

Generalforsamlingen lørdag den 5. marts 2016

Bestyrelsens beretning 2015/2016



Det forløbne år i Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening har som vanligt været fuld af aktiviteter.

Året har været præget af overenskomstforhandlingerne, som startede i maj måned. Det har været en sej omgang med de forhandlinger, og vi blev i den grad mødt med uvilje fra PDA, som i øvrigt virkede enormt uforberedte. Jeg har svært ved at tro på, at de rent faktisk repræsenterer deres medlemmers holdninger. I så fald burde hele branchens dyrlægearbejdsgivere skamme sig. Med en stemmeprocent på 12, da overenskomsten blev stemt hjem, kan man jo stille sig selv dét spørgsmål, om deres medlemmer overhovedet har bidraget til de overenskomstkrav, som PDA fremstillede. Deres krav bærer præg af, at de overhovedet ikke har sat sig ind i overenskomsten og den helt enorme fleksibilitet, der allerede ligger i den. Modsat PDA besluttede vi at være imødekommende og forstående over for deres krav. Alt kan jo lade sig gøre, hvis man vil betale. Det er dog ikke rimeligt at forvente fuld fleksibilitet og meget korte

varsler på arbejdstider til kvinder med børn i et lavtlønsområde uden at ville honorere det, og de går i helt enormt små sko i PDA.

Jeg har tænkt og tænkt over, hvad jeg dog kunne sige af positive ting om forhandlingerne og ikke mindst forhandlingsklimaet. Jeg er dog ikke kommet på noget endnu ... Jeg synes, at vi på vores side af bordet holdte en pæn tone og undgik at blive personlige. Vi holdte os til forhandlingen hele vejen igennem. Tak til Sarah og Tina, som har været gode støtter for mig hele vejen igennem. Tak for jeres hurtige tilbagemeldinger og for jeres ansvarlighed i at tjekke mail hver dag i hele perioden. Jeg synes, vi har haft et stærkt samarbejde. Tak for det.

Alt i alt er vi i forhandlingsudvalget glade for resultatet, som stadig stemmer overens med medlemmernes ønsker om størst mulig stigning af basislønnen.

Kontoret

I sommeren gik Anne på pension, og Karin nåede at have et lille overlap sammen med Anne på 3 uger. Anne, du skal vide, du er savnet. Og, Karin, du har bare taget udfordringerne i stiv arm og været mere alene på kontoret, end der har været med min gode vilje. Tak for din store indsats hver eneste dag! Og for, at du ikke mister modet i det! Jeg håber, du bliver hos os i mange år. ☺

Fag-vsp-uddannelserne

I maj havde vi også afslutning for endnu et hold fagveterinærsygeplejersker i anæstesi. Orion var vært ved en rigtig flot afslutning på Radisson Blu Royal Hotel i København. Rigtig hjertelig tillykke til dem alle.

Her i februar kunne vi så igen sige tillykke til et hold spritnye tandfeer med titlen fagveterinærsygeplejerske i tandbehandling. Tak til Lene og Jens Ruhnau for et super godt samarbejde og en dejlig afslutningsfest på TandDyreklinikken.

I september startede det første hold på fagveterinærsygeplejerske i ledelse på Hansenberg. De er kommet rigtig godt i gang, og jeg har fået lov at smugkigge i deres materialer for at se, hvad de lærer. Til min store fornøjelse arbejder de med mission, vision og værdigrundlag som noget af det første. Det skal nok blive godt at få nogle dygtige piger ud på klinikkerne med ledelseskundskaber. Jeg ser det i hvert fald som en mulighed for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på den lange bane. Jeg synes, vi har et medansvar i at løfte den opgave.

I efteråret har vi igen opstart på to fagveterinærsygeplejerskeuddannelser. Der starter et nyt hold i anæstesi, hvor Helle Harding er ved at lave det endelige program. Desuden kommer der en ny fagveterinærsygeplejerske i rehabilitering, som også foregår i samarbejde med KU SUND, men med Anne Vitger som ansvarlig.

Der er efterspørgsel på etologiuddannelsen, og vi er helt spædt gået i gang med de indledende forberedelser på den. Fagveterinærpsykeplejerske i klinisk etologi var en af de allerførste uddannelser, der blev skudt i gang for 10 år siden, og qua de forskellige samarbejdspartnere på uddannelsen er der kommet to hold ud med lidt varierende kompetencer. Derfor er det vigtigt, at der nu bliver skabt nogle helt konkrete rammer, og til det håber vi på sparring med Dansk Selskab for Klinisk Veterinær Etologi. Men dette er stadig helt på tegnebrættet.

KU SUND havde en ide til en fag-vsp i radiografi. Vi i bestyrelsen syntes, det var en god idé, så jeg blev inviteret til et møde hvor de fortalte om deres ideer. Derefter blev der udfærdiget et oplæg, vi dog ikke fik at se, til PDA, DDD og SvHKS. Der var ikke stemning for en sådan uddannelse i PDA, og forslaget blev stemt ned, uden at vi reelt var blevet hørt eller havde set et skriftligt oplæg.

Derfor er jeg nu gået i samarbejde med Gert fra kursussektionen i DDD for at sikre, at det er overenskomstens parter, der sammen beslutter, hvilke uddannelser der skal se dagens lys, og hvilke der ikke skal. Vi er desuden i gang med at skabe de overordnede mål for alle fag-vsp-uddannelserne, så vi sikrer ensrettede kompetencer fra hold til hold. Det bliver ganske godt!

Medlemskontakt – dagligdagen på kontoret

Der er som sædvanligt travlt på kontoret, og det skyldes, at medlemmerne bruger os rigtig meget. Det er måske en positiv effekt af den lange overenskomstforhandling, det ved jeg ikke, men hvorom alting er, er I medlemmer blevet meget aktive og er klar over, at overenskomsten faktisk har goder som forskudttidstillæg, overarbejdsbetaling, arbejdstidsregler, kursusrettigheder osv. Det er en super god udvikling, så en stor tak for jeres interesse for at lære overenskomsten at kende! Jeres chefer kender den kun i sjældne tilfælde og forstår den i endnu sjældnere tilfælde. Begge parter har dog pligt til at kende og følge den. Det er stadigvæk en god idé at tjekke jeres lønsedler igennem og selv minde jeres arbejdsgiver om det, når der er stigninger i overenskomsten.

Telefonsystemet

Vi slås med et nyt telefonsystem, som Serviceforbundet har fået installeret. Det er *Skype for Business*, og det arbejder utrolig dårligt sammen med *Citrix*, som er vores platform. Dette betyder, at systemet lever sit eget liv, uden vi ved af det, og bl.a. smider folk af efter et par minutter på ventemusik. Andre gange ringer den bare ikke igennem osv. It-afdelingen knokler med det, og vi beder om jeres forståelse. Vi tror på, det bliver godt en dag. ☺

Serviceforbundet flytter til Valby

Serviceforbundet flytter den 8. april. Vi har købt en ejendom i Valby på Ramsingsvej 30. Det giver en række fordele for os, og Karin og jeg glæder os meget. Vi får hvert vores kontor, og det vil bl.a. betyde, at vi fremover kan tale i telefon samtidigt.

Der kan godt risikere at være et par lukkedage i forbindelse med flytningen af kontoret.

Efterspørgsel på arbejdskraft

Der har været slået stillinger op på vspnet.dk som aldrig før, og dette betyder alt andet lige, at der er gang i branchen og efterspørgsel på erfarede arbejdskraft.

Nyuddannede veterinærpsygeplejersker

I oktober blev der klækket endnu et hold veterinærpsygeplejersker, der kunne fejre uddannelses eller skolens afslutning. Tillykke til alle jer nye veterinærpsygeplejersker! De fleste af dem med restpraktik er også ved at være i mål nu.

Jeg ved, I har det svært, når I skal forhandle løn første gang, og vi har virkelig gjort, hvad vi kunne, for at få indført en bedre løsning på løn for nyuddannede. Vi har under forhandlingerne med PDA bl.a. diskuteret at indføre en fast løn til nyuddannede i de tre

første år efter endt uddannelse. Vi har talt om at hæve basislønnen til 22.200 for alle, der lå under dét beløb, og vi har prøvet at forhandle et autorisationstillæg ind som fast løndel. PDA har dog ikke villet være med på nogen som helst af de løsninger, vi har foreslået for at få en højere basisløn. Det er endt sådan, at basislønnen stiger i alt 1273 kr. inden for nuværende overenskomstperiode, som løber frem til 2018, og det er en stigning, som alle får glæde af. Det er vi i forhandlingsudvalget ret godt tilfredse med efter omstændighederne.

Bestyrelsens arbejde

Siden 2013 har bestyrelsen arbejdet på at fremtidssikre foreningens virke. Vi har været på 4 bestyrelsesseminarer i alt, og vi arbejder videre.

Det er tydeligt for os, hvor effektfulde disse seminarer er for os, og der bliver skabt meget bevidsthed og målrettethed og motivation til at følge de strategier, vi får udarbejdet. Så disse bestyrelsesseminarer er kommet for at blive.

VSP-Dagen, Årsmødet og andre arbejdsopgaver såsom kursuskalenderen på hjemmesiden og Facebook er opgaver, der er fordelt på bestyrelsesmedlemmerne, som virkelig lægger et stort stykke arbejde med dét, der ikke er decideret fagforeningsrelevant. Jeg vil gerne takke jer alle for jeres arbejdssomhed og ansvarsfølelse. I er en virkelig dygtig og kompetent bestyrelse, og når folk udefra har

mødt jer er, tilbagemeldingerne altid meget positive og nærmest med overraskelse, fordi I kan mærkes og tager initiativ og brænder. Sådan! Jeg er stolt over at arbejde sammen med jer.

Vi fortsætter arbejdet med at gøre denne forening stærkere og mere målrettet og tydelig i vores medlemmers bevidsthed. Som medlem ejer du også Veterinærpsygeplejerskernes Fagforening. Vi er drevet af medlemmernes ønsker og input og af lysten til at skabe bedre forhold for veterinærpsygeplejersker, -sygehjælpere og -elever i Danmark.

Og på trods af 3 fødsler i oktober måned blandt bestyrelsesmedlemmerne er hjulene ikke gået i stå. Der blev ammet og skiftet og puttet under vores seneste bestyrelsesmøde, og uden det forstyrrede mødet. Vi nåede vores altid ambitiøse dagsorden til tiden alligevel. I er så seje.

Medlemsmøder bliver forsøgsvist til webinarer

Da der ikke har været så stort fremmøde til medlemsmøderne, har bestyrelsen truffet en beslutning om, at vi vil afprøve at lave webinarer i stedet for, så I kan sidde derhjemme og logge på i stedet. Vi arbejder videre med ideen bl.a. sammen med Lene Ruhnau og Learn4Vet.

Lønstatistik

Vi lavede en lønstatistik ud fra aprillønnen i 2015. Det er virkelig et godt redskab til rigtig mange ting. Både til overenskomstforhandlingerne, men også for over årene at se, hvordan udviklingen er i arbejdstid f.eks., for ikke at tale om betalte/ikke betalte frokostpauser. Vi har besluttet at gentage lønstatistikken hvert år. Hvert andet år kun med lønoplysninger og hvert andet år med flere spørgsmål til f.eks. frokostpauser, goder, APV mv. Husk at bruge lønstatistikken ved jeres egne lokale forhandlinger dér, hvor dette er en fordel. Vi må ikke offentliggøre PDA's lønstatistik. Den kan jeres arbejdsgivere til gengæld selv hente på DDD's hjemmeside. Jeg vil gerne opfordre jer til at deltage i lønstatistikken, uanset hvad jeres løn er. I må ikke afholde jer fra at deltage, fordi I tænker, at I trækker statistikken hverken ned eller op. Vi har brug for en valid statistik og fra så mange som muligt.

Pensionsordningen for veterinærsygeplejersker

Vi har nu fået lukket hullerne i overenskomstteksten, som betød, at der nærmest var frit valg fra både den ansatte og arbejdsgivers side mht. valg af pensionsordning. Dette betød, at vi ikke kunne få fjernet kravet om afgivelse af helbredsoplysninger, da der kunne spekuleres imod ordningen. Hvis vi skal skabe en god, attraktiv pensionsordning for veterinærsygeplejersker i Danmark, bliver vi nødt til også her at stå sammen i flok.

Dette har vi muligheden for nu, og derfor er forhandlingerne med Nordea startet, så vi kan få en ordning, der favner alle, og som giver lavest mulig udgift til gode, relevante forsikringsordninger ved død, kritisk sygdom og ved tab af erhvervsevne samt bedst muligt afkast til selve opsparingsdelen af jeres pensionsordning. Vi håber på at kunne lave en god aftale om sundhedsforsikring også, men da en del af jer får den betalt af arbejdsgiver, skal vi lige have fundet den rigtige løsning at gøre det på for resten. Jeg har store forventninger om, at vi skaber en virkelig god pensionsløsning for jer, og jeg synes, vi har fundet den rette samarbejdspartner i Mogens, som er vores mægler.

Planen er dog at se, hvad Nordea finder på at tilbyde os nu, hvor overenskomstforhandlingerne er slut, og vi har fået lukket hullerne i tekstformuleringen, som faktisk gjorde, at Nordea ikke længere ville være vores pensionsleverandør.

Autorisationen

Vi har været til møde med DDD og Hansenberg i Fødevarestyrelsen ang. optimering og forenkling af vores autorisation. Vi har fået fjernet kravet om de 5 intravenøse behandlinger på selskabsdyr, og vi fik indført, at vi må give terapeutisk laserbehandling, ilægge sonder og katetre af en vis længde, foretage blærekontrast m.m. Vi er godt i gang med en kampagne om autorisationen, som har til hensigt at ramme både jer, jeres arbejdsgivere og klienterne. Det er ment som oplysning om,

hvad det vil sige at arbejde under autorisation, som jo også har en strafferamme, hvis man arbejder ulovligt. Så hvis der skulle være få herinde, der ikke har fået søgt autorisationen, så få det gjort i en fart. ☺

SvHKS Årsmøde

Endnu en gang blev der afholdt et SvHKS Årsmøde i Aarhus. Det forløb rigtig godt, og det er vores indtryk fra evalueringerne, at veterinærsygeplejerskerne var ganske godt tilfredse med programmet.

Vi er nu i gang med programmet til årsmødet i år og ligeledes med programmet til verdenskongressen i Bella Center i 2017.

Har I ønsker til eller har I hørt om en god, spændende foredragsholder, enten fra udlandet eller en af vores "egne", så sig endelig til og send os en mail. Det er kun fantasien, der sætter grænser. Tak for din indsats, Sarah, med kursUSDelen for veterinærsygeplejersker til SvHKS Årsmøde.

VSP-Dagen

VSP-Dagen har igen i år tiltrukket mange. Vi har over 100 tilmeldinger, hvilket er fuldt hus. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke dig, Lise, for din store indsats med denne dag. Du har gjort et fremragende og kæmpe stykke arbejde. Tak for det.

Sara, du har været med i et år nu og har valgt ikke at genopstille alligevel. Tak for dine input og din indsats på standen ved årsmødet. Hold op, hvor var du god til det. Jeg er glad for, jeg stadig må sparre med dig vedr. tekster, og at du vil læse korrektur og hjælpe os fremover med at passe stand, når der er brug for det. En stor tak for det.

Stor tak til

Sponsorerne af vspnet.dk: Orion, Kruuse, Merial, Royal Canin og Idexx. Uden dem var det ikke muligt at lave mange af de ting, vi gør, og ej heller have vores hjemmeside m.m. Tak for det.

Stor tak til den kæmpe opbakning fra sponsorerne til VSP-Dagen i dag. Uden dem er dagen ikke mulig, så husk at sige hej til alle på deres stande.

Tak til vores samarbejdspartnere

Hansenberg for samarbejde omkring VSP-Dagen, praktikværtmøder, elevbesøg på skolen, autorisationen, fag-vsp i ledelse m.m. samt til praktikpladskonsulent Kristina Abildgaard.

Også for det store arbejde vedr. erhvervsskolereformen.

DDD & SVHKS: For samarbejdet omkring OK, SvHKS Årsmøde, autorisationen, fag-vsp-uddannelserne, arbejdet i Det Faglige Udvalg m.m.

Serviceforbundet: For at bakke os op i vores medlemmers sager, forberedelse af og deltagelse i overenskomstforhandlingerne samt at bistå mig med udregningerne, da PDA mente, jeg var blevet skør, fordi jeg ikke kom frem til de samme tal som dem. ☺

Tak til vores bogholder Aase for godt og kompetent bogholderi og sparring generelt.

Tak til bilagskontrollant Tine Toxværd, som igen i år har tjekket alle vores bilag for 2015 igennem og stillet kritiske spørgsmål til de enkelte kvitteringer, der måske ikke helt giver mening for udenforstående, og en tak til bilagskontrollant-suppleant Birthe Beyer for at stå klar i kulissen. Tak!

Tak til alle vores medlemmer for jeres opbakning! Uden jer – ingen fagforening!