

# Barselsregler for veterinærpsygeplejerske-elever

**Barselsreglerne kan være svære at finde rundt i. Vi har derfor her samlet svar på de mest almindelige spørgsmål vedr. barsel for veterinærpsygeplejerske-elever. Hvis du ikke finder svar på dine spørgsmål her, eller via de links, vi har sat ind på sidste side – er du selvfølgelig altid velkommen til at kontakte os.**

Tlf.: 70 150 440. E-mail: [vf@forbundet.dk](mailto:vf@forbundet.dk)

---

## Når du planlægger at gå på barsel

Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening fraråder generelt, at man planlægger at gå på barsel, mens man er elev. At gå på barsel som veterinærpsygeplejerske-elev har forskellige konsekvenser, både i forhold til dit uddannelsesforløb og i forhold til din økonomi.

Da skoleperioderne som hovedregel kun bliver udbudt én gang om året, kan det være kompliceret for dig at udnytte din ret til at udsætte noget af barselsorloven, frem for at bruge et helt år på én gang.

Hvis du venter med at gå på barsel, til du er færdig med din uddannelse, har du som uddannet veterinærpsygeplejerske ret til løn under barsel i en del af orlovsperioden. Som elev har man ikke ret til løn under barsel og skal derfor hele perioden igennem leve af barselsdagpenge fra kommunen. Se længere nede i teksten, hvordan dine barselsdagpenge bliver beregnet.

Hvis du ikke er medlem af en a-kasse og har optjent dagpengeret, kan det desuden være problematisk at få feriepenge for den periode, hvor du har været på barsel. Læs mere om feriepenge længere nede i teksten.

Mht. din uddannelse, så kommer du ikke til at følges med den årgang på skolen, som du er startet sammen med, hvis du går på barsel, mens du er elev. At dit uddannelsesforløb bliver et år forsinket, kan betyde, at du kommer til at følges med den elev, der er startet et år senere end dig på praktikstedet, når du vender tilbage fra barsel. Det kan være problematisk for mindre praktiksteder at skulle have to elever af sted på skole på samme tid.

Man har selvfølgelig som elev den samme ret til at gå på barsel, som alle andre, men når man planlægger sin graviditet, kan man jo godt tage ovenstående forhold med i sine overvejelser.

---

## Forlængelse af uddannelsesaftalen

Når du går på barsel i løbet af dit uddannelsesforløb, skal der udfyldes en forlængelse af din uddannelsesaftale. Blanketten kan du få på Hansenberg.

---

## Ordforklaring

Graviditetsorlov: Mors fraværsperiode før fødsel.

Pligtorlov: Mors orlov de første 2 uger efter fødsel: Her skal man holde orlov.

Barselsorlov: Mors fraværsperiode i 14 uger efter fødsel, inkl. de to ugers pligtorlov.

Fædreorlov: Fars fraværsperiode i 2 uger, inden for de første 14 uger efter fødsel. Denne orlovsperiode er kun for far. Hvis han ikke bruger den, kan mor ikke overtage den. Fædreorloven kan lægges 2 uger efter fødselen eller på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødselen, efter aftale med arbejdsgiveren.

Forældreorlov: Mors og fars fraværsperiode i 32 uger, efter barnets 14. uge. Efter barnets 14. uge, har mor ret til yderligere 32 ugers orlov og far har ret til yderligere 32 uger. De må gerne holde orloven samtidigt. MEN! De har kun ret til dagpenge i tilsammen 32 uger.

---

### Beskæftigelseskravet skal være opfyldt!

Retten til dagpenge ved fravær på grund af graviditet, barsel og adoption er betinget af, at én af nedenstående betingelser som minimum er opfyldt af den sikrede:

- Har haft tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før orloven, og har været i beskæftigelse i mindst 120 timer i perioden, *eller*
  - Er dagpengeberettiget i en a-kasse, *eller*
  - Har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, inden for den sidste måned.
- 

### Ret til fravær er ikke lig med ret til penge!

Alle på det danske arbejdsmarked har ret til at være fraværende pga. barsel.

Forældre med tilknytning til arbejdsmarkedet, har ret til at modtage dagpenge fra kommunen under barselsorloven.

OBS! Retten til fravær strækker sig længere, end retten til dagpenge.

De to forældre har tilsammen ret til orlov på dagpenge i 52 uger.

*Før fødsel*

*> 52 uger i alt med dagpenge til mor og far tilsammen*

*Efter fødsel*

Nogle perioder er reserveret til mor – nogle perioder er reserveret til far – nogle perioder kan bruges af enten mor eller far.

Man kan udskyde en del af orloven. Man kan genoptage arbejdet delvist i orlovsperioden.

**Far og mor har tilsammen ret til dagpenge i 52 uger:**

		Fødsel		
Mor	4 uger før fødsel	14 uger: Barselsorlov	32 ugers forældreorlov, kan bruges af <u>enten</u> far eller mor	I alt 50 uger
Far		2 uger: Fædreorlov	32 ugers forældreorlov kan bruges af <u>enten</u> far eller mor	I alt 2 uger

Moderen har ret til dagpenge fra 4 uger før forventet fødsel til 14 uger efter fødslen. Derefter har forældrene tilsammen ret til dagpenge i 32 uger. Faderen har yderligere ret til 2 ugers dagpenge umiddelbart efter fødslen.

---

**Far og mor har tilsammen ret til fravær i 112 uger:**

		Fødsel			
Mor	4 uger før fødsel	14 uger: Barselsorlov	32 ugers forældreorlov	14 ugers forlængelse	I alt 64 uger
Far		2 uger: Fædreorlov	32 ugers forældreorlov	14 ugers forlængelse	I alt 48 uger

---

## Forlængelse af orlov

Det er kun de 32 ugers forældreorlov, som forældrene kan vælge at dele, forlænge eller udskyde.

Der er mange muligheder for at forlænge eller udskyde dele af sin orlov. Kontakt din bopælskommune, for at få mere at vide. Dog kan det være problematisk at udskyde dele af orloven som elev, pga. placeringen af skoleperioderne. Kontakt evt. Hansenberg for yderligere information.

---

## Termin

Terminsdatoen fastsættes af egen læge.

Terminsdagen indgår i de 4 uger før fødsel.

Første dag efter fødsel = Dagen efter den faktiske fødsel, ikke dagen efter terminen.

Hvis man føder før termin, forkortes 4 ugers perioden.

Hvis man føder efter termin, forlænges 4 ugers perioden tilsvarende.

Hvis man skal have et planlagt kejsersnit, er det datoen for kejsersnittet, man skal tage udgangspunkt i – ikke terminsdatoen.

---

## Vigtige tidsfrister

3 måneder før termin: Kvinden skal med 3 måneders varsel underrette sin arbejdsgiver om forventet fødselstidspunkt og om hun ønsker at benytte retten til fravær før fødslen.

4 uger før termin: Manden skal med 4 ugers varsel underrette sin arbejdsgiver om det forventede tidspunkt for begyndelsen af de 2 ugers fravær ved fødslen/modtagelsen af barnet i hjemmet.

8 uger efter fødsel: Senest 8 uger efter fødslen, skal moderen og faderen overfor deres arbejdsgivere meddele tidspunkter for begyndelsen og længden af fravær ud over de 14 uger efter fødslen. Faderen skal endvidere oplyse, om han ønsker at begynde sit fravær i de første 14 uger efter fødslen.

Endvidere skal man underrette sin arbejdsgiver om, hvorvidt retten til at udskyde fravær ønskes udnyttet, og om fravær ud over de 14 uger falder i flere perioder.

---

## Hvor mange penge får man som elev, under barsel?

Veterinærsygeplejerske-elever har ikke ret til løn under barsel, men får dagpenge fra kommunen i hele perioden. Pengene bliver overført direkte fra kommunen til eleven.

Overenskomsten for veterinærsygeplejerske-elever siger om barsel:

### **F. Sygdom, graviditet og barsel samt barns første sygedag**

Ved fravær på grund af sygdom, graviditet og barsel henvises til Funktionærlovens §§ 5 og 7.

Herudover er reglerne i Sygedagpengeloven samt Lov om orlov og dagpenge ved barsel gældende.

Eleven har ret til frihed på hjemmeboende mindreårigt barns første sygedag uden fradrag i lønnen.

Dagpengebeløbets størrelse beregnes på grundlag af timetal og timeløn. Kontakt din bopælskommune for at få oplyst det dagpengebeløb, der er ret til.

---

### **Ret til barns 1. sygedag**

Veterinærpsygeplejerske-elever har ret til barns første sygedag.

Overenskomsten for veterinærpsygeplejerske-elever siger:

Eleven har ret til frihed på hjemmeboende mindreårigt barns første sygedag uden fradrag i lønnen.

Veterinærpsygeplejerske-elever har ikke ret til omsorgsdage.

---

### **Ferie**

Man skal afholde den ferie, man har til gode i det ferieår, man befinder sig i, før man går på barsel.

Ferielovens §38 siger:

Hvis en lønmodtager på grund af særlige forhold er afskåret fra at holde ferien inden ferieperiodens eller ferieårets udløb, udbetales feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg til lønmodtageren.

Listen over feriehindringer nævner bl.a. egen sygdom og barselsorlov.

Den ferie, som man ikke kan nå at afholde, før man går på barsel, kan man få udbetalt. Man kan også vælge at overføre én feriedag til det næste ferieår. Dette skal aftales skriftligt mellem ansat og arbejdsgiver, inden ferieåret udløber.

En ændring i ferieloven fra 1. maj 2011, giver ret til at aftale dette, med mindre andet står i overenskomsten. Der står ikke noget i hverken elev-overenskomsten eller overenskomsten for uddannede veterinærpsygeplejersker om, at man ikke må det.

Ferieloven siger:

§19: Det kan ved kollektiv overenskomst aftales, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at optjent ferie ud over 20 dage kan overføres til det følgende ferieår.

Stk. 2: Lønmodtageren og arbejdsgiveren skal skriftligt indgå aftale efter stk. 1 inden ferieårets udløb.

LO oplyser d. 14. april 2011:

Adgang til at aftale ferieoverførsel på overenskomstdækkede områder (§19)

Hidtil har der på et overenskomstdækket område alene været adgang til, at arbejdsgiveren og lønmodtageren kunne aftale overførsel af dele af ferie til næstfølgende ferieår, hvis overenskomsten udtrykkeligt gav hjemmel hertil. Dette er nu ændret, således at der omvendt er adgang hertil, med mindre andet følger af den kollektive overenskomst.

Fordi veterinærpsygeplejerske-elever under hele barselsorloven får barselsdagpenge fra kommunen, skal de have feriepengene for denne periode fra a-kassen. Hvis eleven ikke er medlem af en a-kasse og har optjent dagpenget, får de ingen feriepenge for barselsperioden.

Der er i øvrigt særlige regler for optjening af feriepenge for elever, afhængigt af, hvor langt, du er i uddannelsesforløbet. Kontakt Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening for yderligere information, hvis du er i tvivl.

---

## **Fri til lægebesøg i forbindelse med graviditeten**

Bekendtgørelse af lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) Kap. 4, § 6 stk. 3 siger: "En kvinde har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden."

Du kan læse hele bekendtgørelsen her:

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=127421#K2>

Akademikernes Centralorganisation har udgivet "Vejledning om barsel, adoption m.v. på AC-området, 6. udgave 1. december 2008. Denne vejledning omtaler også funktionæransatte, som man er som veterinærsygeplejerske.

Heri står i kapitel 2, afsnit 5, side 15:

### **2.5. Graviditetsundersøgelse**

En kvindelig lønmodtager har ret til fravær og dagpenge fra arbejdsgiveren i forbindelse med graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden."

Man har altså ret til at holde fri til de undersøgelser, man skal til pga. sin graviditet – og man skal ikke trækkes i løn for de timer, man må holde fri, for at bliver undersøgt.

### **Fertilitetsbehandling:**

Akademikernes Centralorganisation har udgivet "Vejledning om barsel, adoption m.v. på AC-området, 6. udgave 1. december 2008. (Fra AC's hjemmeside) heri står i kapitel 6, afsnit 2 s. 26:

### **6.2. Undersøgelser og behandling for ufrivillig barnløshed**

Foreligger der et sygeligt forhold hos den ene af parterne, der nødvendiggør fravær til undersøgelser og behandling for barnløshed, har den pågældende ret til dagpenge fra kommunen.

I kan se hele vejledningen her: <http://www.ac.dk/files/pdf/Barselsvejledning-6-udg.pdf>

---

### **Anciennitet**

Efter ligebehandlingsloven medregnes fraværsperioder ved graviditets-, barselsorlov-, adoptions- og forældreorlov ved beregning af anciennitet i ansættelsesforholdet.

---

### **Feriefridage**

Veterinærsygeplejerske-elever optjener ikke feriefridage.

---

### **Kursusdage**

Veterinærsygeplejerske-elever optjener ikke kursusdage.

---

### **Arbejds miljø**

Din arbejdsplads bør have udarbejdet en gravid-politik, i forbindelse med arbejdsmiljø-gennemgangen af virksomheden. Der er visse arbejdsopgaver, du ikke bør udføre som gravid. Der er visse lægemidler, du ikke bør håndtere og der er zoonoser, som kan være skadelige for fostret.

Læs mere og se et eksempel på en gravid-politik her:

<https://www.ddd.dk/organisatorisk/sektionsmaadyr/arbejdsmiljoe/gravidpolitik/Sider/default.aspx>

---

### **Yderligere oplysninger**

Kommunernes informationsportal vedr. barsel. Mange gode informationer, regneværktøj til at finde ud af, hvor meget orlov, man har til gode osv.:

<https://www.borger.dk/EMNER/FAMILIE-OG-BOERN/ORLOV/Sider/barselsorlov.aspx>

Barselloven:

<https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=127421#K2>

Arbejdsdirektoratet - vejledning om barselsorlov og dagpenge:

<http://www.adir.dk/sw27027.asp>

Beskæftigelsesministeriets information om reglerne om den fleksible barselsorlov:

<http://www.bm.dk/sw27610.asp>

Beskæftigelsesministeriets information om reglerne om barsel og økonomi:

<http://www.bm.dk/sw27606.asp>

Om barselsreglerne ved adoption:

<http://www.adoption.dk/jura/arbejdsret.htm>

<http://www.adoption.dk/>

Homoseksuelle og børn: Online pjece om forældreskab og orlov i regnbuefamilier (homoseksuelle registrerede par – stedbørn):

<http://www.lbl.dk/grupper-for-dig/kbh/andregrupper/regnbuefamilier0/foraeldreskab-og-orlov.html>

Udlandet - Social sikring – privatansat i udlandet:

[http://www.dss.dk/hvad/du\\_beskaef\\_udland/du\\_beskaef\\_udland.htm](http://www.dss.dk/hvad/du_beskaef_udland/du_beskaef_udland.htm)