sine feriepenge fra a-kassen.

---

## Fri til lægebesøg i forbindelse med graviditeten

Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) Kap. 4, § 6 stk. 3 siger: "En kvinde har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden."

Du kan læse hele bekendtgørelsen her: \_

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=127421#K2>

Akademikernes Centralorganisation har udgivet "Vejledning om barsel, adoption m.v. på AC-området, 6. udgave 1. december 2008. Denne vejledning omtaler også funktionæransatte, som man er som veterinærsygeplejerske.

Heri står i kapitel 2, afsnit 5, side 15:

### 2.5. Graviditetsundersøgelse

En kvindelig lønmodtager har ret til fravær og dagpenge fra arbejdsgiveren i forbindelse med graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden."

Man har altså ret til at holde fri til de undersøgelser, man skal til pga. sin graviditet – og man skal ikke trækkes i løn for de timer, man må holde fri, for at bliver undersøgt.

### Fertilitetsbehandling:

Akademikernes Centralorganisation har udgivet "Vejledning om barsel, adoption m.v. på AC-området, 6. udgave 1. december 2008. (Fra AC's hjemmeside) heri står i kapitel 6, afsnit 2 s. 26:

### 6.2. Undersøgelser og behandling for ufrivillig barnløshed

Foreligger der et sygeligt forhold hos den ene af parterne, der nødvendiggør fravær til undersøgelser og behandling for barnløshed, har den pågældende ret til dagpenge fra kommunen.

I kan se hele vejledningen her: <http://www.ac.dk/files/pdf/Barselsvejledning-6-udg.pdf>

---

## Kan man fyres, mens man er på barsel?

En arbejdsgiver må ikke opsig en medarbejder på grund af graviditet, barsel eller adoption - eller på grund af ønske om orlov i den forbindelse.

Det er arbejdsgiveren der skal bevise, at afskedigelsen ikke skyldes graviditeten eller barslen, men f.eks. faldende omsætning, hvilket de fleste klinikker kan dokumentere i øjeblikket.

Man er altså ikke sikret mod firing, når man er gravid eller på barsel!

Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., i daglig tale kaldet Ligebehandlingsloven, siger:

**§ 9.** En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær eller har været fraværende efter barsellovens §§ 6-14 eller i øvrigt på grund af graviditet, barsel eller adoption.

**§16, stk 4** Såfremt en afskedigelse finder sted under graviditet, fravær efter barsellovens §§ 6-11, 13 og 14, og i varslingsperioder efter barsellovens § 16, stk. 2, påhviler det arbejdsgiveren at godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i disse forhold.

**§ 16 a.** Hvis en person, der anser sig for krænket, jf. §§ 2-5, 9 og § 15, stk. 1, påviser faktiske omstændigheder, som giver anledning til at formode, at der er udøvet direkte eller indirekte forskelsbehandling, påhviler det modparten at bevise, at ligebehandlingsprincippet ikke er blevet krænket.

---

## Vende tilbage til samme arbejde

Forældre, der har udnyttet retten til fravær, har ret til at vende tilbage til det samme eller et tilsvarende arbejde med arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige for dem, og til at nyde godt af enhver forbedring i arbejdsvilkårene, som de ville have været berettiget til under deres fravær.

---

## Anciennitet

Efter ligebehandlingsloven medregnes fraværsperioder ved graviditets-, barselsorlov-, adoptions- og forældreorlov ved beregning af anciennitet i ansættelsesforholdet.

---

## Pension under barsel indtil 01.08.2013

Fordi overenskomsten for uddannede veterinærpsygeplejersker siger, at veterinærpsygeplejersken ydes fuld løn under barsel, i det omfang arbejdsgiveren kan opnå refusion efter lov nr. 417 af 8. maj 2006 om barselsudligning på det private arbejdsmarked (barselsudligningsloven) – og fordi Barsel.dk ikke refunderer arbejdsgiverbidraget til pension - så har uddannede veterinærpsygeplejersker ikke ret til pension indbetalt fra arbejdsgiveren, under deres barselsorlov – heller ikke i den periode, hvor de får løn fra arbejdsgiver.

Hvis man kan forhandle sig til det, må arbejdsgiver selvfølgelig gerne fortsætte med at indbetale til pension, men han har ikke pligt til det og han får det ikke refunderet fra Barsel.dk

## Udsnit af overenskomstaftale 2012-2015

Med virkning fra 1. august 2013 oppebærer veterinærpsygeplejersker 8,5 % arbejdsgiverpension af den løn, som veterinærpsygeplejersken oppebærer under den lønnede del af veterinærpsygeplejerskens barselsorlov jf. overenskomstens § 11 og § 5, stk. 4.

Pågældende vælger selv, om der ønskes indbetalt egenpension under barselsorloven.

Veterinærpsygeplejersken kan maksimalt oppebære 8,5 % arbejdsgiverpension af den til enhver tid gældende lønrefusionssats (ekskl. Feriepenge) fra barsel.dk. Den, dags dato, gældende lønrefusionssats er 142 kr. pr. time.

Når veterinærpsygeplejersken overgår til dagpenge fra bopælskommunen (den ulønnede del af barselsorloven), ophører arbejdsgivers bidrag til pension. Denne oppebæres således ikke under den ulønnede del af veterinærpsygeplejerskens barselsorlov.

Det er vigtigt, at man husker at kontakte sit pensions-selskab, for at høre, hvordan man er dækket af evt. forsikringer, hvis man sætter sin pension i bero efter den lønnede del af barselsorloven – og altså heller ikke selv betaler ind til pension, mens man holder fortsat barselsorlov.

---

### **Feriefridage**

Uddannede veterinærpsygeplejersker optjener feriefridage under barselsorlov. Hvis man kan nå at afholde dem inden kalenderårets udløb, er det fint. Hvis ikke, kan de overføres til det næste kalenderår. Kan de ikke nå at blive afholdt før første maj dette år, skal de udbetales.

Overenskomsten for uddannede veterinærpsygeplejersker siger vedr. feriefridage:

*Stk. 2.* For hver måneds ansættelse optjener veterinærpsygeplejersken retten til 5/12 feriefridag. Feriefridagene afholdes efter aftale, dog kan feriefridagene varsles afholdt efter samme regler som restferie, jf. Ferielovens bestemmelser.

*Stk. 3.* Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb, kan feriefridagene overføres til det følgende kalenderår. Hvis veterinærpsygeplejersken ikke når at afvikle overførte feriefridage inden 1. maj, skal veterinærpsygeplejersken have kompensation svarende til fuld løn pr. ubrugt feriefridag. Kompensationen udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling. Optjente, men ikke afviklede feriefridage, kompenseres som ovenfor i forbindelse med veterinærpsygeplejerskens fratræden.

---

### **Kursusdage**

Uddannede veterinærpsygeplejersker optjener kursusdage under barselsorlov. Det år, du vender tilbage fra barsel, har du altså 5 kursusdage med fra din barselsperiode (hvis den har varet et år og du er fuldtidsansat) oven i dem, du optjener løbende.

---

### **Arbejds miljø**

Din arbejdsplads bør have udarbejdet en gravid-politik, i forbindelse med arbejdsmiljø-gennemgangen af virksomheden.

Der er visse arbejdsopgaver, du ikke bør udføre som gravid. Der er visse lægemidler, du ikke bør håndtere og der er zoonoser, som kan være skadelige for fostret.

Læs mere og se et eksempel på en gravid-politik her:

<https://www.ddd.dk/organisatorisk/sektionsmaadyr/arbejds miljoe/gravidpolitik/Sider/default.aspx>

---

### **Yderligere oplysninger**

Kommunernes informationsportal vedr. barsel. Mange gode informationer, regneværktøj til at finde ud af, hvor meget orlov, man har til gode osv.:

<https://www.borger.dk/EMNER/FAMILIE-OG-BOERN/ORLOV/Sider/barselsorlov.aspx>

Barselloven:

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=127421#K2>

Arbejdsdirektoratet - vejledning om barselsorlov og dagpenge:

<http://www.adir.dk/sw27027.asp>

Beskæftigelsesministeriets information om reglerne om den fleksible barselsorlov:

<http://www.bm.dk/sw27610.asp>

Beskæftigelsesministeriets information om reglerne om barsel og økonomi:

<http://www.bm.dk/sw27606.asp>

Om barselsreglerne ved adoption:

<http://www.adoption.dk/jura/arbejdsret.htm>

<http://www.adoption.dk/>

Homoseksuelle og børn: Online pjece om forældreskab og orlov i regnbuefamilier (homoseksuelle registrerede par – stedbørn): <http://www.lbl.dk/grupper-for-dig/kbh/andregrupper/regnbuefamilier0/foraeldreskab-og-orlov.html>

Udlandet - Social sikring – privatansat i udlandet: \_

[http://www.dss.dk/hvad/du\\_beskaef\\_udland/du\\_beskaef\\_udland.htm](http://www.dss.dk/hvad/du_beskaef_udland/du_beskaef_udland.htm)