

Beretning 2011-2012

Velkommen alle sammen. Som I ser, så er det ikke vores formand Yvonne Thomsen, der står her i dag.

Jeg hedder Amber Quick og er næstformand. Jeg står her med bestyrelsens beretning fordi Yvonne har valgt at søge andre græsgange og ikke ønskede, at det var hende der skulle repræsentere bestyrelsen i dag. Derfor er det indtil videre mig, der varetager jobbet, indtil der så hurtigt som muligt kan blive afholdt en ekstraordinær generalforsamling med valg af en ny formand.

Yvannes opsigelse er ikke 10 dage gammel endnu, så bestyrelsen har været lidt presset for i det mindste at kunne præsentere noget af en plan for fremtiden i dag.

Det overordnede er dog besluttet, nemlig at vores kontor skal flytte adresse. Vi har fået mulighed for at indgå i et kontorfællesskab med 2 andre afdelinger i Serviceforbundet, Urmagere og Optikere samt Flyvebranchens Personale Union.

Det betyder, at vores kommende formand og daglige leder skal have kontor i Upsalagade i København, hvor der er mulighed for god sparring med 6 kolleger, der er vant til at arbejde med sager fra mindre arbejdspladser, der er sammenlignelige med vores.

Stillingen som den nye daglige leder er slået op både på VSPnet og i andre medier, da det ikke nødvendigvis behøver at være en veterinærsygeplejerske, der skal have jobbet.

Vi skal nok orientere om fremtiden, så snart der er nyt, men nu tilbage til det år, der er gået og som beretningen skal handle om.

Året der er gået

Yvonne har været på Hansenberg tale med eleverne mange gange i det år, der er gået. Vi er meget glade for det samarbejde vi har med skolen mht. information til eleverne. Vi får lov til at møde eleverne tre gange i løbet af deres elevtid: Lige når de er startet, når de er midtvejs i uddannelsen og lige før, de bliver færdige. Den sidste gang tager vi en repræsentant fra A-kassen med, så alle er sikre på, hvordan de skal forholde sig mht. dagpengeregulering, evt. ledighed osv.

Medlemstal og ledighed

Medlemstallet stiger fortsat, vi har i dette øjeblik knap 560 medlemmer og det er vi glade for, da vi føler, at det er ekstra vigtigt at være mange der står sammen i disse krisetider.

Vi har desværre for øjeblikket en del ledige veterinærsygeplejersker, hvilket jo er en ny situation i vores fag. For øjeblikket er der 36 ledige medlemmer, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 6,5.

Landsgennemsnittet for alle ledige er 6,1 % og da de tal, vi får fra vores system også indeholder deltidsledige, så ligger vi nogenlunde på linje med andre fag, hvad angår ledighed.

Vores ledige medlemmer kan få deres CV lagt op på VSPnet, under fanen "VSP´er søger job."

En del medlemmer fortæller os, at de faktisk får henvendelser fra arbejdsgivere, som har set deres opslag på VSPnet – og vi er selvfølgelig glade for, at vores nye tiltag virker. Vi er også synlige på Den Danske Dyrlægeforenings Facebook side, så de hele tiden mindes om at vi findes.

Sager på kontoret

Den økonomiske krise i branchen bevirker desværre, at der er mange problemer med det psykiske arbejdsmiljø ude på klinikkerne og her har mange medlemmer haft brug for et godt råd og nogen gange også bare én, der kunne lytte til dem.

Vi får mange henvendelser om barselsregler, om manglende lønudbetalinger – ikke mindst feriepenge.

Der har til gengæld været en nedgang i antal henvendelser om fyringer eller nedsættelse af tid. Det er en dejlig tendens, der giver håb om at krisen er ved at være overstået og at det går mod lysere tider.

For få medlemmer sender deres kontrakt ind til os tjek, som de ellers har ret til. Der er nemlig ofte fejl i de kontrakter, vi får ind og mange problemer kan tages i opløbet, hvis man får kontrakten tjekket igennem med det samme – frem for at vente og lade en større faglig sag bygge sig op, som årene går.

Mange medlemmer læser ikke deres overenskomst. De kender derfor ikke deres rettigheder og gør ikke krav på de ting, der har ret til ifølge overenskomsten. Vi har nu lagt alle tre overenskomster ud på den åbne del af VSPnet, så alle har let adgang til dem. Som ansat har man pligt til at sætte sig ind i overenskomsten og gøre arbejdsgiver opmærksom på, hvis der er noget, der ikke er i orden. Tit skyldes det uvidenhed fra begge sider, hvis der opstår uenigheder.

Faglig Udvalg

Trods krisen er der stadig klinikker, der ansætter elever selv om der kun startede 64 danske på grundforløbet i januar 2012. Hertil kommer så kvoteelever og 27 udenlandske betalings elever.

I oktober dimitterede 143 veterinærpsygeplejersker og Hansenberg var vært ved en flot afslutning på Hotel Comwell i Kolding

Det Faglige Udvalg har, trods regeringsskiftet ikke skullet revidere bekendtgørelsen, så det har arbejdsmæssigt været et ret fredeligt år. Den største udfordring har været at genfinde og kopiere eksamensbeviser til alle de sygeplejersker, der ikke lige kunne finde beviset, da de skulle søge autorisation.

Autorisation

Det var den d. 1. maj 2011 veterinærpsygeplejerskens arbejdsområder endelig blev defineret, da autorisationsbekendtgørelsen trådte i kraft. Der er nu helt klare regler for, hvilke arbejdsopgaver hhv. en uddannet og en autoriseret veterinærpsygeplejerske lovligt må udføre på klinikken.

Det er vigtigt, at alle uddannede veterinærpsygeplejersker bliver autoriserede – ellers bryder man meget let loven i det daglige arbejde. Autorisationen søges hos Fødevarestyrelsen og på vores hjemmeside kan man finde både ansøgningsblanketter og beskrivelser af hvilke arbejdsområder, der er forbeholdt autoriserede.

Når man ser på arbejdsløsheden i branchen, så er autorisationen jo en af de ting, der burde bevirke, at der ansættes flere uddannede, da de er de eneste, der må udføre arbejdet på klinikkerne. Bestyrelsen hører gerne fra Jer, hvis I har kendskab til arbejde der udføres af ikke-uddannede på klinikkerne.

Ny hjemmeside

Den nye hjemmeside fungerer godt, er overskuelig og nem at arbejde med. Vi har fået megen ros for den, både fra medlemmer og samarbejdspartnere.

Facebook-siden

Vores facebook-side har vi også fået meget ros for. Der er mange medlemmer, der siger, at det er rart, at de får vores nyheder direkte ind på deres egen væg. I dette øjeblik er der mindst 552, der har klikket "synes godt om" siden. Vi opfordrer Jer alle til at skrive, hvis I har noget I vil dele med andre.

Medlemsbladet Service

Skriv også gerne til os med idéer til vores trykte medlemsblad "service", der kommer i din postkasse med mindre du aktivt fravælger det og hellere vil nøjes med at læse bladet elektronisk. Der er journalister på bladet, der gerne laver en historie, hvis du har en ide, så er det bare at komme frem med den.

Overenskomst

Overenskomsterne for veterinærsygeplejersker, -hjælpere og elever skal genforhandles i sommer, så den nye kan træde i kraft 1. august. Vi holder møder d. 24. april i København og d. 26. april i Kolding. I din mappe er der en blanket, hvor du kan skrive de krav du synes der prioriteres til forhandlingerne. Du må også gerne sende os en mail, hvis du ikke kan møde personligt op til møderne.

Bestyrelsen er klar til at kæmpe, men det bliver nok den sværeste kamp nogensinde, hvis man ser på hvad der er kommet ud af de overenskomstforhandlinger, der er kommet på plads den seneste tid. Det er næsten ikke til at få øje på lønstigninger og derfor kan kampen komme til at stå om andre goder, så netop derfor er det vigtigt at vi har Jeres forslag at arbejde med.

Årsmødet

Årsmødet i 2011 gik godt. Anne Vitger underviste i rehabilitering, desværre med lidt blandede evalueringer. Carsten Grøndal var som altid et hit med sine forelæsninger om smertebehandling.

Vi havde for første gang selv en stand på årsmødet og var glade for, at så mange kom og fik en snak med os og deltog i vores konkurrence.

Til årsmødet i år bliver emnerne reproduktion med Birgitte Schjødt og Katrine Kirchhoff, der begge er erfarne dyrlæger og opdrættere samt et indlæg om "Salg og Service" med firmaet Tack, som vi ved fra tidligere kan "levere varen".

Anæstesi-uddannelsen

I 2011 fik vi i samarbejde med DDD og KU Life tilrettelagt en fagveterinærsygeplejerske-uddannelse i anæstesi af smådyr. Der har været stor interesse for uddannelsen og de første 20 er tilmeldt. Vi er stolte af, at der er så bredt et samarbejde bag uddannelsen og sikre på, at klinikkerne og hospitalerne får stor gavn af de veterinærsygeplejersker, der starter på uddannelsen i august.

Uddannelsen til Fagveterinærsygeplejerske i Etologi er godt i gang, de er på kursus i denne weekend og afslutter uddannelsen i oktober i år

Tak til sponsorerne

Til slut vil vi gerne sige tak til vores sponsorer på hjemmesiden - nemlig Kruuse, Orion og Merial

Også tak til udstillerne i dag, Boehringer Ingelheim, Ceva, e-vet, Hansenberg, Kruuse, Merial, MSD, Novartis, Orion og Royal Canin.

Vi glæder os til mere plads i den nye bygning her på Hansenberg til næste år, da vi har måtte sig nej til flere interesserede udstillere i år.

Tak til samarbejdspartnere

Hansenberg, Den Danske Dyrlægeforening og Serviceforbundet skal også have en tak for godt samarbejde i året løb.

Tak til bestyrelse

Allersidst, men ikke mindst, en stor tak til bestyrelsen - og bilagskontrollanten - der har ydet en utrættelig indsats gennem hele året. Vi skal desværre sige farvel til to garvede medlemmer, idet Aase og Lene træder ud for at lade nye kræfter komme til.