

Veterinærsygeplejerskernes Fagforening



Generalforsamling lørdag den 5.marts 2016 kl. 11.30-13.00, på Hansenberg i Kolding.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent:

Anne blev valgt som dirigent. Karin blev valgt som referent. Generalforsamlingen er lovligt varslet. Der var en enkelt rettelse til dagsorden, punkt - valg af suppleant - Sara Kruse genopstiller ikke.

2. Valg af stemmeudvalg:

Følgende blev valgt: Libbe Sølbeck og Bettina Wulf Hansen.

3. Bestyrelsens beretning om foreningens virke:

Der var først en kort præsentation af hele bestyrelsen. Derefter bestyrelsens beretning om foreningens virke. Den skriftlige beretning vedlægges. Beretning er godkendt.

4. Regnskab for 2015:

Gennemgang af regnskabet ved Aase Rohde, vores bogholder. Overskud på ca.222.000
Medlemsfremgang er stigende. Regnskabet blev godkendt.

5. Overenskomstforhandling år 2015:

Malene fortalte om forhandlingerne med PDA og gennemgik de forskellige krav der er blevet diskuteret under forhandlingerne, der var bl.a. krav om 48 timers reglen. "48 timers reglen" fastslår, at arbejdstiden over en periode på fire måneder højst må udgøre 48 timer i gennemsnit per uge. Den ugentlige arbejdstid kan således være længere i nogle uger, hvis den kompenseres med kortere arbejdstid i andre uger. Denne regel stammer oprindeligt fra EU's arbejdstidsdirektiv. Det er dette krav der ligger til grund for de ændringer der er lavet omkring arbejdstid i vores overenskomst hvor kompromiet blev:

Arbejdstiden kan variere fra uge til uge. Arbejdstiden må fra og med 1. februar 2016 maksimalt variere som nævnt nedenfor:

| Ugentlige arbejdstid | Maksimale antal uger med 44 timers arbejdsuger over en 26 ugers normperiode |
|---|---|
| 8- under 15 timers ansættelse pr. uge | 1 uger |
| 15 – under 23 timers ansættelse pr. uge | 2 uger |
| 23 – under 30 timers ansættelse pr. uge | 3 uger |
| 30 - 37 timers ansættelse pr. uge | 4 uger |

De krav som vi fremlagde, var ønsker fra vores medlemmer, der var blandt andet ønske om stigning af basislønnen, forbedring af barselsorloven og forbedret pensionsordning.

6. Pensionsordningen fremover:

Mogens Rosengaard fra RTM, som er vores nye mægler firma, fremlagde nyt om pensionsordningen, og hvad vi forventer at aftale med Nordea vedr. "Tab af erhvervsevne", "Kritisk sygdomsdækning", "Dødsfaldsdækning" mm. RTM er godt i gang med at få styr på alle vores medlemmer i pensionsordningen. Pensionsordningens indhold er stadig under forhandling. Alle kan vælge vores pensionsordning og indtræde på "lempelige vilkår" indtil 01.10.2016. Man kan kontakte RTM hvis der er spørgsmål til pensionsordningen. Vores nye og forbedrede pensionsaftale med Nordea forventes at være klar og træde i kraft pr. 1.7.2016

7. Indkomne forslag:

Der var ingen forslag.

8. Valg til bestyrelsen:

Sarah Hjort Hansen, næstformand: Genvælt

Tina Kruse Guetz, bestyrelsesmedlem: Genvælt

Liselotte Blenstrup Rasmussen: Ny vælt som suppleant i stedet for Sara Kruse.

9. Intet under eventuelt.